

Research Project India

Patrick de Lange

Dit jaar ben ik één van de commissieleden die vanuit het bestuur het Research Project gaat organiseren en dat is toch niet niks. Het is het grootste project qua budget en tijdsbesteding die erin wordt gestoken, het is altijd één van de projecten geweest waarbij de continuïteit pas enkele weken voor vertrek kan worden gegarandeerd en waarbij van alle deelnemers wordt verwacht dat er daadwerkelijke een bijdrage wordt geleverd aan de verschillende werkcolleges en het binnenhalen van de onderzoeksopdrachten.

Al deze inspanningen leiden toch altijd weer tot een mooi en geslaagd project. Zoals jullie in de vorige FSA & Beyond hebben kunnen lezen, was het Research Project Mexico 2002 een groot succes. Het merendeel van de onderzoeken zijn uitgewerkt en de groep spreekt nog regelmatig af voor een borrel, waarbij ze nogmaals terugkijken op hun fantastische buitenland ervaring.

Nu wordt het dan toch eens tijd om concreet over het Research Project van dit jaar te praten. Ten eerste bestaat de commissie tot op dit moment uit vier mensen. Dat zijn Fieke Korporaal, Maerle Wasmann, Stan de Vree en ikzelf. Ik durf te stellen dat de huidige commissie elkaar naadloos aanvult. Dit wil echter niet zeggen dat we niet nog meer goede mensen kunnen gebruiken. We zijn altijd op zoek naar gemotiveerde commissieleden. Zoals je

vast al hebt begrepen is het organiseren van dit project een vrij intensieve bezigheid. De commissie werkt keihard en daarom zou het ideaal zijn als er een aantal personen bij komen die ook hun steentje willen bijdragen.

Bestemming? Welnu, we gaan naar India!!!! Bij voorgaande edities zijn Mexico, Brazilië en Argentinië reeds bezocht. Ook andere studieverenigingen hebben Latijns Amerika al uitgebreid bezocht. Dit zijn zomaar twee redenen waarom we dit jaar hebben besloten niet naar dit gedeelte van de wereld af te reizen. Zuid Afrika is ook al bezocht, dus dan valt de keuze op Azië. Hier liggen de kansen voor het RPI. Nog niet veel studieverenigingen zijn daar geweest en het is een nog niet uitgebreid verkend 'stukje' van de wereld.

Welk land kies je dan? Zuid-Korea? China? Maleisië? Indonesië? India? Het was zeker moeilijk om de bestemming van het Research Project 2003 te kiezen, maar na een maand van uitgebreid informatie vergaren en advies inwinnen is dus uiteindelijk de keuze gevallen op India.

Heb je interesse om vijf weken lang onderzoek te doen voor het bedrijfsleven in India? Kijk dan snel in de informatiebrochure die op zowel de UvA als op de VU ligt, of download de brochure van onze website www.researchproject.org.

De deadline om je in te schrijven ligt op 17 januari en er worden slechts 20 deelnemers geselecteerd, dus zorg ervoor dat je er snel bij bent!

Inhoudsopgave

De voorzitter spreekt...	<i>pag. 3</i>	FSA Winstwaarschuwing	<i>pag. 13</i>
Recruitersdag / Actieve Leden dag	<i>pag. 4</i>	Accountancy Week 2003	<i>pag. 13</i>
Beroepdagen 2002	<i>pag. 6</i>	Het leven na de FSA	<i>pag. 14</i>
International Banking Cycle	<i>pag. 10</i>		
Amsterdamse Beleggingscompetitie	<i>pag. 12</i>		

De Voorzitter Spreekt...



Mark Kundersma

Afgelopen week had ik het voor het eerst weer, het wintergevoel. Het is zaterdag, einde van de middag. Het begint net te schemeren en het is voor het eerst echt koud aan het worden. Ik rij op een geleende fiets (mijn eigen fiets is weer gestolen) door de Utrechtsestraat. Terwijl ik de ene na de andere gracht passeer, bekijk ik alle mooie kerstverlichtingen, de gezellige restaurantjes, cafe's en net sluitende winkels. Op zo'n moment besef ik weer hoe blij ik ben dat ik in Amsterdam woon en studeer. Geen stad zo mooi en divers als Amsterdam !

Dit is ook exact het gevoel dat wij, als FSA-bestuur, hebben getracht over te brengen op al onze relaties binnen het bedrijfsleven tijdens de eerste 'FSA Recruitersdag', die gehouden is op 1 november jl. Laten zien wie wij zijn, wat we willen komend jaar en tegelijkertijd heel informeel en gezellig kennismaken, dat waren de uitgangspunten voor de Recruitersdag. Het was een enorm succes dat zeker de komende jaren gevolg zal krijgen. Een uitgebreid verslag van deze Recruitersdag / Actieve ledendag kun je vanaf de volgende pagina lezen.



Presentatie voor de recruiters

Zoals ik zojuist al even aanhaalde is Amsterdam ook een heel diverse stad. Een stad waar je iedere denkbare religie, huidskleur en levensopvatting tegen kunt komen. Iedere student die in Amsterdam heeft gestudeerd weet feilloos om te gaan met bedelaars, dansende Hare Krishna, dronken provincialen, 'authentieke' goed gebekte Amsterdam-

mers, fotograferende Aziatische toeristen en natuurlijk met junks die fietsen aanbieden voor een prijs die lager is dan een pak melk. Deze kunst van 'het kunnen omgaan' met deze straatferelen zal uiteraard in het dagelijks leven niet direct de meerwaarde zijn voor jullie en mij die ons onderscheidt van de rest van de Nederlandse studenten, echter het goed kunnen omgaan met totaal verschillende soorten mensen is wel degelijk een zeer essentiële vaardigheid.

Ik denk dat die vaardigheid van het goed kunnen omgaan en communiceren met alle partijen om je heen een bepalende en steeds belangrijker wordende factor is voor studenten in hun ontwikkeling en toekomstige loopbaan. Je kunt nog zo intelligent zijn, nog zo analytisch kunnen denken of nog zo'n grote drive hebben, zonder goed te kunnen werken in teamverband, met mensen die je wellicht niet zelf hebt uitgekozen, red je het vandaag de dag niet. Dit is naar mijn mening het grootste voordeel dat je kunt halen uit het organiseren van een project of een jaar bestuur bij een studievereniging als de FSA. Zelf merk ik het in mijn rol van voorzitter van de FSA keer op keer. Er is niet één manier om iedereen te benaderen. Je komt steeds verschillende mensen tegen met steeds andere instellingen, andere capaciteiten en andere verwachtingen. De kunst als organisator en/of bestuurslid is steeds het maximaal haalbare eruit te halen.

Ik zou een ieder die twijfelt wel of niet iets naast zijn studie te gaan doen, willen aanmoedigen te kiezen het wel te doen. Je leert er ontzettend veel van, kennis die niet in de studieboeken staat, maar die evenzo belangrijk is voor je eigen ontwikkelingen en je toekomst. De FSA is altijd op zoek naar enthousiaste studenten voor de komende projecten, maar ook zou je je gedachten al kunnen laten schemeren over een van de bestuursfuncties voor volgend jaar.....

Rest mij, mede namens mijn bestuur, iedereen hele prettige kerstagen en een heel voorspoedig 2003 toe te wensen!! Het bestuur hoopt jullie allen veel tegen te komen tijdens de vele FSA projecten en borrels het komende jaar !

De Recruitersdag / Actieve Ledendag

Jasper Verhoek

De Recruitersdag, ja je leest het goed de FSA heeft als één van de eerste, zonet de eerste studievereniging in Nederland, een Recruitersdag georganiseerd! Aangezien het tot nu toe altijd zo is geweest dat de recruiters een dag organiseerden



Buffet aan boord

voor de verschillende besturen in Nederland, wilden wij als FSA de eerste studievereniging in Nederland zijn die hier verandering in bracht! Het idee werd geboren tijdens ons bestuursweekend, toen wij druk bezig waren met de jaarplanning van onze activiteiten. Het concept van een Recruitersdag paste precies bij de doelstelling van het nieuwe bestuur en dus ook bij de doelstellingen van de FSA, namelijk om een topjaar te draaien waarin we op alle gebieden willen uitblinken! En uitblinken zouden we zeker met de recruitersdag.

Nadat we besloten hadden om de Recruitersdag daadwerkelijk door te zetten gingen we aan de slag. Allereerst moest een geschikte datum geprikt wor-



De Jordanese volkszanger Likki Lakki temidden van Mark en Anco

den, waarop zoveel mogelijk recruiters tijd hadden om een avondvullend programma bij de FSA te volgen. Vervolgens begon het brainstormen over de inhoud van de dag cq. avond en dus het antwoord op de vraag wat willen wij op de recruiters overbrengen? Natuurlijk moesten we wel binnen de grenzen blijven van het budget dat door onze strenge, maar altijd rechtvaardige penningmeester was opgesteld! Ditzelfde budget benadrukte nog eens dat we op een creatieve manier moesten proberen een zo leuk mogelijke dag te organiseren, het 'roeien met de riemen die je hebt' principe! Eén ding stond in ieder geval vast, het moest een typisch Amsterdamse aangelegenheid worden. Maar dit maakte het er niet veel makkelijker op, want wat is typisch Amsterdams, leuk voor 50 man en



Gezelligheid op de boot

binnen het gestelde budget? Het Anne Frank huis is typisch Amsterdams maar om daar nou met 50 man naar binnen te gaan was ook niet ideaal. Waterfietsen door de Amsterdamse grachten was ook een optie, alleen was dit idee alweer snel van



De drank vloeide rijkelijk!

de baan aangezien dit niet echt een pretje is op 1 november! Dus bleven de beroemde 'Yellow bikes' als enige optie over, maar ook dat idee hebben we laten varen, want uiteindelijk na lang nadenken hadden we de ideale avond uitgestippeld:



Likki Lakki "in action"

De avond begon op de UvA met een inhoudelijke presentatie over de FSA in de Marinus Behrens zaal door, wie anders dan onze voorzitter, Mark Kundersma. Omdat uiteindelijk een aantal bedrijven hadden afgezegd voor de Recruitersdag bleven er voor ons twee opties over: De eerste was om een kleinere boot te huren zodat we het ook met minder recruiters gezellig zouden hebben, en de andere was om niet alleen recruiters uit te nodigen maar ook de actieve leden van de FSA. Vrijwel direct en unaniem waren we het erover eens dat het zelfs nog leuker zou zijn om er een 'Recruitersdag / actieve leden dag' van te maken, zodat de recruiters ook de actieve leden wat beter konden leren kennen en vice versa! Na de presentatie gingen we met z'n allen naar buiten voor de grootste verrassing van de avond, namelijk een rondvaart door de grachten met aan boord een heerlijk 's werelds buffet. Na twee uur van eten, drinken, en sterke verhalen lieten we ons door de schipper afzetten in de Jordaan alwaar we naar de



"Fiet" en "Zwarte Gerrit", kroegbazen van café "Rooie Neelis"

laatste verrassing van de avond zouden gaan; café 'Rooie Neelis'. Nu kan ik besluiten om te gaan proberen te beschrijven hoe ontzettend uniek, vol historie, gezellig en leuk het daar was, maar ik denk dat de foto's van zanger 'Likki Lakki', 'Blonde Sien', 'Zwarte Gerrit', en 'Fietje' een betere indruk geven dan dat ik ooit zou kunnen verwoorden.

Alles bij elkaar genomen denk ik dat de 'Recruitersdag 2002' meer dan geslaagd is en hopelijk een jaarlijks terugkerend evenement wordt!

Beroependagen 2002

Kenneth Glavimans

De beroependagen zitten er helaas weer op. Na een maandenlange voorbereiding, waarbij veel moeite was gedaan om aansprekende bedrijven naar Amsterdam te halen, kunnen we met recht zeggen dat het een geslaagd project is geworden. Twee dagen lang zijn zo'n 120 studenten in de



Het Marriott hotel

gelegenheid gesteld om in het Marriott hotel kennis te maken met banken, multinationals en accountantskantoren. Deze gaven workshops en presentaties, een enkel bedrijf had zelfs studenten uitgenodigd om 's avonds aan tafel te schuiven voor een voortreffelijk driegangen diner.

De commissie, die ook dit jaar weer bestond uit



Aandacht bij één van de vele presentaties



Case groep aan het werk

leden van de FSA en VSAE, was van te voren ietwat gespannen. Het blijft natuurlijk de vraag of studenten die zich vooraf hebben ingeschreven ook daadwerkelijk komen opdagen. Zeker als men de dag om 10:00 moet beginnen met een workshop van een Werving & Selectie (W&S) bureau.



Come on baby, light my fire!

Gelukkig hadden de meeste deelnemers op dinsdag 19 november hun wekker gezet, zodat ze op tijd arriveerden en voor aanvang een kop koffie met een croissant of Danish pastry konden nuttigen. Na de W&S ronde, waarin uitgebreid werd ingegaan op cv's en sollicitatiegesprekken, was er een ronde presentaties. Dit jaar waren er onder andere presentaties van de ING Groep, Saen Options,

Philips, Mexx en vele anderen. Kortom, er was weer een verscheidenheid aan bedrijven present om zich voor te stellen aan de studenten.

Tijdens de lunch, die geserveerd werd in de foyer was er volop gelegenheid om kennis te maken met de diverse recruiters van de bedrijven. Uiteraard werd de pauze ook benut om energie op te doen voor de workshopronde die begon na de lunch. De studenten waren achteraf zeer tevreden over de cases die ze voorgeschoteld kregen. Het niveau was vrij hoog, maar dankzij de ruime tijd die men kreeg was het goed te doen. Bedrijven die een case aanboden waren onder andere Pricewaterhouse-Coopers, Fortis Nederland, KPMG en de Belastingdienst.



Een deel van de commissie aan tafel



Zelfs het VSAE bestuur is fan van de FSA!

Na de workshopronde was er nog een ronde presentaties waarna er een borrel werd gehouden. De hoeveelheid hapjes die geserveerd werden waren voor menigeen voldoende als avondmaaltijd, echter, een enkeling had zich ingeschreven voor een diner met recruiters. Deze personen waren in de gelegenheid een driegangen menu te nuttigen in een zaal van het Marriott.

Bovenstaand programma werd ook herhaald op woensdag 20 november, zij het met andere bedrij-

ven. Na afloop van de dag werd de commissie tijdens het diner door het bestuur van respectievelijk de FSA en de VSAE in het zonnetje gezet en bedankt voor het geleverde werk. Het was wederom gelukt om door middel van goede samenwerking een prachtig project neer te zetten. Voor diegene die het gemist hebben is er volgend jaar wederom een kans. Gedurende het komend jaar zijn er natuurlijk ook vele andere mooie FSA projecten waar jullie allen van harte welkom zijn!

International Banking Cycle

Bobby Oudega

Na vier maanden hard aanpopen zit de International Banking Cycle (IBC) 2002 erop. Ik begon reeds aan het einde van de zomervakantie met de voorbereidingen voor dit project. In deze periode pleegde ik overleg met de Financiële Studievereniging Rotterdam, omdat de FSA dit landelijke project samen met hen organiseert. Er werd vastgesteld welke banken zich zouden komen presenteren in Rotterdam en welke banken zich zouden komen presenteren in Amsterdam.

Ook is er in deze periode overleg gepleegd met de Investment Banking takken van ABN Amro en ING, die dit jaar graag aan dit project wilden deelnemen. Aangezien deze twee banken van oudsher puur Nederlandse grootbanken zijn, was de commissie in eerste instantie terughoudend in toezegging tot deelname. Na enig overleg werd echter besloten dat deze banken heden ten dagen zo internationaal georiënteerd zijn, dat het rijtje topbanken zonder deze twee ertussen niet compleet zou zijn. Nederland is internationaler dan je denkt! Uiteindelijk hebben zeven banken meegedaan. Vier hiervan kwamen naar Rotterdam, te weten Lehman Brothers, JP Morgan, Morgan Stanley en UBS. In Amsterdam mochten wij ABN Amro, ING Investment Banking en Citigroup ontvangen.



Casebespreking door ING Investment Banking

Nu de data voor de verschillende banken vaststonden, was het eerste wat gedaan moest worden het reserveren van zalen op het Roeterseiland Complex. Een bureaucratisch werkje waar meer bij

komt kijken dan je voor mogelijk houdt. Gelukkig hebben de vorige bestuurder van de FSA en mijn coördinator van dit project (Mark Kundersma, de huidige voorzitter) een vooruitziende blik gehad, omdat zij reeds eerder die zomer al bezig waren geweest met het reserveren van de vaak bezette zaaltjes.



Borrel in de E-Hal

Nu alle voorbereidingen waren getroffen werd het tijd voor contact met de banken zelf. Tijdens enige vergaderingen op mooie locaties en onder het genot van goede lunches legden Mark en ik uit wat de opzet was van de IBC en zetten de banken uiteen hoe zij op hun dag invulling wilden gaan geven aan dit principe. Wat voor workshop hadden ze in gedachten, wat voor lunch en borrel wilden ze hun deelnemers voorschotelen, wat mocht het kosten, etc. Ik nam hier aantekeningen van en werkte deze op de FSA kamer uit: het grote organiseren kon beginnen.

Want wat doe je nu eigenlijk als je bij de FSA in een commissie zit en je organiseert een project? Kort samengevat: van alles! Ten eerste begin je met het lezen van de notulen van vorige jaren. De fouten die andere mensen maakten toen zij dit project organiseerden, kun jij hopelijk voorkomen met behulp van hun aantekeningen. Ten tweede leg je overal de contacten die nodig zijn voor dit project. Contacten bij de banken, bij de medewerkers van de UvA en bij de FSA zelf. Allemaal mensen die je in de toekomst zeker, of misschien mogelijk, nodig zou kunnen hebben. Ten slotte ga je aan de slag met alle middelen die de FSA je biedt: telefoon, fax en natuurlijk een goede computer met je eigen e-mail adres. Zo regelde ik de lunches bij de SMAA, locaties

en organisatie van de borrels, promotiemateriaal, etc.

En dan, voor je het weet, loopt je project. Terwijl je druk bezig bent ook nog de nodige studiepunten te halen, probeer je zoveel mogelijk mensen om je heen te overtuigen van het nut van jouw project. Je houdt collegepraatjes op de VU en hier op de UvA, je hangt posters op en deelt flyers uit, want hoe meer mensen

jou project bezoeken, hoe tevredener de bedrijven zullen zijn en des te meer kans dat ze volgend jaar ook weer staan te popelen om te mogen meedoen. Bovendien wil je toch wel dat de organisatie die je hebt neergezet gretig wordt afgenomen door tevreden studenten. En zo verliep deze International Banking Cycle in moeilijke tijden geheel naar tevreden-

heid. Alle workshops en presentaties waren goed bezocht, de banken waren tevreden en de deelnemers vonden het leerzaam en gezellig.

Ik heb een geweldig gevoel aan dit project overgehouden. Ik heb veel studenten en universitair medewerkers leren kennen, veel borrels afgesloten, veel gedineerd, een mooie plus op mijn cv erbij en uiteraard heel veel geleerd; zowel over het organiseren van een mooi project als over de financiële wereld waar de IBC op gericht is. Ik kan het iedereen dan ook van harte aanbevelen om zich aan te melden voor de IBC-commissie van volgend jaar.

Ter afsluiting nog een reactie van één van de deelnemers van dit jaar. Roderick Schlosser, een student financiering uit Tilburg, die bijna alle presentaties en workshops van de IBC gevolgd heeft, wilde met alle plezier zijn ervaringen met iedereen delen. Net als veel andere deelnemers is Roderick een oude bekende van de FSA, omdat hij ook mee is geweest met de Londen Banking Tour 2002. Dit is tevens een project dat zich richt op Investment Banking en daarom goed aansluit bij de IBC.

Roderick Schlosser:

De financiële wereld heeft me altijd al geboeid en naarmate mijn studie vorderde is de interesse voor Investment Banking alleen maar groter geworden. De IBC was voor mij dan ook een uitstekende gelegenheid om beter kennis te maken met de ins en outs van Investment Banking.



Borrel in "De Krater"

Aangezien de deelnemende Investment Banks over het algemeen maar één Nederlandse universiteit per jaar aandoen, zat er voor mij als financieringsstudent aan de universiteit van Tilburg niets anders op dan voor elke workshop de (trein)reis te maken naar Amsterdam of Rotterdam. Gelukkig begonnen de workshops in het algemeen pas rond 11 uur, waardoor ik elke keer op een redelijk tijdstip uit Tilburg

kon vertrekken (voor studenten die uit Groningen of zelfs Maastricht kwamen, was de reis uiteraard nog een stuk langer en het tijdstip van vertrek een stuk vroeger).

Vanwege het feit dat niet alle studenten een financiële studie volgden, waren er in de workshops en cases geen ingewikkelde waarderings ingebouwd, en spitsten de problemen zich meer toe op onderhandelingsbeleid, strategie aspecten en de te verdelen "boardseats".

De deadlines bij bepaalde cases waren behoorlijk strict te noemen en daarbij was het tijdsbestek waarin je tot een bepaalde beslissing en ook voorbereiding van de presentatie moest komen was vaak erg kort. Hierdoor zat er wel voldoende actie en interactie in de hele dag, waardoor de tijd als het ware voorbij vloog.

Omdat er zowel Amerikaanse en Nederlandse Investment Banks meededen aan de IBC, vormde de IBC ook een goede mogelijkheid om kennis te maken met de verschillende culturen, waarvoor met name de borrels een goede gelegenheid vormden.

Amsterdamse Beleggingscompetitie

Yvo Keijlewer

Met een grotere volwaardige commissie bestaande uit Luciano Duran, Niels Boon, Kenneth Glavimans, Ewout Schut, Stan de Vree en mijzelf, werd op 12 november weer een seminar georganiseerd.

De spreker die dag was Willem Burgers, beheerder van het Orange Fund van Kempens Capital Management. De presentatie begon met een analyse van een fenomeen dat in geen jaren meer zo lang heeft voortgeduurd: de "Bear Market" en een analyse van de huidige vertrouwenscrisis die gepaard gaat met een zeer hoge volatiliteit. Vervolgens ging de heer Burgers in op een overlevingsrecept voor deze moeilijke periode. Eén van de ingrediënten waar beleggingsfondsen steeds meer waarde aan zijn gaan hechten is volgens de heer Burgers het beursfonds als merk. Een manier waarop beursgenoteerde fondsen zich volgens hem kunnen profileren is via een kwalitatief goed jaarverslag.

Ook besprak de heer Burgers de ondernemingen die volgens hem goed en slecht communiceren met beleggers. Dit onderwerp sloot nauw aan op de samenstelling van het Orange Fund; de actieve deelnemers van de Amster-



damse Beleggingscompetitie konden hier wat tips opdoen voor de samenstelling van hun competitieportefeuille.



Willem Burgers

Na de interessante lezing was er de mogelijkheid om vragen te stellen. Er ontstond een discussie die zich voornamelijk richtte op de waardering van smallcaps ten opzichte van de largecaps. De heer Burgers is natuurlijk bij uitstek de persoon om vragen te stellen over de smallcaps, daar dit de specialisatie is van het Orange Fund.

Na de discussie presenteerde Kenneth Glavimans de tussenstand van de beleggingscompetitie. De eerste ronde van de Amsterdamse Beleggingscompetitie zal eindigen op vrijdag

31 januari. Tot deze tijd dingt iedereen mee naar bedragen van •100, •50 en •25 voor deelnemers die het hoogste rendement behalen op hun portefeuille. Er dient opgemerkt te worden dat in de tussenstand ook twee commissieleden in de top 5 staan, te weten Niels Boon en Stan de Vree. Zij doen echter mee buiten meedinging van prijzen. Overigens wordt ook voor de best geleverde research een bedrag van •100 beschikbaar gesteld.

In januari staat een inhouse dag gepland waarbij de deelnemers van de Amsterdamse Beleggingscompetitie praktijkervaring kunnen gaan opdoen binnen een bedrijf dat zich professioneel bezig houdt met beleggen. Kijk dus regelmatig op <http://abc.fsa.nl> voor alle actuele informatie.



FSA Winstwaarschuwing

Stan de Vree

De heren der FSA Winstwaarschuwing hebben de stijgende lijn van het begin van het seizoen doorgezet! De vierde wedstrijd werd helaas verloren van Atlas de Guadelajaia, de koploper, maar daarna werden bijna alle wedstrijden in winst omgezet! Tegen FC Koos werd er een zwaarbevochten overwinning behaald. We stonden met 5-2 achter, maar dankzij een vereende krachtsinspanning werd het 6-5 in de laatste minuut! De zesde wedstrijd tegen de Lokomotiv VIAE zaten we in een dipje en ging nipt verloren. De wedstrijden daarna werden zeer overtuigend gewonnen tegen respectievelijk KPMG Meijburg (5-2) en 't is maar een spelletje (4-2). Ook in deze wedstrijd werd een 2-0 achterstand op karakter weggewerkt en met dit laatste resultaat

naderen we de kop in de poule! Deze sportieve prestaties zijn niet alleen te wijten aan het leefpatroon van de meeste topsporters in het team (op tijd naar bed, geen drank en sigaren), maar ook vooral aan de gezelligheid! Niet zelden wordt er na afloop een glaasje fris (niets anders!) genuttigd en voor de laatste wedstrijd hebben we zelfs met z'n allen aan de gewichten gehangen in het USC!

Denk jij ook aan de selectiecriteria te voldoen, dat wil zeggen: Heb jij de longen van een paard, een ijzeren wilskracht, de techniek van een Braziliaanse Flamengo danser, kortom denk je een waardige aanvulling te zijn op de huidige selectie geef je dan nu op voor de nieuwe competitie die in januari van start gaat. Stuur gewoon een mailtje naar sportcie@fsa.nl, dan wordt het contract door Jorien voor je opgesteld en wellicht valt er ook nog tekengeld te incasseren.

Accountancy Week 2003

Patrick de Lange

Terwijl ik door de straten van Amsterdam fiets (met Mark achterop, want hij is te lui om een fiets te kopen of om zelf te fietsen) bedenk ik me wat een geweldige studie ik eigenlijk heb gekozen, namelijk accountancy. Er is geen enkel vak zo vaak in het nieuws geweest als het accountancyvak dat de afgelopen maanden is geweest. Het begon allemaal met de declaraties van dhr. Peper en werd natuurlijk overschaduwd met de perikelen rondom de Enron affaire. Wederom dichterbij huis speelde de bouwfraude en werd de rol van de accountant nogmaals onder de loep genomen. Ik denk dat het juist daarom interessant is mee te doen aan de Accountancy Week om achter de werkelijke bezigheden en verantwoordelijkheden van de accountant te kijken.

Dit is hét project waarbij de accountancy studenten echt kennis kunnen maken met de verschillende accountants kantoren. Gedurende een tweetal weken zullen er namelijk zeven inhouse dagen op

het programma staan. De bedrijven die hierbij zullen worden bezocht zijn PriceWaterhouseCoopers, PMG, Ernst & Young, Deloitte & Touche, BDO accountants, Berk en als laatste de Belastingdienst.

Elk bedrijf zal een dagdeel ter beschikking krijgen om zich onder de studenten te profileren. Doordat de studenten op bezoek komen bij de kantoren, kunnen zij een goede impressie opdoen van bijvoorbeeld de cultuurverschillen, verschillen in doorgroeimogelijkheden etc. Natuurlijk kunnen de studenten ook kennis maken met de mensen die reeds bij de kantoren werken en ze het hemd van het lijf kunnen vragen. Zodoende kunnen ze een goed beeld krijgen van wellicht hun toekomstige werkgever.

Dit project is bedoeld voor de studenten die zich in hun eindfase van hun studie bevinden en die Accountancy studeren of hierin geïnteresseerd zijn. De bezoeken aan de accountantskantoren staan gepland op 10 tot en met 20 februari. Wij hopen dat jullie allemaal komen, grijp deze eenjaarlijkse kans aan om in de keuken te kijken van accountantskantoren! Houd de website in de ga-

Het leven na de FSA....

Robin Alma

FSA: road to success

Robin Alma heeft Actuariële Wetenschappen aan de UvA gestudeerd. Tijdens zijn studie is hij onder andere bestuurslid bij de VSAE en voorzitter van Consultition geweest. Momenteel is hij werkzaam als consultant bij Roland Berger Strategy Consultants.

De afgelopen drie maanden hebben voor mij in het teken gestaan van mijn start in consultancy. Mijn eerste kennismaking met consultancy was ruim vier jaar terug tijdens het begin van mijn derde studiejaar. De FSA organiseerde voor de eerste keer in haar bestaan Consultition, een zesdaagse business course op het gebied van consultancy. In een impulsieve bui schreef ik mij in en werd op even zo snelle wijze afgewezen vanwege het feit dat ik niet binnen afzienbare tijd klaar zou zijn met mijn studie. Wel werd mij de positie van voorzitter van Consultition 1999 aangeboden.

In het daarop volgende jaar heb ik mij, samen met een medestudent, intensief bezig gehouden met het uitbreiden en perfectioneren van het concept Consultition. Zo hebben wij, door meer focus te leggen op promotie, Consultition laten uitgroeien tot een echt landelijke business course met naamsbekendheid op alle Nederlandse universiteiten. Door de intensieve contacten met enkele topspelers op consultancygebied heeft de consultancy, en met name strategische consultancy, mij helemaal in de greep gekregen. Projectmatig en afwisselend werken, opereren op boardroom niveau, constante uitdagingen en collega's met een drive om alleen voor het allerbeste te gaan: ik vond (en vind) het fantastisch! Ik kon mijn geluk dan ook niet op toen ik eind juli een aanbieding kreeg van Roland Berger Strategy Consultants.

Roland Berger is nog betrekkelijk onbekend bij het grote publiek in Nederland. Dit is begrijpelijk aangezien kantoor Amsterdam pas per 1 januari van dit jaar geopend is. Buiten Nederland echter, is Roland Berger een welbekende naam in de top-league van de strategische consultancy. Tevens zijn

wij de enige Europese speler tussen de overvloed van Amerikaans consultancygeweld. Met 1700 werknemers wereldwijd en ruim een half miljard euro omzet in 2001 is Roland Berger qua marktaandeel de nummer 2 strategy consultant in Europa. In Nederland timmeren wij ook behoorlijk aan de weg en zijn wij binnen een jaar gegroeid van 12 tot 30 medewerkers. Daarom sprak Roland Berger mij zo aan: de dynamiek van een start-up gecombineerd met de kracht en de kennis van een grote multinational van Europese origine.



In de afgelopen 3 maanden heb ik mij allerminst verveeld bij Roland Berger. Na een twee weken durende kick-off in Oostenrijk met de wereldwijd recent aangenomen werknemers ben ik begonnen met het echte werk. Hierbij werk ik samen met een groep mensen met zeer verschillende studieachtergronden: natuurkunde, scheikunde, bouwkunde, economie, actuarial en zelfs Nederlands. Wat zij echter allen gemeen hebben, zijn uitstekende analytische vaardigheden, business sense, sociale vaardigheden en een stimulerende hoeveelheid enthousiasme over het werk dat zij doen. Momenteel ben ik met een team van 4 man met 3 nationaliteiten bezig met een restructuring project. Wij helpen

een in problemen geraakte multinational met het afwenden van een faillissement en het neerzetten van een verbeterd business model waarmee de toekomst weer zonnig tegemoet kan worden gezien. Het belang van ons werk voor de cliënt en dynamische omstandigheden waarin wij opereren maken dit project zeer uitdagend en uitermate leerzaam.

Het ontplooiën van activiteiten bij enkele studieverenigingen en dan met name het organiseren van Consultition heeft mij prima geholpen met het maken van mijn keuze voor een werkgever en het uiteindelijk realiseren van deze beslissing. Ik kan het daarom ten zeerste aanbevelen eens bij de FSA te komen kijken en actief te participeren in het organiseren van één van hun vele inhoudelijke projecten. Voor geïnteresseerden in (strategische) consultancy: de FSA organiseert begin komend jaar wederom Consultition; houd de promotie dus goed in de gaten!

Robin Alma
robin_alma@nl.rolandberger.com

De FSA heeft altijd plek voor enthousiaste

actieve leden voor zeer uitdagende

en leerzame projecten. Heb jij affiniteit met

finance en wil jij een goede indruk maken op veel verschillende

bedrijven: Neem dan contact op met de FSA door te mailen

naar info@fsa.nl, te bellen met 020 5256512,

of kom gewoon een keer langs op onze kamer E 0.12.

FSA
Roetersstraat 11, kamer E0.12
1018 WB Amsterdam

T: 020 525 6512
F: 020 525 5916
E: bestuur@fsa.nl
I: <http://www.fsa.nl>

C o l o f o n

FSA & Beyond is een productie van de Financiële Studievereniging Amsterdam en wordt verspreid onder haar leden en begunstigers. De artikelen in deze uitgave zijn auteursrechtelijk beschermd
