

London Banking Tour 2003

Samira El Hachioui

Voor de snelle bankiers in spé is het in september weer zover. Van 20 tot 28 september 2003 zal door de FSA voor de tiende keer de London Banking Tour georganiseerd worden. Tijdens deze week worden 10 van de meest prominente Investment Banks ter wereld bezocht en zullen 24 studenten de mogelijkheid krijgen om via presentaties, casestudies en informele gesprekken de banken goed te leren kennen.

Studenten die geïnteresseerd zijn in Investment Banking en in de eindfase van hun studie zitten mogen deze unieke kans niet voorbij laten gaan.

Hoewel de London Banking Tour in de voorgaande negen jaar een zeer goede reputatie heeft opgebouwd, wordt er dit jaar opnieuw alles aan gedaan om het succes van de eerdere tours uiteraard te evenaren. De volgende banken zullen dit jaar van de partij zijn: ABN AMRO, Credit Suisse First Boston, Deutsche Bank, Goldman Sachs, JPMorgan, Lazard, Lehman Brothers, Merrill Lynch, Morgan Stanley en UBS Warburg. Gekeken naar de ervaringen van voorgaande jaren belooft het een zeer zware, maar ook leerzame en uiterst plezierige reis te worden. Studenten zullen zich moeten voorbereiden op een turbulente week waarin iedere dag het uiterste van hen zal worden gevraagd, maar dit natuurlijk naast de ontspanning die elke avond

door het bruisende Londense uitgaansleven wordt geboden! Evenals vorig jaar zal geprobeerd worden diverse onderdelen te belichten, zodat bij de ene bank een zenuwslopende bondtrading game gedaan kan worden en bij de volgende een M&A case of een IPO. De bezoeken worden vaak informeel afgesloten, waarbij de deelnemers de mogelijkheid geboden wordt om met de bankiers te praten.

Het succes van de London Baking Tour blijkt uit het feit dat meerdere deelnemers van voorgaande jaren nu hun volgelingen verwelkomen gedurende deze week op de kantoren van hun nieuwe werkgevers. Zij mogen hen nu op hun beurt onderwerpen aan pittige cases en gesprekken. Er wordt halverwege de week een borrel georganiseerd met deze FSA Alumni om iedereen de kans te geven eens op informele wijze kennis te maken. Want er wordt natuurlijk getracht om een zo goed en getrouw mogelijk beeld te geven van alle facetten van Investment Banking.

Ben jij geïnteresseerd in een summer internship of een full time job in London? Wil jij je inschrijven voor de London Banking Tour 2003? Stuur dan een engelstalige motivatiebrief + C.V. naar lbt@fsa.nl. De deadline voor de aanmelding is maandag 8 september. Meer informatie over de LBT staat in de brochure die in juni wordt rondgestuurd en dan eveneens verkrijgbaar is op de FSA kamer. Voor vragen kun je terecht bij Samira of een kijkje nemen op www.fsa.nl

Inhoudsopgave

De voorzitter spreekt	<i>Pag. 3</i>	FSA Controlling Cycle	<i>Pag. 17</i>
FSA Congres 2003	<i>Pag. 5</i>	Amsterdamse BeleggingsCompetitie	<i>Pag. 18</i>
New York Accountancy Tour	<i>Pag. 6</i>	FSA zoekt...	<i>Pag. 20</i>
Actieve Leden Dag	<i>Pag. 8</i>		
Blik op de arbeidsmarkt	<i>Pag. 12</i>		
FSA Financial Days: Market Making	<i>Pag. 15</i>		
FSA Winstwaarschuwing	<i>Pag. 16</i>		

De Voorzitter Spreekt...



Samira El Hachioui

Een beetje onverwacht misschien voor een aantal lezers, maar binnen het bestuur was het reeds geruime tijd bekend. Onze voorzitter Mark Kundersma is voor een bepaalde tijd met "verlof". Ons boegbeeld kreeg een "once in a lifetime chance" aangeboden, maar we verwachten hem heel spoedig weer terug. In de tussentijd ben ik geschiedenis aan het schrijven als eerste vrouwelijke voorzitter van de FSA, welliswaar als waarnemend voorzitter, maar tòch.

"It's a men's world" kan ik zeker zeggen over de bezetting van financiële studies op de Nederlandse universiteiten en de bezetting van top functies binnen de financiële sector in Nederland. Dit reflecteert natuurlijk ook enigszins het lage percentage vrouwelijke FSA-leden van maar liefst 20%! Kijk ik op de laatste FSA-borrel om me heen, dan kan ik welgeteld drie of vier andere vrouwelijke FSA-ers vinden. En daarom kan het zeker geen kwaad om dit eens goed te benadrukken. Dames, aarzel niet en word lid! Het blijft immers een mannenwereld tenzij wij hier geleidelijk verandering in aanbrengen.

Blik ik terug op de afgelopen periode, dan is er ook op een ander gebied binnen de FSA geschiedenis geschreven. Het pensioencongres heeft dankzij haar eigen succes diverse kranten gehaald en is onderwerp van gesprek geweest tijdens een RTL-Z reportage. Waar kun je als studievereniging trotser op zijn dan op televisie het resultaat van enkele maanden hard werken terug te zien? De actualiteit van het onderwerp, het caliber van de sprekers en het harde werken van de congrescommissie hebben allemaal bijgedragen aan deze overvloedige aandacht van journalisten, maar zeker ook van studenten en professionals. Wij zijn allen dan ook erg dankbaar voor de bijdrage die zij hebben geleverd aan dit topproject van de FSA. Hiernaast zijn er 2 nieuwe projecten gelanceerd die het controllersvak alsmede de functie van "market maker" onder de aandacht hebben gebracht, namelijk respectievelijk de Controlling Cycle en de FSA Financial Days. Verder hebben de FSA accountants-in-spé zich ook weer laten zien in Manhattan tijdens de New York Accountancy Tour. En natuurlijk zullen we het jaar weer afsluiten met het Research Project, bestemming dit jaar: INDIA.

De tickets zijn geboekt, de researchers zijn bekend en, ook niet onbelangrijk, de opdrachten zijn zo goed als binnen. Het Research Project sluit voor ons hiermee dan ook de rij van projecten.

Nu we de laatste details van het beleidsplan aan het waarmaken zijn, realiseren we ons dat het bestuursjaar ten einde loopt. Ik spreek voor het gehele bestuur 2002/2003 wanneer ik meen dat we met zijn allen een jaar lang hard hebben gewerkt, veel plezier hebben gehad en onze ambitieuze doelen ruimschoots hebben waargemaakt. Het is natuurlijk goed om na een jaar afstand te nemen en het roer over te geven aan een volgende groep ambitieuze mensen, maar de nostalgie steekt toch al stiekem bij een ieder de kop op.

Maar ik mag nog niet te hard vooruit lopen op de zaken, want ook tijdens de zomer zal er nog gewerkt moeten worden aan diverse projecten voor het komende jaar en zal de promotie van de London Banking Tour (LBT) van start gaan. Op de voorzijde van deze Beyond heb je al meer kunnen lezen over de LBT 2003 en ik hoop dat jullie je met grote getalen zullen aanmelden. Tevens zal de laatste Fiducie van het jaar, over Controlling, binnenkort bij een ieder in de bus liggen. Dus mannen kijk uit naar de vrouwen en vrouwen kijk uit naar de FSA, want er liggen hier vele mooie kansen en uitdagingen binnen handbereik.



Het FSA bestuur 2002-2003 kijkt terug op een geslaagd jaar en wenst het nieuwe bestuur een succesvol bestuursjaar toe.

FSA Congres 2003

Jakob Bieniaszewski

Een actueel economisch thema, zeven relevante organisaties die in hun belangen recht tegenover elkaar staan en één arena in het hart van Amsterdam om iedereen bij elkaar te brengen. De ingrediënten voor een topcongres waren op 23 april jongstleden in ieder geval aanwezig. Meer dan 180 studenten en professionals hadden zich naar het Amsterdam Renaissance Hotel begeven om hier getuige van te zijn. Ook aanwezig waren enkele heren van de media waaronder RTL Z, Business Nieuws Radio (BNR), Het Financieele Dagblad en de Volkskrant om het gesproken woord zwart op wit vast te leggen.

Voormalig CFO van ABP en dagvoorzitter Jan van de Poel opende het congres met de notitie dat elke spreker meent de waarheid in handen te hebben en dit ook met gefundeerde argumenten zal staven. Tegelijkertijd kan met zoveel verschillende belangen en de daaruit voortvloeiende standpunten niet iederéén gelijk hebben. Het oordeel is dus aan de toeschouwer...



De koepelzaal was goed gevuld met zowel studenten als geïnteresseerden uit het bedrijfsleven

De eerste lezing werd gegeven door de directievoorzitter van AEGON Bedrijfspensioenen, Fred Romijnsen. Hij beschouwde hierin de demografische en maatschappelijke ontwikkelingen, zoals vergrijzing en de lage participatiegraad van ouderen op de arbeidsmarkt. Zowel van werkgevers- als werknemerszijde bestaat de wil om voor het 65ste levensjaar met pensioen te gaan. Dit terwijl het volgens dhr. Romijnsen een macro-economische noodzaak is om juist langer te werken. De oplossing ligt in het tegengaan van de bestaande trend

om eerder te stoppen met werken door het (o.a. fiscaal) aantrekkelijker te maken om langer door te werken.



Blik op de sprekers vanaf de ballustrade

De tweede presentatie was van Tom Steenkamp, Head of Research van het ABP. Leuk om te weten is dat de media het ABP recentelijk onder vuur heeft genomen omdat ABP volgens hen teveel in aandelen belegt. Steenkamp pareerde op dit congres met het (statistische) bewijs dat beleggen in aandelen noodzakelijk is om op de lange termijn een structureel dekkingstekort te voorkomen. Het eventuele verschil in risicotolerantie van pensioenfondsen en particulier (het zg. 'mismatch risico') kan door laatstgenoemde worden tenietgedaan door te compenseren in een persoonlijke portefeuille. Steenkamp gooide nog wat olie op het vuur door te stellen dat het niet alleen onwenselijk is om minder aandelenexposure te hebben; er moet zelfs méér in aandelen worden geïnvesteerd teneinde een rendement te halen dat tegen de groeiende uitkeringsverplichtingen kan opboksen. De aanwezige pers wreef zich in de handen.



Dhr. J. v.d. Poel wordt geïnterviewd voor RTLZ



De sprekers praten na tijdens de pauze

Sweder van Wijnbergen, oud-secretaris-generaal van Economische Zaken en een invloedrijk adviseur van overheden en multinationals, beschouwde o.a. de vergrijzingseffecten op het pensioensysteem. Verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd is onvermijdelijk, het eventueel herzien van het immigratiebeleid is een optie, maar aflossing van de staatsschuld slaat volgens hem de plank mis. Verder zijn de belangen van gepensioneerden en werknemers in gevaar door slechte corporate governance van pensioenfondsen en het toezicht hierop.



De FSA vlag wappert fier voor het Renaissance hotel

Rond het middaguur was het tijd voor de lunch. Studenten mochten voor de verandering eens wat haute cuisine proeven, terwijl gelikte recruiters ze naar hun stand te probeerden te lokken met allerhande Key Cords, golfballen en hoge hakken. Ondertussen wierpen de heren van RTL Z en BNR zich op de sprekers om wat (hier en daar gewaagde) uitspraken los te peuteren.

Na dit alles was de voorzitter van het CNV Doekle Terpstra aan de beurt. Uitgangspunt voor het CNV is de solidariteit tussen werkgevers en werknemers. Volgens Terpstra moet er worden nagedacht over 'aanpassing' (lees 'verhoging') van de pensioenpremie. Opmerkelijk was dat het CNV, voorheen een

fervent voorstander van indexatie, nu meent dat de gezondheid van pensioenfondsen dramatisch genoeg is om van indexatie af te zien.

De man met veruit de hoogste grappenratio was Diederik Laman Trip, bestuursvoorzitter van ING Nederland, met zijn lezing 'Pensioenprobleem, meer dan een poenprobleem'. Volgens Laman Trip is het belangrijk om randvoorwaarden te scheppen voor een houdbaar pensioenstelsel; hieronder valt een stabiel fiscaal kader. Wetswijziging op wetswijziging betekent voor bankverzekeraar ING alleen maar extra kosten en moeite ('Wij wéurden er gestéurd van !') en heeft er voor gezorgd dat ook de consument het spoor bijster is. Tot slot doet hij een oproep aan studenten om een actieve rol in politieke besluitvorming aan te nemen. Volgens Laman Trip bestaat er een hele makkelijke oplossing voor het vergrijzingsprobleem; hij sluit af met het mandaat: 'Gaat heen en'

Vice-voorzitter van de FNV Kitty Roozmond liep in haar lezing vooruit op de nieuwe FNV discussienota 'Naar een solide en solidair stelsel' die de volgende dag officieel gepresenteerd zou worden. De FNV wil voortaan zwart op wit hebben hoe de lasten tussen werknemers, werkgevers en gepensioneerden verdeeld worden als de dekkingsgraad van pensioenfondsen in de gevarezone belandt. Opmerkelijk standpunt voor de FNV was dat zij voor het oplossen van de pensioenproblematiek bezuinigingen op de WAO en de WW voorstelden. Iets waar de volgende dag de kranten vol van zouden staan. Het CNV bleek verrast met deze benadering terwijl de aanwezige VNO-NCW-secretaris Gerard Verheij met genoegen vaststelde dat er een nieuwe wind waait bij het FNV.

De dag werd afgesloten met een borrel in de Spinozazaal, alwaar de strategische posities aan de bar werden ingenomen, de barman een burn-out werd bezorgd en ongenoemd nog enkele hieken werden gelikt. Men keek terug op een mooie dag.



De Congrescommissie kijkt terug op een zeer geslaagd congres

New York Accountancy Tour

Thomas Bervoets

Tijdens het beginseminar op woensdag 7 mei kregen de deelnemers van de New York Accountancy Tour 2003 het onderwerp "The post-Enron environment" gepresenteerd. Nadat de heer Camfferman zijn inzichten in de verscherpte regelgeving had gegeven, ontvingen de deelnemers de reader en de verschillende gadgets van de kantoren. Daarna was er de mogelijkheid om met elkaar kennis te maken tijdens de aansluitende borrel die sommigen tot de late uurtjes bezig hield.

De vlucht van zaterdag 10 mei verliep voorspoedig en voor de derde keer achter elkaar werd er ingecheckt bij het beruchte Carter hotel op Times Square. Om iedereen aan New York te laten wennen bood de commissie de deelnemers een cocktailtje aan in de ronddraaibaar op de 48ste verdieping van het Marriott hotel aan het Times Square.

Omdat zelfs New Yorkers op zondag vaak niet werken hadden ook de deelnemers een vrije dag. De groep verspreidde zich over New York om een impressie van de stad te krijgen. Hoewel het weer niet echt mee zat, werden toch de verschillende toeristische attracties aangedaan. Maandag stond het eerste kantoorbezoek op het programma. Aan het begin van de middag werden wij verwacht bij KPMG. Tijdens een interactieve presentatie kregen de deelnemers het deelonderwerp 'Regulations' voorgeschoteld. Nadat al de informatie over de Sarbanes-Oxley Act was verwerkt, werd begonnen met de case. Twee verschillende teams probeerden een zo goed mogelijke deal te maken. Uiteindelijk lukte slechts één groep om een redelijke prijs overeen te komen. De andere groep was de weg kwijt geraakt in de informatie die verstrekt was. Hierna werd het programma voortgezet in de "Turtle Bar". Onder leiding van het Australische gedeelte van de KPMG'ers werd het iets te gezellig.

De volgende morgen vroeg stonden we weer fris en fruitig voor het World Finance Center gelegen aan Ground Zero. In dit gebouw is het kantoor van Deloitte & Touche gevestigd. Nadat we de verscherpte controle (20 minuten verder) waren gepasseerd konden we naar de 7de verdieping. Hier kregen we uitleg over de gevolgen van het Enron debacle voor de accountant. Na de uitleg van het onderwerp door onder andere een Senior Partner die Chanel als klant had, helaas voor de vrouwe-

lijke deelnemers mochten ze niet mee, konden we genieten van een echte Amerikaanse bedrijfskantine. Hier kan in ieder geval de mensa nog wat van leren. Na de lunch werden we uitgenodigd om een kijkje te nemen op de 53ste verdieping, wat een zeer mooi uitzicht gaf op het Ground Zero. Hierna waren we vrij om Down Town Manhattan te verkennen.

Woensdagochtend was er wederom tijd om zelf op pad te gaan. Het weer was een stuk beter dus gingen sommigen het Empire State Building beklimmen, om van het fantastische uitzicht te genieten (gelukkig was er een lift). 's Middags werd de SEC (Securities and Exchange Commission) bezocht. Deze instelling krijgt steeds meer macht en verantwoordelijkheid. Zeker voor Nederlanders is dit moeilijk te begrijpen. Over deze ontwikkeling werd levendig gediscussieerd.

Donderdag was de drukste dag van het programma. Eerst stond een bezoek aan de New York Stock Exchange op het programma. De eerste uitdaging was om voorbij de met geweren bewapende beveiliging te komen. Na enig overleg mochten we door waarna we samen met op leeftijd zijnde studenten van de Women University of Dallas (waar ook mannen aan studeren) uitleg kregen over de werking van de NYSE. We hebben nog geprobeerd om ook de grootste beurs van de wereld over te laten gaan op schermen handel, maar daar was weinig animo voor. Hierna konden we met eigen ogen zien hoe de financieringsstudenten "on the floor" ons geld aan het verkwisten waren. Na nog even wat puts en "Exotics derivatives" gekocht te



De New York Accountancy Tour 2003 deelnemers



Vrouw delft het onderspit bij keiharde zuip- en bralsessie

hebben was het snel de metro in om Up Town naar het kantoor van PwC te reizen.

Hier werden we hartelijk ontvangen door Diane die ons naar de prima lunch begeleidde. Na een korte inleiding over het kantoor in New York kregen we een uitgebreide presentatie over Public Trust. Ook kregen we de nieuwste publicatie van PwC over dit onderwerp. Als laatste konden we nog vragen stellen aan beginnende Amerikaanse accountants, hoe het werk en leven was in The Big Apple. Tijdens het bezoek aan PwC was er door iemand het gerucht verspreid dat er op Washington Square een groot studentenfeest zou plaatsvinden. De meeste deelnemers togen dan ook naar het feest. Helaas bleek de informant niet geheel betrouwbaar en was het feest 's ochtends geweest. Gelukkig hoorden we dat je toch niet op straat mocht drinken dus zou het feest toch op een blamage zijn uitgelopen. Wel waren er vele leuke cafeetjes waaronder vooral "Off The Wagon" favoriet was. In deze tent volgden de verschillende soorten Happy Hours zich in rap tempo op. Wat betreft de mixjes daar een advies: vraag in NY nooit of de barman/vrouw er wat leuks van wil maken wat lekker sterk is. Dat voel je met name sterk in de portemonnee.

De volgende ochtend was wederom voor de deelnemers. Waar sommigen begonnen met het verkennen van de vele winkels die New York rijk is,

gingen andere de toerist uithangen. Hierna werden we bij het Times Square kantoor van Ernst & Young verwacht. Op naar 23ste verdieping kregen we een uitgebreide lunch voorgeschoteld. Na enige inleidende presentaties kregen we, tot vreugde van de vrouwen, een uitleg over Internal Control van één van de "women on top" partners van Ernst & Young. Vervolgens kregen we nog uitleg over "The Dutch Desk" en konden we in, jawel, een heuse limo op pad naar het restaurant. Hier kwamen we er achter dat we bij KPMG niet waren voorgelogen: de accountancy bureaus zijn de grootste dating bureaus van de wereld. De vier Ernst & Youngers bleken te bestaan uit twee setjes. Niet getreurd, bij de "The Donkey Show" was genoeg moois te bewonderen. Hoewel de verhaallijn niet voor iedereen te volgen was, is de show toch zeer spectaculair. Na de show werd het podium omgetoverd tot een dansvloer en konden de voetjes van de vloer. Menigeen bleek meer talent te hebben dan in eerste instantie werd verwacht.

Zaterdag was alweer de laatste volle dag in New York. Voor velen de dag om zo veel mogelijk te zien, voor andere de dag om zo veel mogelijk te shoppen. Natuurlijk is er ook een gulden middenweg. De laatste avond in New York werd natuurlijk optimaal gebruikt.

Zondag was alweer de laatste dag in "The City That Never Sleeps". Nog snel de laatste toeristische plekken of de laatste spullen kopen en toen was rond één uur de tijd in New York op. De bus stond weer voor en reed ons naar Newark Airport. Nadat enkele van ons tot op het bot uitgekleeft werden om te kijken of er misschien iets verdachts te vinden was, konden we boarden. Gelukkig had de partner van de KLM, NorthWest, het oudste toestel uit de vloot geregeld om ons terug te vliegen. Om 5.50 Amsterdam time landde de DC10 en was de New York accountancy tour 2003 echt voorbij. De groep ging uiteen en is op dit moment hard aan het werk om de case uit te werken. Deze zullen gepresenteerd worden tijdens het eindseminar op 5 juni.



Overview van de New York Stock Exchange

Actieve Leden Dag

Jakob Bieniaszewski / Kenneth Glavimans

Op 21 mei gaf het bestuur een actieve ledendag voor haar, u raadt het al, actieve leden. De dag begon in een restaurant in de Pijp, waar een stoomcursus salsadansen werd gegeven. In het begin gingen de danspassen wat stroefjes, maar na het nuttigen van enige pils kwam eenieder goed los. Al moet worden gezegd dat sommige "actieve" leden er de voorkeur aangaven om met vrienden aan de bar te hangen. Na een geslaagde danssessie toog men naar Hilversum, om aldaar een wijnproeverij bij te wonen. Over het algemeen hield men zich aan de regel dat de wijn na het proeven weer uitgespuugd moest worden, edoch, aan het eind van de avond waren er toch heel wat leden lichtelijk aangeschoten! Na een geslaagde proeverij (niet alleen de wijn, maar ook het drie-gangen menu was voortreffelijk) werd er wederom afgereisd naar Amsterdam. Hier aangekomen greep een kleine groep de gelegenheid aan om nog een klein sapje te gaan drinken in de Amsterdamse Pijp. Het bleef nog lang onrustig in dit stadsdeel.....



Heren waren zo flexibel als een lantaarnpaal tijdens het salsadansen



Martijn Cox kreeg na zijn André Hazes imitatie alleen nog maar Amstel Light voorgeschoteld!



De gebroeders Botman, onze vrienden uit Hoogkarspel, glunderden toen hen was wijs gemaakt dat we op schoolreis naar de Efteling zouden gaan!



Jasper Verhoek krijgt een briljante ingeving bij het zien van de busbekleding: "Dit motief zou perfect zijn voor mijn Toyota Starlet!!".



"Hemelse" wijn en spijsen, in delicatesseszaak "Mijn Hemel", te Hilversum.



De vrouwen hadden hun plek bij het aanrecht al gauw gevonden.....



Mark vraagt zich af waaruit het dessert zal bestaan!?!



Hollandse "kaaskoning" toont zijn assortiment.



Anco was vergeten dat je wijn moet uitspugen bij een wijnproeverij.



"Actief"lid bij zijn kernactiviteit!

Blik op de arbeidsmarkt met: MEXX

In het kader van de controlling cycle werd er onder andere een bezoek gebracht aan MEXX. Michiel Beudeker greep bij MEXX de kans aan om hun CFO, Hans Ouwendijk te interviewen en tevens Yves de Vries & Renee Wansink, respectievelijk Corporate Finance manager en Business Analyst.

Yves de Vries / Renee Wansink

1. *Zouden jullie in het kort wat kunnen vertellen over jullie achtergrond en jullie functies binnen Mexx?*

Yves: Ik heb aan de UvA Economie en Accountancy gestudeerd en daarna ben ik bij Arthur Andersen gaan werken. Vanaf 1995 ben ik bij Mexx werkzaam en in 1996 heb ik de Postdoctorale Registercontrollers-opleiding aan de VU gevolgd. Op dit ogenblik ben ik ook examinator bij de Accountancy opleiding aan de VU.

Renee: Ik heb ook Economie gestudeerd aan de UvA met als afstudeerrichting Financieel Management. Na mijn studie ben ik gaan werken op een Corporate Finance afdeling waar we werkten met verschillende sectoren, en dat was toch niet helemaal wat ik zocht. Na verloop van tijd kwam ik in aanraking met een opdracht voor een designer en ben ik daarna eigenlijk blijven hangen in de retailwereld. Het leuke van het werken voor een bedrijf met een product in tegenstelling tot de financiële dienstverlening is dat alle afdelingen hier elkaar nodig hebben en samenwerken voor hetzelfde doel: die kleren maar op de plank te krijgen en te verkopen.

2. *Zijn jullie op dit moment op zoek naar afgestudeerde academici met een economische afstudeerrichting en aan welke functies moet men dan denken?*

Yves: We zijn inderdaad op zoek naar enthousiaste afgestudeerde academici en dan met name de Controllers. Er zijn verschillende soorten controllers-functies binnen Mexx; functies in de Accounting, functies in de Planning & Control en functies in de Corporate Reporting. Voor al deze functies hebben we starters nodig.

3. *Waarom is Mexx zo leuk en interessant om voor te werken?*

Yves: Ten eerste is dat vooral de bedrijfscultuur binnen Mexx. Waarom ik Mexx ooit gekozen heb geldt tegenwoordig nog steeds; het is een dynamisch bedrijf, de bedrijfscultuur, niet arrogant, de mensen hebben plezier in hun werk, de eagerness, open deur, een platte organisatie, er kunnen vrij snel beslissingen genomen worden, het product is heel leuk en natuurlijk het feit dat Mexx een internationaal bedrijf is.

Renee: Ik ben het helemaal eens met het antwoord van Yves en daaraan zou ik graag toe willen voegen dat er enerzijds natuurlijk wel wat van je wordt verwacht, maar anderzijds gebeurt dit wel allemaal op een hele relaxte manier. Aan je toekomst denken wordt binnen Mexx gestimuleerd en vervolgens erg goed mogelijk gemaakt en dat is volgens mij heel erg prettig. Elke dag rij ik met plezier naar mijn werk, en dat is heel belangrijk.

4. *Wat heeft Mexx te bieden aan starters qua arbeidsvoorwaarden?*

Yves: Mexx biedt een concurrerend pakket, ik heb het nog nooit meegemaakt dat iemand ontevreden was over zijn arbeidsvoorwaarden hier. De aanbieding die wij doen is altijd concurrerend en we geven een prima salaris. Ik denk dat dit ook niet zo heel belangrijk is, het belangrijkste is dat je een baan hebt die voldoet aan je wensen, zoals ten aanzien van bedrijfscultuur, verantwoordelijkheden en carrièreperspectieven.

5. *Hebben jullie tenslotte nog adviezen voor studenten die in de nabije toekomst de banenmarkt op gaan?*

Yves: Mijn advies aan studenten is; maak gebruik van inhousedagen, bedrijfsbezoeken en stage-mogelijkheden. Dat zijn ideale mogelijkheden om erachter te komen of het bedrijf in kwestie iets voor je is. Door flink te investeren in je oriëntatie, maximaliseer je de kans dat je ook daadwerkelijk de goede keuze maakt en je vanaf dag één met veel plezier en energie aan je carrière werkt. Tenslotte zou ik nog willen benadrukken dat wij binnen Mexx



Yves de Vries en Renee Wansink

ook stagemogelijkheden hebben en scripties begeleiden.

Renee: Ik denk dat dat inderdaad de route is die je als student zou moeten bewandelen. Je moet goed weten wat je wilt gaan doen, niet alleen nu maar ook waar je ongeveer heen wilt en natuurlijk in welke sector je zou willen werken. Bedenk daarbij dat bij sommige bedrijven een uitgestippeld pad klaar ligt voor starters en bij sommige bedrijven je dit pad zelf kan inrichten. De keuze ligt naar mijn mening aan je persoonlijkheid.

Hans Ouwendijk

1. Wat is uw achtergrond en welk traject heeft u doorlopen om CFO van Mexx te worden?

Na de middelbare school heb ik in Rotterdam Economie gestudeerd. Ik kwam er vrij snel achter dat het niet alleen maar gaat om het uit je hoofd leren van theorie maar dat het ook interessant is om te weten wat er precies in de praktijk gebeurt. Tijdens mijn studie ben ik gaan werken, na mijn kandidaats, bij Enraf Nonius in Delft dat tegenwoordig onderdeel is van Delft Instruments. Na mijn studie ben ik controller geworden bij het kledingbedrijf Laura Ashley. Ik heb daarbij veel gereisd en in het buitenland gewoond. In 1995 ben ik door Mexx gevraagd en vanaf dat moment ben ik CFO. Mijn streven is altijd geweest om plezier te hebben in mijn werk en ik heb het geluk gehad dat ik dat tot op heden nog steeds heb.

2. Zou u in het kort wat kunnen vertellen over uw functie binnen Mexx?

Als brandname opereren we in veertig verschillende landen over de hele wereld en naast de marketing hebben we natuurlijk ook te maken met de financiële kant. Mexx groeide de afgelopen jaren ongeveer 25% per jaar en de komende jaren wordt ook een aanzienlijke groei verwacht.. Toen ik hier binnenkwam, ben ik me naast de financiële zaken ook bezig gaan houden met allerlei processen die zich binnen het bedrijf afspeelden en waarom dingen gebeuren zoals ze gebeuren. Er waren aardig wat problemen die opgelost moesten worden en daar ben ik change agent in geweest mede door de opgedane ervaring in mijn vorige bedrijf. Vervolgens zijn we begonnen om het bedrijf te laten groeien. De lol van een financieel directeur is niet alleen maar om te zorgen dat de cijfertjes betrouwbaar zijn, maar ook dat je het hele business proces moet begrijpen. Je moet het dus ook interessant vinden om je te verdiepen in allerlei producten en marktproblemen. Een goed voorbeeld hiervan is, dat door de toetreding van enkele Oost-Europese landen tot de Europese Unie, het voor ons interessant is geworden om daar ook een markt op te zetten. Dit zijn dus zaken waarbij de functie van financiën wat ruimer wordt geïnterpreteerd.

3. Wat zijn volgens u de kwaliteiten die een beginnend academicus zou moeten bezitten?

Ik denk dat het heel belangrijk is dat je een open mind hebt bij de keuze voor je carrière. Je moet je zeker niet blindstaren op een bepaalde functie of een bepaald beroep. Veel mensen die bij de afdeling Finance in startersfuncties komen werken, zijn mensen die nog niet helemaal weten waar ze precies goed in zijn en in wat voor soort specifieke functie ze geïnteresseerd zijn. Ze zijn echter wel bereid om veel te leren en zelf inhoud aan hun baan te geven en waar nodig tot op de bodem te willen gaan. Iedere starter leert bij ons op een bepaalde afdeling de onderneming kennen en kan na bijvoorbeeld een jaar op een andere afdeling verder ervaring opdoen. Zo kom je er vanzelf achter wat je het beste ligt. Wij gaan als Mexx de komende jaren hard groeien en daarbij hebben we mensen nodig die een brede interesse hebben, die gedreven zijn in alles wat ze doen, die bereid zijn om veel te leren en die een doel hebben.

4. Steeds vaker vervullen vrouwen hoge financiële posities binnen bedrijven, denkt u dat vrouwen hier beter geschikt voor zijn dan mannen?

Ik denk dat het niet uitmaakt of je een man of een vrouw bent. Er werken bij Mexx zowel mannen als vrouwen op financiële posities, dat maakt voor ons niets uit. Als je goed bent dan kom je vanzelf boven drijven.

5. *Denkt u dat er verschillen zijn tussen de huidige studenten en de studenten uit de tijd dat u nog studeerde?*

Ik denk dat er geen verschillen zijn tussen verschillende generaties studenten. . Wat ik goed vind van de huidige generatie studenten is dat er veel wordt gechallengeed; er wordt veel afgevraagd waarom dingen op een bepaalde manier worden gedaan.

6. *Indien u nu van baan zou moeten veranderen, wat zou u dan willen doen?*

Ik zou niet weten wat ik zou moeten doen, dit is de beste job voor mij. Als ik dan toch zou moeten veranderen dan zou ik naar een zelfde type organisatie gaan maar dat zou niet per sé in de kleding hoeven te zijn. Het zal altijd wel iets met consumenten producten te maken moeten hebben en daarbinnen is de keuze natuurlijk nog heel ruim.

7. *Wie ziet Mexx als haar grootste concurrenten in de binnenlandse en de buitenlandse markt?*

Eigenlijk is Mexx geen Nederlands bedrijf, het is een Europees bedrijf dat toevallig in Nederland staat. Mexx is dus echt een multinationaal bedrijf en de Nederlandse omzet is een klein deel van de wereldwijde omzet. Doordat Liz Claiborne ons heeft overgenomen in 2001 zullen een aantal van hun merknamen ook geïntroduceerd worden in ons Europese afzetgebied. Binnenkort zal Mexx haar eerste winkel in New York openen en langzamerhand worden we een echte global company. Als we kijken naar concurrenten binnen Europa dan zijn dat

bijv. Esprit, Zara en H&M. Als men kijkt naar de succesvolle kledingbedrijven dan komt dat vooral omdat ze internationaal denken. De lokale spelers komen vaak in de commerciële problemen en daardoor ook in de financiële problemen.

8. *Zou u Mexx kunnen betitelen als een echte multinational en waarin verschilt Mexx van andere multinationals?*

Het verschil is natuurlijk dat wij vergeleken met de echte multinationals nog klein zijn. Voor de kledingindustrie in Nederland zijn wij een hele grote speler, maar qua omvang in Europa of wereldwijd hebben we nog een lange weg te gaan. Een ander verschil is dat Mexx veel meer entrepreneurial is en daardoor niet in zo'n heel strak keurslijf hoeft te zitten, er is veel ruimte voor creativiteit en initiatief. We willen dat mensen hun eigen job maken en 's avonds naar huis gaan met de gedachte dat de volgende dag weer een hele leuke werkdag is om nieuwe dingen te doen.

9. *We kunnen ons voorstellen dat gezien de huidige economie het met Mexx wat minder voor de wind gaat, is deze aanname correct?*

We hebben een groot voordeel omdat wij nog een relatief klein marktaandeel hebben, we hebben goede producten, hoge kwaliteit, we kijken goed naar onze consumenten en daardoor blijven we fors groeien. Als de groei niet uit het ene land dan komt deze groei wel uit een ander land, omdat we zoveel landen hebben waar wij onze producten afzetten. Daarnaast hebben wij hoge verwachtingen voor de introductie van Liz Claiborne producten op de Europese markten.



Hans Ouwendijk, CFO van MEXX Group

FSA Financial Days 2003

Michiel de Jonge

Dit jaar organiseerde de FSA voor het eerst de Financial Days. Omdat men van mening was dat met de Banking Week niet het volledige scala van financiële instellingen kon worden belicht zijn de Financial Days in het leven geroepen. Tijdens deze dagen zal ernaar gestreefd worden ieder jaar een andere financiële niche te belichten. Als primeur werd er gekozen voor Market Making.

Het idee was om studenten in de laatste fase van hun studie uit te nodigen bij de grootste derivatenhandelaren van Amsterdam voor een in-house dag. Na het contact te hebben gelegd met de verschillende handelshuizen, ging het erg snel. Stuk voor stuk waren ze erg enthousiast over het feit dat er nu ook eens door een studievereniging aandacht werd besteed aan hún branche. En dat is precies waar de Financial Days voor bedoeld zijn: ieder jaar een uniek project verzorgen.

De deelnemende bedrijven waren al enthousiast. Nu de studenten nog. Dit is altijd makkelijker gezegd dan gedaan, daarom werd er een grootse promotie-campagne gestart en het idee om de dagen landelijk te promoten (d.w.z. in Amsterdam, Rotterdam, Groningen, Maastricht en Tilburg) bleek geen overbodige luxe. Sommige studenten waren bereid om alle dagen vanuit Groningen of Rotterdam naar Amsterdam te reizen om de verschillende handelshuizen eens aan een vergelijkend warenonderzoek te onderwerpen.

Op 28 april was het zover. Na maanden hard zwoegen en promoten op de universiteiten mocht Optiver het spits afbijten. Bang dat er niemand op zou komen dagen, stond ik op het Centraal Station om de deelnemers op te wachten. Mijn vrees bleek onterecht. Ze kwamen allemaal. Zo die last was van me af. Hoe zou de dag verder verlopen? Als organisator zit je nooit rustig. Gelukkig viel na de hartelijke ontvangst ook die last al van me af. De directeur begon met een open presentatie over het bedrijf op zich en over hoe de markt zich in de laatste jaren heeft ontwikkeld. Natuurlijk mocht de overgang van vloer- naar schermhandel daar niet aan ontbreken. Vervolgens kwamen er verschillende market makers met ons lunchen, zodat iedereen alvast hun eerste brandende vragen kwijt kon. Na de lunch werden we uitgenodigd voor een zogenaamde crowd-session. Een korte uitleg over de belangrijkste begrippen ging vooraf aan het mo-

ment dat we ons echt even als handelaren op de oude beursvloer mochten wanen. SELL!! BUY!! He-las was het al weer snel tijd voor het volgende onderdeel. Er was de keuze tussen een workshop over arbitrage of een college over de optie-theorie. Omdat de collegebanken al vaak genoeg bezocht worden, kozen de meesten voor de workshop. Beide onderdelen waren erg interessant en na deze inspannende tijd was het maar goed dat er achteraf nog een borreltje gedronken kon worden. Op het dakterras met een prachtig uitzicht over het IJ en een biertje in de hand konden we nog even napraten over deze fantastische eerste dag.

Na Optiver was het de beurt aan Saen. Op 8 mei stond ik al iets minder gestresst op het station. Gewapend met de acht beste, meest gemotiveerde, door ons geselecteerde studenten begaf ik me richting hun kantoor aan de Nieuwezijds Voorburgwal. Bij Saen begon de dag met een kleine inleiding over optietheorie en hun manier van handelen. Met deze kennis was het de bedoeling dat we een handelaar gingen volgen op de trading-floor. Dit was niet alleen een erg leuk onderdeel, maar ook zeer leerzaam. Samen met een handelaar achter de schermen zitten en van dichtbij kijken hoe ze nou eigenlijk te werk gaan. In die 1½ uur hebben we voor tonnen aan euro's verhandeld en nog geld verdiend ook! Gouden business die optie-handel.

Na te hebben gezien hoe je dus snel veel geld kan verdienen was het tijd voor het laatste onderdeel, een presentatie verzorgd door AtomPro, een software ontwikkelaar die zich enkel begeeft op het vlak van handelssoftware. Ook aan het eind van deze dag was er nog tijd voor een borrel en dit keer niet bij de handelaar zelf, maar gezellig naar Van Zuijlen om daar nog een drankje te doen.

9 mei. Op de derde en laatste dag was het de beurt aan On Floor, een werving en selectiebureau dat onderdeel is van AOT. Zij hebben wel een eigen trading-room, maar hoofdzakelijk houden ze zich bezig met het werven en opleiden van handelaren. Ze hadden er waarschijnlijk rekening mee gehouden dat de avond ervoor een donderdagavond was en we begonnen om een schappelijke 14:00 uur met het programma. Bijna iedereen zat goed uitgeslapen aan tafel. In een prachtig pand aan de herengracht kregen we verschillende presentaties. Uiteraard een over On Floor en AOT en de samenwerking tussen beiden, maar ook een presentatie over Behavioral Finance, de psychologie achter de handelsgeest van de mens. Een uiterst interessant onderdeel waar je bij de andere handelaren weinig van mee kreeg. Aan borrels ontbrak het niet

deze dagen, want na een kijkje in de trading-room, was er ook bij On Floor tijd om onder het genot van een biertje even informeel met de medewerkers te praten.

Zo! De dagen zaten erop! Het was een groot succes, zowel voor de studenten als voor de deelnemende bedrijven. Nog nooit eerder had ik iets georganiseerd. Misschien een feestje, een vakantie geregeld, maar daar bleef het bij. Ik vond het tijd worden om wat serieuzers te gaan doen. De studie Economie nam toch niet zo veel tijd in beslag

en ik had naar mijn idee (te) veel vrije tijd die ik graag nuttig in wilde vullen. Toen viel mijn oog op de FSA en ik dacht: "Ja dat is wat voor mij, serieus bezig zijn naast je studie door op een professionele manier projecten te organiseren." En ik moet zeggen: het is me goed bevallen. Ik ben dan ook al weer bezig met m'n volgende project, Consultation, een Consultancy Course. Een business-course die 5 dagen duurt, waarin er gewerkt wordt aan één case. Een groot project dat wederom een succes zal gaan worden.

FSA Winstwaarschuwing

Patrick de Lange

Voor het beste zaalvoetbalteam van de FSA zit het seizoen er al weer bijna op. Alle voetballers kunnen terugkijken op een jaar lang zwoegen en hard werken, want elke wedstrijd weer heeft iedereen zijn eigen bijdrage geleverd – hetzij op reguliere danwel minder reguliere wijze – om de sportprestatie van het hele team naar een hoger niveau te tillen. Helaas was dit niet altijd terug te zien in de score, terwijl ons spel elke wedstrijd weer fabuleus was. Dit blijft één van de anomalieën van ons team, het moet aan de scheids, de bal of het veld liggen.

Gelukkig zijn er gedurende het seizoen meer actieve leden bijgekomen om het team te versterken. Ik wil langs deze weg deze leden dan ook bedanken voor hun inzet en ik hoop dat de nieuwe actieve leden, die de komende tijd zeker nog komen, zich ook zullen aanmelden voor het zaalvoetbal.

Daarnaast zou ik nog een oproep willen doen aan de supporters in spé. Altijd horen en lezen jullie hoe goed we het doen, maar het is natuurlijk veel leuker om onze duizelingwekkende acties in het echt te aanschouwen. Ik bedoel, als je naar de foto kijkt dan kan je niet anders concluderen dat het team een – in theorie – winnende combinatie is.

Ook willen we onze verhalen een keer kracht bij zetten door middel van vastgelegde beelden. Dus dames, kom een keer naar het USC om ons aan te moedigen, of is dit een verkeerde manier om meer vrouwen bij de FSA te krijgen, wie zal het zeggen.

Kijk op www.uva.nl/usc voor het programma, de laatste uitslagen en meest actuele standen.



De FSA Winstwaarschuwing wordt sinds dit jaar gesponsord door Ernst&Young

Controlling Cycle

Maarten en Wijnand Botman

Inleiding

Dit jaar werd door de FSA voor het eerst de Controlling Cycle georganiseerd. Deze cycle bestond uit vijf inhousedagen bij bedrijven en was bedoeld om studenten kennis te laten maken met de praktijk van controlling. Tevens konden ze op die manier een goed beeld krijgen over hoe het was om als controller werkzaam te zijn. De deelnemende multinationals waren Yacht, Mexx, DSM, Philips en Unilever, kortom, niet zomaar een paar bedrijven.

De dagen begonnen alle met een kop koffie of thee en een goed verzorgde lunch, waarbij opviel dat de bedrijven ons in hun mooiste panden hadden uitgenodigd (met uitzondering van DSM, waar constant een maagepiletische meur van oude koffieprut in de lucht hing).

Yacht

De eerste inhousedag vond plaats bij Yacht Finance te Utrecht. Na een korte introductie over carrière-mogelijkheden door de recruiter en een paar korte presentaties van onder andere een trainee, werden de studenten op een case geworpen. De uitdrukking 'gesneden koek' was hier meer dan op van toepassing. Dat hadden ze ons wel eens mogen vertellen bij Yacht: dat HBO-zwakstroom klaarblijkelijk op hetzelfde niveau kan instromen als academici! Al met al werd deze dag toch als geslaagd ervaren.

Mexx

Voor het bedrijfsbezoek aan Mexx had de commissie busjes gehuurd, om een soepel vervoer te verzorgen tussen de productieafdeling en het hoofdkantoor. Vooral het volautomatische magazijn en de indrukwekkende oude zilverfabriek, waar overigens ook het management huisde, vielen bij de deelnemers in de smaak. Ook de carrière-mogelijkheden waren niet verkeerd. Door middel van de presentaties van de controllers werd een helder beeld geschept over hun dagelijkse bezigheden. Na de geslaagde borrel keerden we allen weer huiswaarts per bus. De passagiers van Jasper's busje

beleefden een paar angstvallige momenten toen hij niet bewust een verdedigende lijn voerde ten opzichte van snellere weggebruikers.

DSM

De toch al niet hooggespannen verwachtingen onder studenten over De StaatsMijnen, werden in Delft nog even naar beneden gehaald. Ook hier kregen de deelnemers diverse presentaties van onder andere een controller ("De échte controller??" "Nee z'n broer!") en het hoofd van de recruitment-afdeling. Hierna volgde de rondleiding over het industrieterrein van DSM. Dit was bepaald niet eetlustbevorderend, de stank was niet te harden aldaar. De stortregen waar we toevalligerwijs in terecht kwamen hielp ook niet het bedrijfsbezoek op te leuken. Het ontbreken van de borrel kon de waste of time ook niet goed maken. Ook hier hadden de passagiers van Jasper's busje even het zweet tussen de bilnaad toen hij in volle vaart ternaauwer-nood een stilstaande file wist te ontwijken.

Philips

De prachtig gelegen locatie nabij het Amstel-station, gepaard met een zonnige dag, was al aanleiding tot een uitstekende sfeer binnen de groep. De dag was zowel inhoudelijk als logistiek perfect geregeld. Ook het bezoek aan de demoroom deed de mensen spreekwoordelijk kwijlen. In lijn met de dag, was de borrel ook zeer succesvol. Vanaf de 30^e etage kregen we de gelegenheid om onder het genot van een hapje en een drankje het personeel 'de kleren van het lijf' te vragen.

Unilever

Gelegen in hartje Rotterdam sloten we de Controlling Cycle af met het bezoek aan het Nederlandse hoofdkantoor van Unilever. Tevens bezochten we de margarinefabriek, waar we allemaal onder de indruk waren van de volledig geautomatiseerde productielijn. Ook inhoudelijk was deze dag erg sterk. Twee jonge controllers legden in detail uit wat zij van dag tot dag deden (en dat was bepaald geen Sesamstraat). Met de laatste borrel van de Controlling Cycle, kijken we terug op een zeer geslaagd project.

ABC AMSTERDAMSE BELEGGINGS COMPETITIE

Kenneth Glavimans

Op 6 mei heeft de ABC commissie een inhouse dag bij hoofdsponsor Delta Lloyd geregeld. Zo'n 20 studenten vonden het interessant om bij deze van oorsprong Britse verzekeraar te gaan kijken, om te zien of een toekomst bij het concern voor hun is weggelegd. De middag werd gehouden in het nieuwe pand van Delta Lloyd, genaamd de Mondriaantoren (het broertje van) aan het Amstelplein.



De dealingroom van Delta Lloyd

De studenten werden ontvangen met de gebruikelijke thee en koffie, waarna het hoofd Sales en Marketing een korte uitleg gaf over Delta Lloyd. We leerden onder meer dat het bedrijf niet alleen verzekerd, maar ook vastgoed exploiteert en zelfs aan private banking doet! Nadat iedereen zijn vragen had kunnen stellen werden we naar de dealingroom begeleid.



Borrel op de bovenste etage van de Mondriaantoren

Dit deed het hart van menig student sneller kloppen. Het idee dat men met één simpele enter tien miljoen euro aan obligaties koopt en/of verkoopt en dit zo'n dertig keer per dag doet, sprak velen tot de verbeelding. De Nick Leasons onder ons kregen een twinkeling in de ogen. Helaas was het niet voor hun weggelegd om het een keer te proberen.

Na te hebben gegokt op de beurs werd het tijd voor een uitleg over het nieuwe Delta Lloyd traineeship. Yolanda Scherpenberg, recruiter van het concern, gaf een korte uitleg.

Bij het traineeship dat na de zomer begint moet, buiten CV en motivatie brief ook, een klein essay worden toegevoegd. Binnen het traineeship wordt veel aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling, er wordt loopbaanadvies gegeven en vragen als: "wat wil ik", "wat kan ik" en "wie ben ik" worden zo goed mogelijk beantwoord. Deze zeer interessante dag werd uiteraard afgesloten met een borrel. Een borrel met een prachtig uitzicht op onze mooie hoofdstad, Amsterdam.



CFO van Delta Lloyd!?!

De FSA heeft altijd plek voor enthousiaste

actieve leden voor zeer uitdagende

en leerzame projecten. Heb jij affiniteit met

finance en wil jij een goede indruk maken op veel verschillende

bedrijven: Neem dan contact op met de FSA door te mailen

naar info@fsa.nl, te bellen met 020 5256512,

of kom gewoon een keer langs op onze kamer E0.12.

FSA
Roetersstraat 11, kamer E0.12
1018 WB Amsterdam

T: 020 525 6512
F: 020 525 5916
E: bestuur@fsa.nl
I: <http://www.fsa.nl>
