

FSA & Beyond

Beroependagen 2002

Kenneth Glavimans

Dit jaar ben ik één van de commissieleden die het Research Project gaat organiseren en dat is toch niet niks. Het is het grootste project qua budget en organisatorische tijd die erin wordt gestoken, het is altijd één van de projecten geweest waarbij de continuïteit pas enkele weken voor vertrek kan worden gegarandeerd en waarbij van alle deelnemers wordt verwacht dat er daadwerkelijke een bijdrage wordt geleverd aan de verschillende werkcolleges en het binnenhalen van de onderzoeksopdrachten.

Al deze inspanningen leiden toch altijd weer tot een mooi en geslaagd project. Zoals jullie in de vorige FSA&Beyond hebben kunnen lezen, was het Research Project Mexico 2002 een groot succes. Alle deelnemers kunnen terugkijken op een fantastische tijd in Mexico. Ze hebben elkaar zeker leren kennen en alle ervaringen worden met alle mensen gedeeld. Zo'n buitenland ervaring waarbij je per duo werkelijk een onderzoek moet uitvoeren wil je iedereen toch toewensen?

Nu wordt het dan toch eens tijd om concreet over het Research Project van dit jaar te praten. Ten eerste bestaat de commissie op dit moment uit vier mensen. Dat zijn Fieke Korporaal, Maerle Wasmann, Stan de Vree en ikzelf. Ik durf te stellen dat de huidige commissie elkaar naadloos aanvult. Dit wil echter niet zeggen dat we niet nog meer goede men-

sen kunnen gebruiken. Zoals je vast al had begrepen is het organiseren van dit project een vrij intensieve bezigheid. De commissie werkt keihard en daarom zou het ideaal zijn als er iemand bij komt die ook zijn steentje wil bijdragen.

Bestemming? Welnu, we gaan naar India!!! Bij voorgaande edities zijn Mexico, Brazilië en Argentinië reeds bezocht. Ook andere studieverenigingen hebben Latijns-Amerkia al uitgebreid bezocht. Dit zijn zomaar twee redenen waarom we dit jaar hebben besloten niet naar dit gedeelte van de wereld af te reizen. Zuid Afrika is ook al bezocht, dus dan valt de keuze op Azië. Hier liggen de kansen voor het RPI. Nog niet veel studieverenigingen zijn daar geweest en het is een nog niet uitgebreid verkend 'stukje' van de wereld.

Welk land kies je dan? Zuid-Korea? China? Maleisië? Indonesië? India? Het was zeker moeilijk om te kiezen voor een bepaald land, maar na een maand van uitgebreid informatie en ervaringen vergaren is dus uiteindelijk de keuze gevallen op India.

Geïnteresseerd om deel te nemen? Kijk dan snel in de informatiebrochure die op zowel de UvA als op de VU ligt, of kijk op de website www.researchproject.org.

De deadline om je in te schrijven ligt op 17 januari en er worden slechts 20 deelnemers geselecteerd, dus zorg ervoor dat je er snel bij bent!

Inhoudsopgave

De Voorzitter Spreekt	<i>pag. 3</i>	Het leven na de FSA	<i>pag. 21</i>
Smoelenboek	<i>pag. 4</i>	FSA Winstwaarschuwing	<i>pag. 22</i>
ABC	<i>pag. 6</i>	FSA zoekt...	<i>pag. 24</i>
London Banking Tour	<i>pag. 7</i>		
Research Project	<i>pag. 10</i>		
Activiteitenoverzicht	<i>pag. 18</i>		
International Banking Cycle	<i>pag. 19</i>		



De Voorzitter Spreekt ...



Mark Kundersma

De voorzitter spreekt, tja..... Als iemand mij een paar maanden geleden had gezegd dat ik nu het voorwoord voor de FSA&Beyond zou schrijven als voorzitter van de FSA dan had ik die persoon hoogstwaarschijnlijk niet erg serieus genomen. Niet dat ik geen vertrouwen heb in mijn eigen kunnen, zeker niet, meer omdat dat ik eigenlijk nooit echt bewust heb nagedacht over een functie in een bestuur van een studievereniging. Vreemd dat ik er nu, na een zomer inwerken en één maand officieel aan de slag te zijn, al zeker van ben dat ik van deze beslissing geen moment spijt zal krijgen. Ja vreemdof misschien ook niet, want wist ik eigenlijk wel waar ik nu daadwerkelijk aan begon toen ik een paar maanden terug dit besluit nam?

Het was ergens halverwege april dat ik met Wouter Kolk, mijn voorganger, op een terrasje in de vroege lentezon (zoals dat dan zo mooi heet) wat zat te drinken en we spraken over een eventueel bestuursjaar. Ik probeerde er achter te komen waar je zo'n heel jaar dan mee bezig bent, wat die toegevoegde waarde nou precies is en vooral wat er nou zo leuk aan is. En om eerlijk te zijn wist ik het na afloop nog steeds niet precies, en dat lag niet aan het oratorische vermogen van Wouter. Tuurlijk, de grote lijnen zijn wel duidelijk, maar wat zijn nu de concrete bezigheden die je hele week in no-time weten te vullen?

Ik denk dat daarin een belangrijke reden ligt dat het aantal actieve leden bij studieverenigingen niet overhoudt. Studenten, zeker Amsterdamse, hebben legio mogelijkheden om hun vrije tijd te besteden. Bij veel van deze mogelijkheden is het resultaat heel concreet. Vrienden (studentenverenigingen), conditie (sporten), geld (bijbaantjes). Bij een studievereniging is het iets minder concreet. Als ik namelijk destijds op dat terrasje wist hoe uitdagend, leerzaam

en vooral ook leuk het zou zijn dan had ik zeker niet zo getwijfeld. Ik ga hier dan ook niet vertellen hoeveel contacten, organisatie-ervaring en communicatievaardigheden je opdoet. Ook niet hoe ontzettend gezellig de maandelijkse borrels in de Heffer, de actieveledendagen, de buitenlandse reizen en vriendschappen onderling zijn. Nee, ik denk dat de kracht van een studievereniging nog steeds ligt in de doelstelling van de vereniging: de kloof te dichten tussen theorie en praktijk. Je krijgt als actief lid en/of bestuurslid de mogelijkheid om in een vertrouwde (studenten)omgeving professionele, kwalitatief hoogstaande projecten te organiseren zonder bang te zijn om te falen. Een voorproefje op de praktijk waar je (over het algemeen) niet meerdere kansen krijgt of steekjes mag laten vallen. Dit is ook een van de redenen dat professionaliteit zo hoog in het vaandel staat bij de FSA. Tegelijkertijd is het een ideale manier je te oriënteren op de arbeidsmarkt en de verschillende branches.

Wanneer we het enthousiasme van de huidige groep mensen die bij de FSA betrokken zijn kunnen overbrengen naar grote getallen niet-actieve leden dan denk ik dat de FSA mooie tijden tegemoet gaat. Een sleutelrol hierbij is weggelegd voor het nieuwe bestuur van de vereniging. Na een mooi jaar van het bestuur 2001/2002, waarin hard is gewerkt en veel is bereikt, zullen dit jaar zes mensen er met gezonde ambitie fulltime tegenaan gaan om dit te overtreffen. Want binnen de FSA geldt nog steeds het motto: "The urge to improve, is what makes the difference". Na enkele weken durf ik al te zeggen dat ik vijf hele goede mede-bestuurders heb, die allemaal exact op de juiste plek zitten. Later in deze FSA&Beyond zullen zij allemaal nader worden voorgesteld.

Graag zou ik ook van de gelegenheid gebruik willen maken het (oude) bestuur 2001/2002 te bedanken voor het afgelopen jaar. Zeker ook op het 'sociale vlak' hebben jullie de FSA een stuk vooruit gebracht met behulp van veel gezellige (lange) borrels en ledendagen. Daarnaast zijn er vele mooie activiteiten geweest, waarvan ook in deze Beyond nog verslagen zijn te zien. And last but not least bedankt voor alle adviezen en tips, ik hoop dat we jullie nog veel zien binnenlopen op de kamer.

Zonder commissieleden, geen vereniging. Een nieuw jaar biedt weer vele kansen om nu juist die activiteit te organiseren die jij graag zou willen organiseren. De commissies worden vanaf heden ingevuld. Dus heb je zin om iets moois te organiseren bij de grootste financiële studievereniging van Nederland, e-mail ons (info@fsa.nl), bel ons (020-5256512) of kom langs op Roeterseiland (Roetersstraat 11, kamer E 0.12)



V.l.n.r. Samira El Hachioui, Patrick de Lange, Mark Kundersma, Jasper Verhoek, Stan de Vree en Kenneth Glavimans

Smoelenboek Bestuur 2002/2003



Naam: Mark Kundersma
Functie: Voorzitter
Studierichting: Bedrijfseconomie
Universiteit: VU
Leeftijd: 23
Interesses: Tijd doorbrengen met vrienden, vakantie/reizen, uitgaan....



Naam: Stan de Vree
Functie: Penningmeester
Studierichting: Management Accounting
Universiteit: UvA
Leeftijd: 21
Interesses: Tennis, auto's, uitgaan, reizen



Naam: Patrick de Lange
Functie: Secretaris
Studierichting: Accountancy
Universiteit: UvA
Leeftijd: 22
Interesses: Voetbal, auto's, motoren, af en toe de FSA.



Naam: Kenneth Glavimans
Functie: Bedrijfscontacten
Studierichting: Bedrijfswetenschappen
Universiteit: VU
Leeftijd: 22
Interesses: Fitness, vrouwen, India



Naam: Samira El Hachioui
Functie: Bedrijfscontacten
Studierichting: BFS
Universiteit: VU
Leeftijd: 22
Interesses: Uitgaan, shoppen en nog veel meer.



Naam: Jasper Verhoek
Functie: Interne betrekkingen
Studierichting: Bedrijfswetenschappen
Universiteit: VU
Leeftijd: 22
Interesses: Tennis, voetbal, golf en fitness

ING GROEP

Met de komst van een nieuw bestuur komt er ook een nieuwe co-hoofdsponsor. Naast onze huidige hoofdsponsor PwC heeft het nieuwe bestuur zijn zinnen gezet op een grote, internationaal opererende financial. Wij zijn dan ook zeer verheugd en trots te kunnen mededelen dat onze nieuwe partner is geworden **ING Groep**. Het bestuur verheugt zich op een intensieve samenwerking en hoopt dat het een goed jaar zal worden, zowel voor de ING Groep en de FSA alsmede voor onze leden!

ING GROEP

Een wereldbedrijf, zo kun je ING Groep met recht noemen. Niet alleen omdat we een innovatieve en inspirerende organisatie zijn waar je je als academicus snel thuis voelt en tot aansprekende prestaties komt. Maar ook omdat we met onze core business, bankieren, verzekeren en vermogensbeheer, in 11 jaar tijd zijn uitgegroeid tot een prominente wereldspeler op alle belangrijke financiële markten. Met 110.000 medewerkers zijn we vertegenwoordigd in ruim 65 landen, van Europa en Amerika tot Azië en Australië.

ING Groep biedt academici unieke mogelijkheden om te starten én door te groeien binnen ons wereldwijde concern. Neem het ING Talent Programme: een tailor-made programma voor academici met maximaal twee jaar werkervaring. De optimale gelegenheid om je te ontwikkelen op zowel professioneel als op persoonlijk gebied. Met ontwikkelingstrajecten in diverse disciplines. Nog niet afgestudeerd? Kennismaken met ING Groep kan natuurlijk ook. Denk hierbij aan een afstudeerstage of een stage bij één van onze buitenlandse vestigingen. Of door deelname aan de ING Masterclass, carrièrebeurzen, een inhouse-dag of een van de FSA activiteiten. Lees op www.recruitment.ing.nl wat ING jou te bieden heeft.

Mocht je nog vragen hebben, neem contact op met **Gijs Waterschoot**, corporate recruiter, telefoonnummer (020) 541 65 18.

Activiteiten Agenda

Oktober November December Januari

15 oktober	IBC: Citigroup, Amsterdam
24 oktober	IBC: MorganStanley, Rotterdam
29 oktober	IBC: ING Investment Banking, Amsterdam
31 oktober	IBC: UBS, Rotterdam (onder voorbehoud) ALV met aansluitend borrel
5 november	IBC: ABN Amro Rothschild, Amsterdam
14 november	FSA borrel, Café de Heffer
19 november	Beroependagen: Marriot Hotel, Amsterdam
20 november	Beroependagen: Marriot Hotel, Amsterdam
29 november	Fiducie 1
12 december	FSA borrel, Café de Heffer
13 december	FSA & Beyond 2
9 januari	FSA nieuwjaarsborrel
Doorlopend	ABC: Amsterdamse Beleggingscompetitie

Amsterdamse BeleggingsCompetitie

Stan de Vree

Na het steken van veel tijd en moeite in de voorbereidingen door de ABC-commissie, bestaande uit Luciano Duran, Ewout Schut en mijzelf, is op 1 oktober de Amsterdamse Beleggingscompetitie van start gegaan.

Dit gebeuren werd voltrokken door middel van een inhoudelijke openingsdag. De spreker was Ad Schellen, directeur van het Ohra Aandelenfonds. De heer Schellen begon zijn presentatie met de ontwikkelingen op de aandelenmarkten van de afgelopen jaren. Daarna ging hij in op welke factoren het markt sentiment bepalen en wat de vooruitzichten zijn voor de komende jaren. De heer Schellen verklaarde ook de beleggingsstrategie van het Ohra Aandelenfonds en tevens gaf hij aan wat volgens hem de groeisectoren op de lange termijn zijn: Milieutechnologie, Vergrijzing & Zorg en Interactieve communicatie. Hij wist de aanwezigen daarbij ook te vertellen hoe de portefeuille van het Ohra Aandelenfonds is opgebouwd rond deze groeisectoren en daarmee besloot hij de presentatie.



Volop discussie tussen de deelnemers en Dhr. Schellen

Na deze boeiende en leerzame lezing was er gelegenheid om vragen te stellen, iets waar de deelnemers, tot ieders tevredenheid, gretig gebruik van maakten. Er werd een inhoudelijke discussie gevoerd over onder andere de verwachtingen op de huizenmarkt, het vertrouwen in de accountant en de invloed daarvan op de markt en over de bodem in de aandelenmarkt.



Na deze discussie presenteerde de ABC-commissie door middel van een vlekkeloze online demonstratie de Amsterdamse Beleggingscompetitie.

In de E-hal was er na afloop nog een borrel waarop de deelnemers onderling informeel nader kennis maakten met elkaar en de commissie. Het inhoudelijke aspect stond voorop en dat werd erg gewaardeerd. De aanwezige deelnemers waren het er allemaal over eens dat het een zeer geslaagde dag was. Dat blijkt wel uit het feit dat er een nieuw commissielid is aangetrokken tijdens deze dag. Er is nu een grote kans dat je Niels Boon de komende tijd op de kamer treft. Hij is een eerstejaars student en zal zich volop gaan inzetten voor de ABC en zal natuurlijk ook de FSA onder de eerstejaars gaan promoten.

In november zal de volgende inhoudelijke dag plaatsvinden. Neem tot die tijd zeker af en toe een kijkje op abc.fsa.nl voor alle actuele informatie.



Uitleg van de portefeuille verdeling

LONDON BANKING TOUR 2002

Mireille de Ridder

Na een voorbereiding van ruim 4 maanden, was het eindelijk zover. Zaterdag 21 september vertrokken we met een groep van 24 studenten richting Londen. Met de trein naar Hoek van Holland, met de ferry naar Harwich om vervolgens met de trein naar Londen te gaan. Half tien 's avonds in het hotel aangekomen, snel omgekleed om het uitgaansleven van Londen van dichtbij te gaan bekijken en natuurlijk mee te maken.

De volgende dag is iedereen de stad gaan verkennen, beetje shoppen voor zover er nog geld over was na de vorige avond (Londen is duur!!!) en high tea drinken natuurlijk.

Maandag begon het echte werk, het eerste kantoor dat werd bezocht was Morgan Stanley. Aangezien deze bank niet in de City is gelegen maar in de buitenwijk Canary Wharf, mocht iedereen om 6.30 uur zijn bed uit om op tijd te komen. Zowaar kwamen we tien minuten te vroeg... Morgan Stanley had een goede presentatie en een leuke casestudy over de IPO van Burberry, waar we helaas wat weinig tijd voor hadden omdat we naar de volgende bank moesten. 's Middags vervolgden we ons programma bij Deutsche Bank, waar we begonnen met een lunch en gesprekken met startende analisten (is altijd handig met je mond vol). Daarna nog een presentatie en een graduate panel met als hoogtepunt: een rondleiding over de grootste trading floor van Europa.



Groepsfoto bij DB

Dinsdagochtend werden we verwacht bij UBS Warburg. Precies op tijd aangekomen werden we gebeld dat we naar een ander gebouw moesten, met als gevolg dat we een half uur te laat waren... Verder wel zeer interessante presentaties, met als hoogtepunt: rondleiding over de grootste trading floor van Europa (alweer). De middag ging verder bij JPMorgan. Na de presentatie werden we in groepjes aan het werk gezet met een M&A case. Na al die inspanningen werd de dag beëindigd met een welverdiende uitgebreide borrel.



Borrelen bij JPMorgan

Woensdag hadden we een gek probleem. Tubestrike, oftewel metrostaking. Aangezien de metro het belangrijkste vervoermiddel is in Londen, was dit niet zo handig. Bus en taxi kwamen niet echt in aanmerking, omdat de hele stad op zo'n moment potdicht zit. Oplossing: lopen. Gelukkig moesten we pas om half tien bij Lazard zijn, dus konden we nog op een enigszins schappelijke tijd vertrekken. Om tien over acht zijn we gaan lopen, om vervolgens om kwart voor tien aan te komen. Ik geloof dat niet iedereen even blij was... Nadelig gevolg was dat een aantal mensen in slaap viel bij de presentatie... Na Lazard hadden we twee uur de tijd om ons voor te bereiden op het volgende bezoek: Lehman Brothers. Dit was ook wel nodig, want Lehman had iedereen een heel angstaanjagende dikke case gestuurd die van tevoren bestudeerd moest worden. Vanaf zaterdag was het al een begrip geworden: "De Lehman Case". Na de presentatie mochten we aan de slag. In groepjes met laptops en eigen kamers, net echt. Het viel natuurlijk allemaal reuze mee, alhoewel sommige presentaties van de bevindingen wel hilarisch waren... Tussendoor een rondleiding over de trading floor, dit keer eens niet de grootste. Ook nu na alle inspanningen een uitgebreide borrel met uitgebreide hapjes, heel gezellig.



Werken aan dé case

Donderdag deden de metro's het weer, gelukkig, want we moesten naar Canary Wharf, Credit Suisse First Boston. Ook hier presentaties, met name over fixed income en equities, aangename afwisseling na vooral veel M&A. Daarna een soort trading/ sales game, met als afsluiting lunch. Voor het volgende bezoek mochten we weer terug naar de City, Goldman Sachs was aan de beurt. Hier kregen we een M&A deal uitgebreid belicht en een presentatie over de research afdeling real estate. En ook hier: rondleiding over de grootste trading floor van Europa (hoe doen ze het toch...). Als afsluiting kregen we een paar hartige hapjes en een blikje frisdrank, dus echt lang geborreld hebben we niet. Desondanks was het wel een interessante dag.

Vrijdagochtend stond ABN AMRO op het programma. Een Nederlands en Engels recruitment verhaal met een mooi commercieel videotje, maar wel een hele leuke bond game. Rondleiding over de trading floor met als afsluiting een waanzinnige lunch. Dit was voor iedereen de beste maaltijd van de hele week,



Maarten en Roger op een trading floor, de grootste van Europa uiteraard...

iedereen heeft zich ongegeneerd vol zitten propen. Na dit avontuur gingen we als laatste naar Merrill Lynch. Interessante presentaties, vooral die van Dennis van Wees die natuurlijk als oud-bestuurslid van de FSA (zie leven na de FSA) al veel ervaring bij de FSA had opgedaan met het geven van presentaties. Ze hadden veel Nederlanders bij elkaar geraapt, heel divers. Daaropvolgend kregen we weer een rondleiding over, jawel, de grootste trading floor van Europa. Als afsluiting hadden we een borrel in een café in de buurt. Erg leuke middag.



Ontvangst bij Merrill Lynch

Vrijdagavond mochten we nog even genieten van London by night, zaterdag zijn we al om negen uur 's ochtends vertrokken.

Al met al was het een ontzettend leerzame maar vooral gezellige week, waar we een goede indruk hebben gekregen van de investment banks en volop de gelegenheid hebben genomen om te netwerken. Daarbij is Londen echt een fantastische stad, en eerlijk is eerlijk, wie ziet in een week zoveel grootste trading floors van Europa?

Research Project Mexico 2002

Beril kutluer
Thomas koelemeijer

Non-financial accounting

In samenwerking met KPMG hebben wij deze zomer onderzoek gedaan naar non-financial accounting in Mexico. Sinds een aantal jaren worden er verslagen gepubliceerd op het gebied van Health, Safety and Environment (HSE reports). Shell behoort tot een van de eerste bedrijven die hiermee is begonnen en ondertussen houdt het bijna ieder bedrijf bezig.

Wat wij in Mexico wilden weten, was of de belanghebbenden van deze rapporten wel tevreden waren met de informatie die ze kregen van de bedrijven. We onderzochten of er een dialoog bestond tussen de vraag- en aanbodzijde. In Nederland hebben we ons eerst goed ingelezen in de materie omtrent non-financial accounting en hebben we verschillende gesprekken gevoerd met docenten en mensen van KPMG. We hebben de nodige contacten gelegd, de vragen voor de interviews gemaakt en zijn toen op het vliegtuig gestapt.

Allereerst hebben we afspraken gemaakt bij de stakeholders. We hebben interviews afgelegd bij bijvoorbeeld Greenpeace en Amnesty International, welke vanuit een klein appartementje hun zaken doen. We hebben verschillende afdelingen van de United Nations geïnterviewd en nog een aantal overheidsorganisaties. Met deze informatie zijn we bij een aantal prominente bedrijven langs geweest. Uiteraard was Shell hier één van, maar de grootste indruk heeft toch Pemex gemaakt, 'de Mexicaanse Shell'.

Pemex levert ongeveer 40% van de overheidsinkomsten en is daarmee het belangrijkste bedrijf



Het leven in Mexico is zwaar vermoeiend

voor de Mexicaanse economie. Tevens is Pemex gevestigd in het hoogste gebouw van Mexico city, waar we hebben kunnen genieten van het uitzicht. We werden ontvangen in het kantoor van één van de hoogste bazen (die even weg was) en toen we alleen werden gelaten hebben we dan ook de mogelijkheid aangegrepen om een paar foto's te maken. Ook bij het interview bij Philips werden we met open armen ontvangen door de vice-president van Philips Mexico in het gloednieuwe gebouw.



Clubbing 24/7



Uitzicht van een CEO

Met alle (nog niet uitgewerkte) interviews zijn we nu terug in Nederland. Na eerst even te zijn bijgekomen van alle waanzinnige ervaringen uit Mexico zijn we nu druk aan de slag met ons onderzoek wat tevens ons doctoraal werkstuk wordt. Met heel veel plezier hebben we deelgenomen aan het Research Project Mexico. Behalve dit onderzoek hebben we ook de Mexicaanse club-scene onderzocht en de culturele uitstapjes ontbraken er ook niet aan!

Steven Evans

Half juli vertrokken we met elf mensen richting Mexico City om daar, voor een periode van 5 weken, onderzoek te doen bij 5 verschillende Nederlandse en buitenlandse ondernemingen. Wat we konden verwachten wist eigenlijk niemand. Veel gespeculeerd over hoe het leven in Mexico City zou zijn kwamen we aan in de veronderstelling dat we in een vieze, warme, gevaarlijke, benauwde, overvolle stad zouden belanden. Al na de eerste dag bleek dit allerminst het geval te zijn.....



alleen maar van dit soort taxi's zie je daar

We hadden appartementen gehuurd in Zona Rosa, de "Kalverstraat buurt" van Mexico City. Echter toen wij aankwamen bleken ze niks van onze boeking af te weten. Dit bleek de eerste van vele confrontaties met het ongeorganiseerde leven van Mexico City, iets compleet anders dan het gestructureerde leven dat wij in Nederland gewend zijn. Een enorm corrupte cultuur, grote verschillen tussen arm en rijk, inefficiëntie maar een ding waar we ons allen over verbaasden was de vriendelijkheid en de openheid van de Mexicaanse cultuur. In de korte tijd dat wij in deze stad hebben gewoond hebben we erg veel contact gehad met de lokale Mexicanen. Zij hebben ons meegenomen naar dorpjes buiten de stad, buitenhuisjes, clubs, tempels en hebben ons veel verschillende Mexicaanse tradities te laten zien. Al met al hebben we door middel van het onderzoek en alle bovengenoemde ervaringen een goede indruk gekregen van het echte Mexicaanse leven. Vele van ons zouden daar graag nog een jaar willen werken.....

Maar afgezien van alle culturele uitstapjes en de verkenning van de geneugten van de stad waren we natuurlijk in Mexico gekomen om onderzoek te doen.

Een van de teams deed onderzoek voor De Nederlandse Bank naar de veranderingen in de Mexicaanse bankensector na de liberalisering die doorgevoerd zijn in 1997 waardoor buitenlandse banken tot de markt konden toetreden. Daarbij

kwamen o.a. de volgende vragen aan bod:

- Is de stabiliteit van de bankensector toegenomen? Waar blijkt dit uit?
- Komt dit door de toetreding van de buitenlandse banken of door andere factoren?
- Wat zijn de verschillen in strategieën tussen de verscheidene buitenlandse banken?

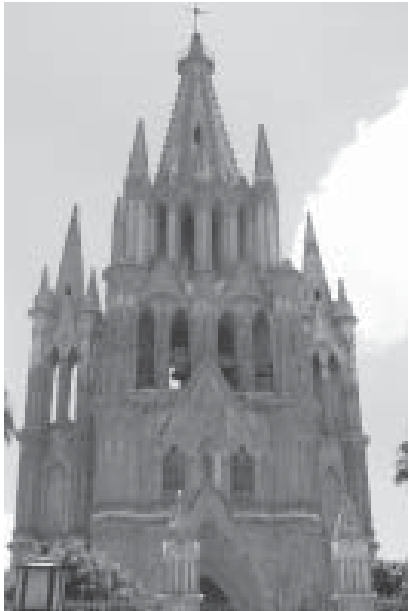
Om dit te onderzoeken hebben we interviews afgenomen met de belangrijkste banken en instellingen als de Banco de Mexico (Centrale Bank) en de CNBV, de toezichthouder van de financiële sector. Deze interviews verliepen over het algemeen erg goed, vaak kregen we veel meer informatie dan we verwachtten en zelfs meer dan we nodig hadden. Ook tijdens deze interviews kregen we weer te maken met de hiervoor genoemde Mexicaanse gastvrijheid. Na afloop van ons eerste interview met ING werd de hele groep (van 11 man!) uitgenodigd om diezelfde avond mee uit te gaan naar een martini bar op kosten van de gastheren! Tjsa dan maak je als Mexicaan natuurlijk een onvergetelijke indruk bij Amsterdamse studenten.

Naast de afzonderlijke onderzoeken hebben we ook gezamenlijk een aantal bedrijven bezocht, waarbij gezegd moet worden dat de presentatie van de Nederlandse ambassade een onvergetelijke ervaring was.

Uiteindelijk heeft iedereen het ontzettend naar zijn zin gehad en zijn de meesten nu nog hard bezig met het verwerken van de data die in Mexico verkregen zijn. Door de combinatie van werk en plezier en het inzicht in de Mexicaanse manier van leven dat we kregen door onze gastvrije Mexicaanse vrienden is dit een zeer geslaagd project geweest en voor de meesten een reden om nog eens terug te keren naar Mexico, hetzij voor studie hetzij voor werk.



Mooi hè, die FSA flag op de achtergrond



**Laura Paro
Samira El Hachioui
Annechien Buurt**

Een stukje in de BEYOND schrijven over het RP in Mexico, dat is geen probleem. O, het moet over het onderzoeksproject gaan, dat is een ander verhaal. Mag het dan wel een informeel doch serieus stukje worden?

Kortom, wij zullen hier wat meer vertellen over ons onderzoeksproject over 'Traffic Lights in Mexico'. Ja, je hebt het goed gelezen, ons onderzoek gaat dus over verkeerslichten, of te wel 'semaforos' en español. En niet zomaar verkeerslichten, maar revolutionaire, supersonische LED (Light Emitting Diodes) lichten. De aanschafprijs is wat hoger maar dan heb je ook wat: een lamp die wel 90% minder energie gebruikt dan gloeilampen en ook nog eens veel langer meegaat. Zonder al teveel voorkennis over de 'ins and outs' van de stoplichtenbranche, hebben we ons in deze niche gestort.

De opdracht kwam van Dialight, een Amerikaans bedrijf dat graag zijn LED producten op de Mexicaanse markt wil afzetten. Zij hebben ons gevraagd een uitgebreide analyse te maken van de afzetmogelijkheden binnen deze markt. Zowel in Mexico City, Guadalajara en Monterrey hebben we interviews gehouden om zoveel mogelijk informatie te verzamelen. Dit zijn de drie grootste steden van Mexico en zijn dus commercieel gezien het meest aantrekkelijk. Door de vele afspraken hebben we tegenover menig Mexicaan gezeten bij onder andere de overheid, gemeentes, distributeurs, original equipment makers en een enkele concurrent. In eerste instantie was het moeilijk om de juiste personen te vinden en een afspraak te regelen. Eenmaal ter plekke gaven de meeste geïnterviewden hun informatie maar al te graag. Drie studentes, helemaal uit Nederland en die van alles over de stoplichtenmarkt wilden weten, was natuurlijk een leuke afleiding van de dagelijkse bezigheden! Sommigen hebben ons zelfs mee uit



Scooby snack?!

eten genomen en we zijn zelfs met 2 ambtenaren in een van de hotste clubs van Mexico City beland! Niet slecht, dachten wij zo.

Uit ons onderzoek is gebleken dat er nog weinig tot geen LED stoplichten in de steden branden. Kortom er is zeker een markt voor Dialight in Mexico. Echter, de hoge aanschafprijs van deze technologie vormt een barriere. Verder is de return on investment na vier jaar te zien, waardoor de voordelen ervan pas bij de volgende administratie zichtbaar worden. Een ambtstermijn in Mexico duurt drie jaar. Hierdoor is de motivatie voor de zittende administratie om LEDs aan te schaffen laag. Over een maand hopen we ons verslag helemaal af te hebben en misschien kunnen we het zelfs wel persoonlijk presenteren aan de bazen van Dialight in Amerika...



Sneller dan hun eigen schaduw!

Zo, dat was een korte beschrijving van de serieuze kant van het RP. We zouden natuurlijk nog uren doorkunnen gaan over hoe geweldig het land is, de mensen, de cultuur, het uitgaansleven en het heerlijke eten, maar daar is hier geen plek meer voor. Waarschijnlijk geven de foto's al een aardig beeld hiervan en anders moet je op een borrel even met een van de deelnemers gaan praten. Het klinkt een beetje cliché, maar deze 2 maanden Mexico waren onvergetelijk voor ons allemaal!

Jasper Cnossen
Lennart Schoenmaker

Tja... Wat is nu een betere manier om de zomer door te brengen; met een lauw "pilske" op het Bloemendaalse strand en in de Noordzee kwallen ontwijken of met een heerlijk koude Corona in Acapulco onder de palmbomen in slaap gewiegd worden in een hangmat? Ondanks het feit dat al snel bleek dat meer dan een weekend Acapulco niet helemaal de bedoeling was, genoot de laatste optie toch zeker de voorkeur! Doel: het analyseren van de Cash Flow bij Getronics te Mexico City.

Niet alleen deden wij hiernaar samen onderzoek, maar deelden wij ook kamer 608 van "Suites Havre" in de rosse buurt van Mexico City. Dit was gedurende vijf weken onze uitvalsbasis voor een (meestal) vroege ochtend. Wij waren namelijk de geluksvogels, die een vaste kantoorstek tot onze beschikking gesteld hadden gekregen en daar we redelijk veel interviews te houden hadden, genoodzaakt daar zoveel mogelijk gebruik van te maken.



Schokkend spelletje



que pasa...

Gelukkig werd onze vroege kantoorgang verzacht door de lieflijke en zeer charmante dames van de koffiebar in het kantorencomplex, die ons van de vaak broodnodige koffie voorzagen. Verder vormden de gezellige Mexicaanse lunches met de Mexicaanse collega's een zeer prettige vijf weken op kantoor. Ook een avondje stappen mocht niet ontbreken...

Mooiste moment? Lennart: "kroning tot winnaar van het Mexicaanse zet-je-vriendengroep-onderstroom-en-wie-het-eerst-los-laait-moet-tequila-adten-drinkspel". Jasper: "Afscheidsfeestje Getronics".



Een lauw pilske blijft lekker, waar dan ook

Activiteitenoverzicht 2002-2003

International Banking Cycle

oktober/ november

Samen met de Financiële Studievereniging Rotterdam (FSR) organiseert de FSA deze cyclus. Gedurende een periode van 4 weken vinden workshops (met CV selectie) en bedrijfspresentaties van grote internationaal opererende Investment Banks plaats. De presentaties zijn verspreid over de steden Amsterdam en Rotterdam.

Beroependagen

19 en 20 november

De beroependagen worden wederom georganiseerd in samenwerking met de VSAE. Dit jaar zullen de twee dagen plaatsvinden in het Marriott hotel. Er zullen workshops, presentaties en diners plaatsvinden.

Accountancy Week

februari

Dit project is een van de accountancy gerichte projecten die de FSA ook dit jaar weer organiseert. Gedurende deze twee weken is het de bedoeling dat er bezoeken worden gebracht aan de deelnemende accountantskantoren. Elk van deze kantoren zal de groep studenten gedurende een middag ontvangen. De exacte inhoud van deze afzonderlijke middagen kan door de bedrijven zelf worden ingevuld, er zal echter vanuit de commissie worden aangestuurd dat de studenten zodanig worden ontvangen en geïnformeerd, dat zij zich enigszins kunnen oriënteren en een goed beeld kunnen vormen van de werkzaamheden van een accountant en van hun eventuele toekomstige werkgever.

Consultation

eind februari

Consultation is de landelijke business course, op het gebied van consultancy. Gedurende een aantal dagen belichten vooraanstaande consultancy bureaus voor zo'n dertig studenten elk een aspect van consultancy. Dit wordt gedaan aan de hand van een doorlopende case.

Dutch Financial Days

begin april

Een nieuw project waarin financials zich op een ideale manier kunnen presenteren aan studenten. Een selectieve groep studenten zullen 5 werkdagen aan het oplossen van een casus werken op een externe lokatie.

Congres

eind april

Een eendaags evenement waarin een actueel financieel-economisch thema wordt behandeld aan de hand van lezingen, paneldiscussies en workshops. Dit alles op een toplocatie in Amsterdam.

Accountancy Tour

begin mei

Twintig amsterdamse accountancy studenten werken in New York aan het oplossen van een case. Bij terugkeer in Nederland worden de resultaten van de case gepresenteerd aan de deelnemende kantoren.

Controlling Week

derde week mei

Controlling begint steeds interessanter te worden omdat de functie van de accountant meer zal komen te liggen op het controleren en niet meer op het controleren en adviseren tegelijkertijd. Er zal dus meer belangstelling komen voor controlling en de FSA gaat daar dit jaar op inspelen door een controlling activiteit te organiseren. Er worden waarschijnlijk inhouse dagen georganiseerd en naar aanleiding van reacties van bedrijven en studenten is de verwachting dat deze activiteit een succes gaat worden.

Amsterdamse Beleggingscompetitie

gehele jaar

Deze competitie, die geheel via internet verloopt, bestaat uit twee gedeelten: Het competitie-gedeelte en het researchgedeelte. Inschrijven kan via de website abc.fsa.nl. Er kan zowel individueel als in teamverband worden ingeschreven. Er worden per collegejaar 2 competities georganiseerd. De eerste competitie loopt van 1 oktober 2002 tot 1 februari 2003. De tweede competitie loopt van 3 maart 2003 tot 1 juli 2003. De competitie heeft vooral ook een inhoudelijke meerwaarde. Er worden namelijk contactdagen georganiseerd waarop bekende handelaren en geleerden lezingen en tips geven.

Research Project

zomer 2003

Dit jaar wordt wederom het Research Project georganiseerd. Het Research Project geeft studenten een unieke kans om een onderzoeksopdracht voor een (Nederlands) bedrijf in het buitenland uit te voeren. In voorgaande jaren heeft het Research Project onder andere plaatsgevonden in Brazilië, Zuid Afrika en Mexico. De bestemming voor dit jaar is nog niet bekend.

London Banking Tour

september 2003

Gedurende een week worden een aantal exclusieve Investment Banks in Londen bezocht. Deze activiteit wordt landelijk gepromoot, via onze zusterverenigingen. De vierentwintig deelnemers zijn streng geselecteerd uit heel Nederland.

International Banking Cycle

Bobby Oudega

Dit jaar zal in de maanden oktober en november wederom door de FSA, in samenwerking met de FSR, de International Banking Cycle (IBC) worden georganiseerd. De enige internationale investment banking activiteit voor studenten in Nederland.

In deze maanden zullen 's werelds beste investment banks zich presenteren aan de Nederlandse student en kan deze op zijn beurt in contact komen met deze banken. Dit project sluit zeer nauw aan bij activiteiten als de London Banking Tour (FSA) en de Frankfurt Banking Tour (FSR), met die uitzondering dat de banken tijdens de IBC naar Nederland komen. Zo kan iedere internationaal georiënteerde student meer inzicht verkrijgen in een mogelijke carrière in het buitenland.

Afgelopen jaar is een moeilijk jaar geweest voor de Investment Banks. In de huidige laag conjunctuur gaan bedrijven minder snel naar de beurs, zijn er minder grote fusies en aquisities en is de investeringsdrang dermate verminderd dat zowel op de nationale als internationale financiële markten vele ontslagen zijn gevallen.

Echter zelfs in deze economisch mindere tijden blijft het van het grootste belang dat de grote banken blijven zorgen voor vers bloed aan de onderkant. Ze moeten vooruit denken en nu de goede, gemotiveerde studenten proberen aan te trekken. Ook zijn er ieder jaar weer enkele stageplekken (summer internships) beschikbaar, een unieke kans om werkelijk te ervaren hoe het is om te werken als investment banker.

Naast de bekende buitenlandse banken zullen dit jaar ook de twee meest internationaal georiënteerde Nederlandse banken meedoen: ING Investment Banking en ABN Amro Rothschild. Ook deze banken zijn namelijk voor hun investment banking afdeling op zoek naar Nederlands beste studenten.

Op deze pagina staan de banken die dit jaar meedoen en wanneer ze op de UvA of op de Erasmus Universiteit aanwezig zijn. Helaas zijn bij het uitkomen van deze FSA&Beyond de meeste deadlines voor de workshops al verlopen. Wel kun je je nog voor UBS en ABN Amro opgeven. Bij alle banken ben je (zonder aanmelding) van harte welkom op de presentatie en de borrel na afloop.

• Lehman Brothers	3/10 (R'dam)
• Jp Morgan	10/10 (R'dam)
• Citigroup	15/10 (A'dam)
• Morgan Stanley	24/10 (R'dam)
• ING Investment Banking	29/10 (A'dam)
• UBS	31/10 (R'dam)
deadline workshop: 17/10	
ABN Amro	05/11 (A'dam)
deadline workshop: 22/10	

De dagindelingen zullen er als volgt uit zien:

- **11:00** Workshop
- **14:30** Einde workshop
- **15:30** Presentatie
- **17:00** Afsluitende borrel

Tijdens de IBC zullen voor de workshops telkens circa 30 studenten worden geselecteerd uit de ingeschreven kandidaten. Tijdens deze workshops zullen onder begeleiding cases worden behandeld, die na overleg en een goede lunch meer inzicht in praktijk situaties moeten geven. De presentaties zullen iets algemener zijn, zodat ook studenten van andere vakgebieden hier meer te weten kunnen komen over de bank in kwestie. De borrel die zal worden gegeven na iedere presentatie biedt de mogelijkheid tot informeel vragen stellen, of gewoon even netwerken met medestudenten met dezelfde interesses. Kortom de IBC is een unieke activiteit in Nederland die voor iedereen als opstapje kan dienen voor een fraaie internationale carrière.

Aanmeldingen voor de workshops kunnen online worden gedaan op de officiële website van de International Banking Cycle: **www.bankingcycle.com** Om je te kunnen opgeven moet je je overigens wel eerst registreren op de site. Naast de registratie op de site, moet je ook je Curriculum Vitae samen met een lijst met cijfers van je doctoraalvakken en een coverletter in één word-file sturen naar **mail@bankingcycle.com**.

Voor meer informatie omtrent de inschrijf procedure kun je een mail sturen naar info@bankingcycle.com. Ook kun je altijd even langslopen bij de IBC-stand in de entree hal van de Faculteit van Economie van de Universiteit van Amsterdam, of bij de FSA kamer zelf: E0.12, tel: 020-5256512



Het leven na de FSA...

Dennis van Wees

Quo Vadis

Ik ben altijd een promotor van FSA activiteiten geweest. Niet alleen toen ik als FSA-bestuurder studenten voor projecten en congressen probeerde te "ronselen", maar ook nu om mijn huidige werkgever in London te overtuigen van de toegevoegde waarde van bijvoorbeeld een London Banking Tour in één van de moeilijkste recruitment tijden sinds jaren. Waarom doe ik dit? Ik doe dit omdat ik ervan overtuigd ben dat het meedoen aan activiteiten van de FSA, één van de belangrijkste keuzes die een student dient te maken "Hoe wil ik dat mijn carrière er na mijn studie uitziet?", positief kan beïnvloeden. Iedere student dient deze vraag op een gegeven moment te adresseren en de FSA speelt hier voor studenten en bedrijven een cruciale rol. Ik vind het super dat ik daar een kleine rol in kan vervullen.

Want hoewel je er wellicht niet vaak bij stil staat hebben de keuzes die je maakt als student een enorme invloed op het uiteindelijke leven dat je gaat leiden. Kijk alleen al naar je studie keuze. Zo is het in Nederland nog steeds zeer ongebruikelijk om na je afstudeerscriptie "Nederlandse literatuur tijdens de Gouden Eeuw" in aanmerking te komen voor de positie "exotische derivaten handelaar" in een dealingroom. Op het moment dat je een studie-keuze maakt heb je echter waarschijnlijk nog nooit van de FSA gehoord.

Studiekeuze (zeker in Nederland) kan daardoor een belangrijke factor zijn om je kansen op je toekomstige carrière pad te vergroten. Uit onderzoek van Schroder Salomon Smith Barney (SSSB), de investment banking unit van Citigroup, waar ik twee jaar in Mergers & Acquisitions (M&A) heb gewerkt aan transacties als Perfetti / van Melle, Mexx / Liz Claiborne, Dixons / UniEuro en ABP / Westfield, blijkt



echter dat de meest succesvolle managers eigenlijk slechts één belangrijke persoonlijke eigenschap gemeen hebben en dat is...een passie. Een passie voor trompet spelen, fotograferen, berg beklimmen, golfen, vinologie, duiken, je kan het zo gek niet bedenken, zolang het maar een passie is. De studiekeuze deed er uiteindelijk minder toe (minder dan 20% van de top managers had een financieel economische studie afgerond). Dit onderzoek was echter voornamelijk gericht op mensen die al bij SSSB werkten en probeer derhalve geen algemene conclusies te trekken over hoe je bij een US Investment Bank terecht kan gekomen. Want hoe kun je eigenlijk je carrière start bij een US

investment bank vergroten? Op dit terrein speelt de FSA al jaren in de Champions League. Toen eind september de London Banking Tour, een evenement dat al jaren door de FSA wordt georganiseerd voor een selecte groep studenten uit heel Nederland, een bezoek kwam brengen aan meerdere investment banks in London, vond ik het top om namens mijn huidige werkgever Merrill Lynch een bijdrage te leveren. Dit is de spirit die volgens mij

bij veel (oud)leden heerst en waar ieder FSA lid van zou moeten kunnen profiteren. Want hoe belangrijk is het niet om als student open en eerlijk vragen te kunnen stellen over de "ins and outs" in de City, of in het algemeen gesproken om vragen te kunnen stellen aan mensen die aan hun carrière werken op het vakgebied dat jij ook aan het nastreven bent. Denk jij niet dat hun ervaringen jouw keuze positief kunnen beïnvloeden?

Dennis_vanwees@ml.com

Philips Borrellezing

Tijd: Donderdag 28 november, 16.00
Locatie lezing: UvA, Roeterseiland A 3.03
Locatie borrel: Café de Krater

Inhoud Presentatie:

- Introductie Philips
- Startmogelijkheden, doorgroeimogelijkheden
- Hoe te solliciteren
- Finance Businesscourse
- Presentatie van een jonge Finance professional over zijn werk bij Philips

Borrel:

- Gezellig informeel borrelen met een aantal Philips mensen.

Voor vragen en nadere informatie: info@fsa.nl of 020-5256512



PHILIPS

FSA Winstwaarschuwing

Patrick de Lange

Na een wervelend en veel besproken competitieverloop van het vorige zaalvoetbalseizoen, staat FSA Winstwaarschuwing weer paraat voor een nieuwe competitie.

Helaas hebben we binnen ons team afscheid moeten nemen van een aantal spelbepalende mensen (in positieve dan wel iets minder positieve zin), te weten Martijn Cox, Bas Lierens en Jeroen Dekker. Maar het was wel altijd gezellig, vooral de derde helft. Als het goed is, komt Jeroen in januari weer terug bij het team, dus wil ik vooralsnog Martijn en Bas bedanken voor hun tomeloze inzet: Gasten, bedankt!!

Zoals gezegd gaat het team verder en de gelederen zijn volop versterkt. FSA Winstwaarschuwing bestaat nu uit Jasper Verhoek, Kenneth Glavimans, Stan de Vree, Thomas Koelemeijer, Anco Vos, Bobby Oudega, Mankit Wong, Haydar Sahin en mijzelf.

We zijn goed begonnen en hebben reeds twee van de drie wedstrijden gewonnen.

De eerste wedstrijd werd er gelijkgespeeld tegen FC Koos. De tweede wedstrijd werd met 3-1 gewonnen tegen KPMG Meijburg. Er werd bij vlagen goed gespeeld en vooral de nieuwe spelers in het team profileerden zich goed. De laatste wedstrijd werd met 10-5 gewonnen tegen "t is maar een spelletje". Ondanks dat onze tegenstanders deze naam iets te letterlijk toepasten werd er grandioos gespeeld en bijna elk schot op doel was raak!

De punten die verbeterd zijn ten opzichte van afgelopen jaar zijn vooral de toegenomen balvastheid en de toegenomen conditie waardoor de tegenstanders nu ook in de 2^e helft onder druk komen te staan. Door de goede competitiestart gaan we er natuurlijk vanuit dat we dit jaar gaan promoveren.

Of het zover komt, lees je in de volgende FSA & Beyond. Wil je eerder op de hoogte zijn, kom ons dan een keer aanmoedigen tijdens één van onze geweldige wedstrijden.

De FSA zoekt...

Ook dit jaar is de FSA op zoek naar enthousiaste en gemotiveerde mensen voor het organiseren van verschillende projecten. Lijkt het je wat om naast je studie echt iets extra's te doen om zo, in een gezellige werksfeer, organisatorische ervaring op te doen! Neem dan contact met ons op.

Enkele projecten zijn:

Controlling Week:

Een nieuw project waarin de nadruk wordt gelegd op controlling & treasury. Dit houdt in een cyclus met een lengte van ongeveer een maand, gevuld met inhouse dagen bij banken, multinationals, en financiële dienstverleners. (Nog 3 commissieplaatsen vrij!)

Congres:

Een eendaags evenement waarin een actueel financieel-economisch thema wordt behandeld aan de hand van lezingen, paneldiscussies en workshops. Dit alles op een toplocatie in Amsterdam. (Nog 4 commissieplaatsen vrij!)

Dutch Financial Days:

Een nieuw project waarin financials zich op een ideale manier kunnen presenteren aan studenten. Een selectieve groep studenten zullen 5 werkdagen aan het oplossen van een casus werken op een externe lokatie. (Nog 4 commissieplaatsen vrij!)

Accountancy Tour:

Een twintigtal accountancy studenten werken in New York aan het oplossen van een casus. Bij terugkeer in Nederland worden de resultaten gepresenteerd aan de deelnemende kantoren. (Nog 4 commissieplaatsen vrij!)

Research Project:

Het Research Project geeft studenten een unieke kans om een onderzoeksopdracht voor een (Nederlands) bedrijf in het buitenland uit te voeren. Ze zullen met een groep van circa 16 mensen naar het buitenland afreizen en met tweetallen de onderzoeken richten. Internationaal georiënteerde studenten zijn altijd welkom.

Tijdens het project zijn studenten op twee manieren actief:

1. Commissieleden:

Houden zich bezig met het rekruteren van deelnemers, acquisitie van opdrachten, begeleiding van de deelnemers en het organiseren van één of meerdere seminars.

Met spoed gezocht: tenminste 2 commissieleden!

2. Deelnemers:

Assisteren de commissies en houden zich bezig met het in teamverband uitwerken van een onderzoeksopdracht.

Redactie:

Voor onze redactie zijn wij op zoek naar:

- Hoofdredacteur fiducia/FSA&Beyond,
- Redactionele medewerkers,
- Grafisch ontwerpers.

FSA
Roetersstraat 11, kamer E0.12
1018 WB Amsterdam

Tel. 020 525 6512
Fax 020 525 5916
E-mail, bestuur@fsa.nl

C o l o f o n

FSA & Beyond is een productie van de Financiële Studievereniging Amsterdam en wordt verspreid onder haar leden en begunstigers. De artikelen in deze uitgave zijn auteursrechtelijk beschermd
