

Amsterdamse Beleggingscompetitie

Dirk Jonker

Op 1 oktober 2002 zal er een gloednieuwe beleggingscompetitie van start gaan, de Amsterdamse Beleggingscompetitie: Studenten kunnen zich hiervoor inschrijven en vervolgens realtime handelen in de aandelen en derivaten op zowel de Europese als de Amerikaanse beurzen.

Niet alleen de spanning van het handelen zal aan bod komen, maar ook diverse theorieën om zo succesvol mogelijk te zijn op de beurs. Teams kunnen zich à la minute vergelijken met elkaar door te kijken wie tot dat moment het hoogste rendement heeft gehaald. Ook zullen bekende handelaren en geleerden op de contactdagen een lezing geven waarna op de borrels informatie en gouden tips kunnen worden uitgewisseld.

Studenten die voornamelijk geïnteresseerd zijn in research komen ook volledig aan bod. De site die centraal zal staan in de competitie moet namelijk worden gevoed met up-to-date informatie, links en analyses waar de 'handelaren' hun informatie vandaan kunnen halen. Er zullen een aantal onderzoeksgroepen worden opgericht die zich bijvoorbeeld bezig zullen gaan houden met Technische Analyse en sectorgebonden fundamentele analyse.

De nadruk van de Amsterdamse Beleggingscompetitie zal komen te liggen op het inhoudelijke gedeelte. De competitie zelf loopt als rode draad door het jaar heen en daar omheen zullen allerlei activiteiten worden georganiseerd. Hierbij valt te denken aan lezingen, seminars, bedrijfsbezoeken en dergelijke. Het project wordt hierdoor ook ondersteund door docenten aan de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit.

Inmiddels is er een enthousiaste commissie, bestaande uit Dirk Jonker, Ewout Schut, Stan de Vree, Sydinn Dest en Wouter Kolk bezig met de voorbereidingen voor de start van de Amsterdamse Beleggingscompetitie. Op 12 juni zal er een bijeenkomst gehouden worden waarin de commissie het project voorstelt en iedereen zal laten warmlopen om in oktober van start te kunnen gaan. Daarnaast zal er deze dag ook aandacht worden besteed aan een beleggingsaspect.

Denk jij dat je met een paar vrienden betere resultaten kunt behalen dan Royce Tostrams, Theo Kraan of André Hazes? Stuur dan een email naar abc@fsa.nl, dan houden wij je volledig op de hoogte van de Amsterdamse Beleggingscompetitie.

Inhoudsopgave

De Voorzitter Spreekt...	<i>pag. 3</i>	Nieuwjaarsborrel	<i>pag. 12</i>
FSA Winstwaarschuwing	<i>pag. 3</i>	Research Project Mexico	<i>pag. 14</i>
Accountancy Week	<i>pag. 4</i>	Consultation	<i>pag. 16</i>
Terugblik op een bestuursjaar	<i>pag. 6</i>	Het leven na de FSA	<i>pag. 18</i>
Accountancy Reis New York	<i>pag. 7</i>	FSA zoekt	<i>pag. 20</i>
Blik op de arbeidsmarkt	<i>pag. 8</i>	FSA Agenda	<i>pag. 20</i>

De Voorzitter Spreekt...



Wouter Kolk

Ruim een half jaar geleden zijn mijn bestuursgenoten en ik aangetreden als FSA-bestuur voor het collegejaar 2001-2002. Als ik terugkijk op deze periode, kan ik stellen dat er erg veel gebeurd is. We hebben een flink aantal projecten achter de rug, projecten waar we met bescheiden trots op terugkijken. Ik denk aan de London Banking Tour, International Banking Cycle, Consultation, Beroepdagen en in februari de Accountancy Week. Daarnaast staan er ook weer een flink aantal mooie projecten voor de deur; de Accountancy Tour naar New York, het Research Project Mexico en de kersverse Amsterdamse Beleggingscompetitie.

In een half jaar tijd hebben zich erg veel nieuwe mensen bij de FSA aangemeld als actief lid en dit is een positief teken. Het is altijd lastig om jezelf te beoordelen, maar ik denk dat dit in de eerste plaats komt door de goede sfeer binnen de vereniging, wat zich ongetwijfeld extern uit. Ik merk dat echt iedereen bij de FSA 'the urge to improve' in zich heeft, de een weliswaar iets meer dan de ander, en dat zorgt voor een grote onderlinge binding. Vanuit mijn functie is het logisch dat ik graag een grote groep actieve leden binnen de FSA zie, maar daarnaast vind ik persoonlijk ook dat mensen die zelfontwikkeling belangrijk vinden eens bij ons moeten aankloppen. Er valt zoveel te leren binnen een

studievereniging, bijvoorbeeld op het gebied van leidinggeven, onderhandelen en teamwork. Je ziet daarom dat bedrijven steeds minder kijken naar welke opleiding je hebt genoten en steeds meer naar je nevenactiviteiten. De FSA is een grote en ambitieuze vereniging en er liggen kansen genoeg voor ons, met andere woorden: voor ambitieuze mensen is er altijd plaats bij de FSA.

Qua projecten zijn we volop in beweging. Deze zomer gaan we weer op onderzoek uit, dit jaar gaat de reis naar Mexico. De twintig deelnemende studenten aan het Research Project zijn bekend en zullen komende maanden hard aan de slag gaan om de onderzoeksopdrachten binnen te halen, om de reis inhoud te geven en om zich te gaan verdiepen in Mexico. Met de sfeer is in elk geval niets mis, zo begreep ik van de commissie. Na de colleges op woensdagavond wordt er soms tot in de kleine uurtjes gewerkt aan de teambuilding.

Ik heb het in het begin al genoemd; de FSA gaat in het begin van het volgende collegejaar weer actief worden op beleggingsgebied. Op de vorige pagina van deze FSA & Beyond is meer te lezen over de Amsterdamse Beleggingscompetitie, welke vrijwel ieder ieder van beleggen zal omvatten, van portefeuillebeheer tot research. Vroeger had de FSA het Amsterdam Mutual Fund, maar ik ben ervan overtuigd dat de Amsterdamse Beleggingscompetitie dit project zal doen vergeten.

FSA Winstwaarschuwing

Jeroen Dekker en Stan de Vree

Sinds kort heeft de FSA een nieuwe commissie, de sportcommissie. Het idee is om de leden van de FSA, naast alle professionele projecten, ook een vorm van ontspanning aan te bieden. Sinds januari doen we daarom mee in de zaalvoetbalcompetitie van het USC. Daarnaast bestaan er plannen om naast de participatie in de zaalvoetbalcompetitie ook andere sporten te gaan beoefenen.

FSA winstwaarschuwing 1

De eerste wedstrijd van ons team, FSA winstwaarschuwing, zit er ondertussen op. De leden van ons team wisten helaas deze eerste wedstrijd niet te winnen, dit ondanks de voorsprong in het begin

van de wedstrijd. Dit verlies is voor een deel te wijten aan de conditie van een aantal spelers, die hier overigens openlijk voor uit komen. Daar wordt ondertussen aan gewerkt. Daarnaast hebben we natuurlijk een opstartfase, waarin het team zich moet vormen. We zien de volgende wedstrijd dan ook optimistisch tegemoet. Volgende keer wordt het 6-2 voor ons!

Lijkt het je leuk om mee te voetballen, of heb je ideeën voor andere sporten, zoals hockey, basketbal, volleybal, laat dat dan even weten. Toeschouwers bij de wedstrijden zijn uiteraard altijd welkom, mascottes, shirtsponsoring etcetera ook. Informatie, vragen of suggesties: Sportcie@fsa.nl

Accountancy Week

Astrid van der Meer

Van 28 januari tot en met 6 februari vond weer de jaarlijkse accountancy week plaats. Hierbij werden zes vooraanstaande accountantskantoren bezocht. Via een workshop en een bedrijfspresentatie kon een goed beeld verkregen worden van de verschillende bedrijven en het accountantsberoep in het algemeen.

Maandag 28 januari

Op maandag begon onze accountancy week bij KPMG. We werden hier ontvangen met een lunch. Om elkaar een beetje beter te leren kennen gingen we eerst de stoelendans doen, waarbij de uitvaller zichzelf moest voorstellen. Na een korte presentatie over KPMG begonnen we met de Non-Financial Assurance Workshop. Deze workshop ging over de niet-financiële risico's in een bedrijf. Aan het einde van de dag namen we 'een kijkje in de keuken' van KPMG. Samen met de koks van KPMG maakten we ons eigen diner klaar.

Woensdag 30 januari

Het tweede bezoek wat we brachten was aan PricewaterhouseCoopers. We begonnen de dag met een presentatie over het bedrijf. Hierna werden we in teams ingedeeld, waarmee we een teamwork-spel speelden. Het winnende team won kaartjes voor een voetbalwedstrijd in de Amsterdam Arena. Na dit spel volgde een team asset case met laptopsimulatie. Met deze case kon het computersysteem dat de accountant bij PwC in zijn dagelijks werk gebruikt, uitgeprobeerd worden. Ter afsluiting van de dag was er een diner met verschillende medewerkers van PricewaterhouseCoopers.

Donderdag 31 januari

Vandaag stond er een bezoek aan Berk op het programma. Na een bedrijfspresentatie en de ervaringen van een medewerker gehoord te hebben, behandelden we een workshop over 'Professional Judgement'. In deze workshop werd aandacht geschonken aan het proces om tot beslissingen te komen, de fouten die accountants hierbij kunnen maken en de wijze waarop

voorkomen kan worden dat accountants tot verkeerde conclusies komen. Tot slot kon er nog even nagepraat worden tijdens een borrel in de bibliotheek van Berk.

Maandag 4 februari

's Middags werden we ontvangen bij het kantoor van Arthur Andersen. Na een drankje in de coffee corner gingen we naar een zaaltje voor een presentatie over Andersen. De case 'Fun Park' werd daarna behandeld. Hierbij moest een inschatting gemaakt worden van de risico's van een groeiende onderneming en wat voor invloed dat heeft op de financiële administratie van dat bedrijf. Na deze case kregen we een rondleiding door het kantoor van Arthur Andersen. Ter afsluiting gingen we met taxi's naar de stad voor een diner.

Dinsdag 5 februari

Op dinsdag brachten we een bezoek aan Ernst & Young. Eerst vertrokken we naar het Amstelpark voor een lunch. Terug op het kantoor van Ernst & Young was er een presentatie in de bestuurskamer. Daarna startte de 'assessment-center' workshop. Een deel van de studenten zat in het assessment center en moest een discussie houden. Het andere deel van de groep, waren de assessors en moesten deze mensen beoordelen. Er volgde nog een rondleiding door het kantoor van Ernst & Young. Hierna vertrokken we naar het Olympisch Stadion voor een afsluitende borrel.

Woensdag 6 februari

Op deze laatste dag van de accountancy week stond er een bezoek aan Deloitte & Touche gepland. Eerst was er een presentatie over 'Wie is Deloitte & Touche'. Vervolgens stond er een workshop op het programma over de risico's die een accountant moet ontdekken, voordat hij een nieuwe klant aanneemt. De studenten namen de rol van accountants op zich, terwijl medewerkers van Deloitte & Touche de managers van een bedrijf waren. Via een gesprek moesten de accountants erachter komen wat de risico's waren voor het aannemen van deze klant. Na deze workshop gingen we met een bus naar de stad voor een diner, wat meteen ook de afsluiting van de accountancy week 2002 betekende.

Accountancy Week



April 2002

5

Terugblik op een bestuursjaar.

Gerald Sprenkeling

In het collegejaar 1999-2000 bestond het bestuur van de FSA uit Matthijs van der Horst, Roald Scholten, Meindert Jansberg, Jan Kay en Gerald Sprenkeling. Nu bijna 2 jaar later is het tijd om de balans op te maken. Zijn de heren inmiddels afgestudeerd, en zo ja, hebben ze een baan gevonden?

Eerst een terugblik op het bestuursjaar. Nadat we ons opgegeven hadden om een bestuursjaar te gaan doen en we 'doorgezaagd' waren door de toenmalige Raad van Commissarissen kregen we te horen dat we voorgesteld waren als nieuw bestuur. Wij kenden elkaar allemaal wel redelijk van de verschillende projecten bij de FSA maar nu moesten we serieus samen gaan werken. Onze eerste kennismaking als nieuw bestuur was op een terrasje van een kroeg in de Pijp. We waren bij elkaar gekomen om elkaar te leren kennen en om een strategie te gaan bepalen voor het komend bestuursjaar. Nadat al vrij snel de strategie rond was hebben we met zijn vijven tot diep in de nacht 'kennis gemaakt'. Dit was het begin van een succesvol bestuursjaar waarin we het onderling uitstekend hebben kunnen vinden. Waarin er keihard gewerkt werd om projecten van de grond te krijgen maar waar we ook vaak tot in de kleine uurtjes hebben door gehaald.

Het spreekt voor zich dat er niet veel is gestudeerd tijdens dit bestuursjaar. Dus na het bestuursjaar hebben we snel onze studie weer opgepakt. Dit lukte de een natuurlijk wat beter als de ander maar op dit moment is iedereen (zo goed als) afgestudeerd. Meindert werd na zijn bestuursjaar al vrij snel benaderd om als werkstudent te gaan werken bij Zanders & Partners. In december 2000 is hij daar begonnen. Afgelopen zomer is hij in dienst getreden als consultant. We kunnen dus zeggen dat Meindert zijn eerste baan direct aan zijn contacten via de FSA te danken heeft. Jan is in september 2001 begonnen als Accountant bij PricewaterhouseCoopers en volgt op dit moment de postdoctorale opleiding accountancy. Matthijs loopt op dit moment een afstudeerstage bij NIB Capital.

Roald en ik leggen op dit moment de laatste hand aan onze scripties en studeren binnenkort dus ook af. Wij denken dat we kunnen zeggen dat we veel aan ons bestuursjaar hebben gehad.

Niet alleen hebben we als team veel geleerd en beleefd maar ook hebben we er een aantal goede vrienden aan overgehouden. Daarnaast merken de al werkenden van ons bestuursjaar dat de organisatorische ervaring die we hebben opgedaan ons een mooie start geeft in onze huidige functies.

Naast het harde werken is er op dit moment ook nog tijd voor een sociaal leven. Zo is het oud-bestuur nu ook nog regelmatig te vinden op een terras of in een kroegje. Het vreemde is alleen dat het onderwerp van gesprek dan ook nog vaak de FSA is. Maar dat is ook niet zo gek als van dit oud-bestuur nu 3 mensen in de Raad van Commissarissen zit en een vierde in de kascommissie. Dus ook nu wordt eerst de huidige gang van zaken besproken alvorens we onderling kunnen opscheppen over ons bestuursjaar en een gezonde dosis leuke herinneringen kunnen ophalen. De vraag is natuurlijk of hier ooit een eind aan zal komen. Wij durven dat te betwijfelen. Er doen zelfs al geruchten de ronde dat één van ons samen met het recruitment van zijn werkgever op een activiteit van de FSA is gesignaleerd.



v.l.n.r.: Matthijs van der Horst, Gerald Sprenkeling, Jan Kay, Roald Scholten en Meindert Jansberg.

FSA Bestuur 1999-2000

Lijkt het je interessant om een jaar bestuurservaring op te doen bel of kom even langs voor een afspraak!

Accountancy Tour New York

Jeroen Dekker

Van 11 mei tot en met 19 mei 2002 zal, na het succes van vorig jaar, opnieuw de accountancytour naar New York plaatsvinden. Het doel van de Accountancy tour is door middel van bezoeken aan een aantal accountantskantoren in New York de studenten actief kennis te laten maken met de praktijk van het accountantsberoep op internationaal niveau. De tour is op te splitsen in drie delen. De voorbereiding, het verblijf in New York en de uitwerking van een case.

De voorbereiding zal bestaan uit een bijeenkomst, daar zullen de studenten zowel onderling als met de deelnemende bedrijven kennismaken. Tevens wordt hier de voor de case benodigde reader uitgedeeld. Ook zal een vooraanstaand persoon een lezing geven, die in relatie staat met het onderwerp dat wordt behandeld in de case. Na afloop van deze eerste kennismaking zal er informeel geborrel worden.

De reis bestaat uit het bezoeken van de kantoren, waarbij ieder kantoor hun deel van de case behandelt, door middel van een presentatie of workshop. Deze bezoeken duren ongeveer een dagdeel per kantoor. Daarnaast staan er bezoeken aan de New York Stock Exchange (NYSE) en de Security and Exchange Commission (SEC) gepland. Uiteraard

krijgen deelnemers ook de kans om op eigen initiatief andere bezienswaardigheden te bezoeken. De case zal uit een nog nader te bepalen onderwerp bestaan. Een overkoepelend thema zal hierbij centraal staan, ieder deelnemend kantoor zal een deel van dit onderwerp belichten.

Bij terugkomst zal in Nederland de case verder worden uitgewerkt. Tussen terugkomst en eindpresentatie hebben de groepjes de gelegenheid om in samenwerking met de accountantskantoren aan de case te werken. Daarbij wordt het aantal studenten verdeeld over de deelnemende bedrijven en krijgt ieder kantoor een eigen groepje toegewezen. Van ieder kantoor zullen een aantal mensen uit de praktijk de studenten helpen bij het uitwerken van de case. Dit zal zowel uit theoretische als uit praktische hulp bestaan, het is tenslotte de bedoeling dat er wordt afgesloten met een spetterende eindpresentatie. De eindpresentatie zal plaatsvinden in Amsterdam. Ieder groepje presenteert hun deelonderwerp dat door een jury wordt beoordeeld.

De inschrijvingen voor dit jaar zijn helaas al gesloten. Als het je wat lijkt om volgend jaar deze reis te organiseren en in mei tien dagen in New York te verblijven mail dan even naar studytour@fsa.nl of stap een keer de kamer binnen.

Benieuwd naar het reisverslag van vorig jaar? Kijk dan eens op www.fsa.nl => activiteiten => FSA reizen => accountancyreis.



Een blik op de arbeidsmarkt (1): Interview ING Groep

De laatste tijd is er veel veranderd binnen het bedrijfsleven, onder meer door de aanslagen op het WTC in New York van 11 september. Maar ook daarvoor werd al duidelijk dat de jaren van ongeremde groei voorbij zijn en dat bedrijven zich hieraan aanpassen. Wij hebben hierover gesproken met zowel ING Groep als met PricewaterhouseCoopers en vroegen hun in hoeverre de arbeidsmarkt voor startende academici is veranderd en daarnaast hoe zij tegen de student van nu aankijken.

Kun je jezelf misschien even voorstellen?

"Mijn naam is **Pieter Heddema**, ik ben hoofd Corporate Recruitment van ING Groep. Dat houdt in dat ik verantwoordelijk ben voor de ING Groep wereldwijd met betrekking tot de strategie op het gebied van werving en selectie. Binnen Nederland ben ik verantwoordelijk voor de operationele activiteiten op het gebied van werving en selectie. Ik heb bedrijfseconomie gestudeerd aan de VU en ben in september 1996 afgestudeerd als vervoerseconoom."

"Mijn naam is **Gijs Waterschoot** en ben sinds 2 maanden recruiter bij ING Groep en daarvoor heb ik gewerkt als trainee. Mijn aandachtsgebied is met name Amsterdam, de VU en de UvA. Ik heb bedrijfseconomie gestudeerd aan de KUB in Tilburg."

Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt voor net-afgestudeerde academici zich de laatste jaren?

Pieter: "Je ziet dat er vorig jaar in het begin nog een duidelijk overspannen arbeidsmarkt was, de vraag naar academici was vele malen groter dan het aanbod. Er was voor 11 september reeds een kleine verschuiving zichtbaar, maar nog niet dusdanig dat dit voor studenten vervelend was. Na 11 september zie je toch dat heel veel financiële dienstverleners, zo ook ING Groep, toch wat kritischer zijn geworden naar hun eigen producten. Dit maakt het voor starters een stuk lastiger om aan een baan te komen. Wij nemen wel mensen aan. Algemeen gezien is er nog wel veel vraag naar starters, maar deze vraag verschuift wat meer naar overheidsinstellingen en het middenkader."

"Het is moeilijk te zeggen hoe de arbeidsmarkt zich de komende jaren zal gaan ontwikkelen, maar ik denk wel dat er een omslag plaatsvindt. Er wordt sterker gezocht naar starters die reeds de nodige levenservaring hebben opgedaan, bijvoorbeeld in nevenactiviteiten. Het blijkt dat deze mensen sneller inzetbaar zijn."

Hoe ontwikkelt de student in het algemeen zich de laatste jaren in jullie ogen?

Pieter: "Vijf jaar geleden kon je bij wijze van spreken nog 6,5 jaar over je studie doen en was er tijd genoeg voor allerlei nevenactiviteiten. Nu is het studentenleven wel aanzienlijk veranderd, nevenactiviteiten zijn bijvoorbeeld veel meer gericht op datgene wat iemand later wil gaan doen. Veel kandidaten zijn jonger volwassen, er worden steeds bewustere keuzes gemaakt. Daarnaast zie je ook dat het studeren in het buitenland vanuit de universiteiten steeds meer gestimuleerd wordt."

Waar hechten jullie de meeste waarde aan? (Cijfers, werkervaring, nevenactiviteiten?)

Pieter: "ING Groep is op zoek naar kandidaten die zich thuisvoelen in een dynamische, klantgerichte en onder-

nemende organisatie. De structuur van ING is puur klantgericht en dit vergt enorm veel van kandidaten op het gebied van flexibiliteit en ondernemerschap. Dit alles moet uiteindelijk blijken uit het CV van de kandidaat. Het is in die zin een totaalplaatje, waarbij je je duidelijk onderscheidt wanneer je niet alleen bezig bent om een goed cijfer te halen, maar ook met zelfontwikkeling. Hiervoor zijn studieverenigingen, buitenlandse stages en dergelijke ideaal voor."

Hoe belangrijk is 'CV-building' in jullie ogen?

Gijs: "Een CV is een vertaling van wie je bent aan de hand van activiteiten. Als je het ziet als activiteiten die jouw persoonlijkheid bepaald hebben, dan is het zeker relevant. Het gaat er dus niet om hoeveel er op je CV staat, maar om wat er op je CV staat en in hoeverre dit jou gevormd heeft tot de persoon die je nu bent."

Pieter: "CV-building heeft volgens mij niet zoveel zin, het gaat erom dat je bij hetgeen je doet het maximale eruit haalt. De insteek moet het leermoment zijn. Ga voor het hoogst haalbare en stoot een keer je hoofd, daar leer je zoveel van."

Hoeveel net-afgestudeerde academici neemt ING Groep momenteel aan?

Gijs: "Dit jaar ongeveer 70, dat zijn er aanzienlijk minder dan vorig jaar."

Wat is bij jullie de selectieprocedure?

Pieter: "Wij hebben ons het afgelopen jaar gericht op het ontwikkelen van het ING Talent programme, dit vervangt de bestaande traineeships. De loopbaanmogelijkheden blijven bestaan, maar we hebben er een aantal componenten aan toegevoegd ter oriëntatie binnen ING Groep. In principe start iedere starter in dit programma. Je dient hiervoor een brief met CV naar ons op te sturen, als wij dit positief vinden nodigen we je uit voor een gesprek. Direct na dit gesprek is er een test, hierna is er een vervolginterview met daarin een terugkoppeling naar de test. Hierna gaan we kijken naar wat er binnen ING het beste past bij de kandidaat. Als je deze ronde met succes hebt afgerond is er dan een assessment, dit is een simulatie. Bij succes is er tenslotte nog een panelgesprek."

Hebben jullie nog tips voor studenten die interesse hebben in een carrière bij ING?

Gijs: "Oriënteer jezelf goed en probeer er vooral achter te komen wat je echt wilt. Je komt dat goed beslagen ten ijs wanneer je hier komt solliciteren."

Pieter: "Weet vooral wat je niet wilt. Verder vind ik dat studenten op oriëntatiegebied best iets brutaler mogen zijn."

Een blik op de arbeidsmarkt (2): Interview Pricewaterhouse Coopers

Kunt u iets meer vertellen over uw achtergrond?

Remko Verhoeven: "Ik ben Manager Recruitment. Voor de helft van mijn tijd voor accountants en de andere helft coördineer ik recruitment voor PricewaterhouseCoopers Nederland. Ik heb bedrijfskunde gestudeerd in Nijmegen gecombineerd met psychologische vakken en ben afgestudeerd in 1995."

Cato Schaminée-Dalenoord: "Ik ben WO recruiter, primair voor de accountants. Daarnaast houd ik mijn ogen open voor andere groepen als corporate finance en global risk management. Ik heb rechten gestudeerd in Leiden en ben afgestudeerd in 1997."

Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt voor net afgestudeerde academici zich de laatste jaren?

Remko: "Er gaan steeds minder mensen accountancy studeren en de mensen die accountancy studeren gaan niet meer per definitie bij een accountants kantoor werken. Per saldo is er minder aanbod dan wij als groot kantoor aan vraag hebben."

Cato: "In de consultancy markt konden een paar jaar geleden veel starters terecht. Je ziet nu dat studenten daar niet eenvoudig meer terecht kunnen en dus weer sneller kiezen voor een start in een ander beroep, bijvoorbeeld als accountant en van daaruit weer verder willen groeien naar eventueel consultancy."

Remko: "Het beeld wordt wat genuanceerder. Ik denk dat accountancy, als ik naar de nieuwe ontwikkelingen kijk, ook weer wat spannender begint te worden en los komt van het imago dat het traditioneel heeft."

Hoe ontwikkelt de student in het algemeen zich de laatste jaren in uw ogen?

Remko: "De student van tegenwoordig geeft meer aandacht aan zijn work-life balance. Toen ik studeerde begin 1990 was het zo dat als je carrière wilde maken je daar vooral hard voor moest en wilde werken. Tegenwoordig is het meer zo dat studenten nog steeds carrière willen maken maar ook zien dat er meer is in het leven. Studenten zijn ook wat volwassener en zelfstandiger geworden, ze staan bewust in het leven. Ze weten wat ze wel en wat ze niet willen. Sommige willen het beste van de twee werelden. Op hun dertigste manager zijn en daar het liefst niet meer dan dertig uur voor in de week willen werken. Dat kan helaas niet."

Hoe gaan studenten tegenwoordig met hun studenttijd om?

Remko: "Studenten zijn altijd actief geweest. Maar je merkt nu dat studenten maar vier jaar de tijd hebben en dus zakelijker met hun beurs en studietijd om moeten gaan."

Cato: "Studenten zijn veel efficiënter. Zowel in een bijbaantje en als bij vereniging merk je dat er meer wordt nagedacht over een logische opbouw van hun cv."

Remko: "Studenten worden gedwongen om goed te plannen. Wanneer doe ik mijn bestuurservaring op, wanneer ga ik naar het buitenland en hoe wordt het gefinancierd? Hierdoor komen studenten wel beter voorbereid bij ons binnen."

Vinden jullie dit een goede ontwikkeling?

Cato: "Ja en nee. Het is ook belangrijk dat er ook gedacht wordt aan persoonlijke ontwikkeling. Vier jaar lang alleen gericht zijn op het einde van je studie is ook weer niet goed. Het is ook belangrijk dat je andere ervaringen op doet en je daardoor op persoonlijk vlak wat verder ontwikkelt."

Waar hechten jullie de meeste waarde aan? (Cijfers, werkervaring, nevenactiviteiten?)

Remko: "De mix is belangrijk. Ten eerste moet je gewoon dat diploma hebben. Bij ons moet je verder communicatief vaardig zijn. We nemen mensen met verschillende profielen aan. Sommige vallen op om hun hoge cijfers, een ander om de nevenactiviteiten en andere weer op werkervaring. Per saldo gaat het erom dat je op alle aspecten van het profiel aan minimale scores voldoet."

Cato: "Persoonlijk kijk ik minder naar cijfers. Ik hecht er meer aan als mensen in teams hebben samengewerkt en initiatief hebben getoond. Het maakt niet uit of dat nou in een bijbaantje is of in nevenactiviteiten. Binnen commissies word je ook een spiegel voorgehouden. Je zal worden aangesproken op je gedrag en op je verantwoordelijkheden worden gewezen en zo is het met je collega's ook. Daarom denk ik dat het actieve lidmaatschap van een vereniging een hele goede ervaring is."

Hoe belangrijk is 'CV-building' in uw ogen?

Cato: "CV building zegt eigenlijk niets meer. Het gaat om het verhaal van de persoon achter de activiteit en niet de activiteit zelf en daar vragen wij ook naar bij een gesprek."

Hoeveel net afgestudeerde academici neemt u ongeveer aan?

Cato/Remko: "We nemen jaarlijks binnen de accountancy ongeveer 80-100 academici aan en PwC landelijk ongeveer 300 net afgestudeerde academici. Vorig jaar was dit hetzelfde."

Wat is bij jullie de selectieprocedure?

Cato: "De meeste studenten heb je al een keer gezien tijdens een business course of in house dagen en bij FSA-activiteiten. Dan nodigen we je uit voor een kennismakingsgesprek. Daarna volgt een vakinhoudelijk gesprek en tenslotte ga je naar het assessment center. Wat er uit het assessment komt hanteren wij als advies. De partner neemt uiteindelijk de beslissing op basis van alle beschikbare informatie."

Maken jullie gebruik van het bekende STAR-model?

Cato: "Jazeker, en voor de beantwoording van vragen en het geven van voorbeelden van eigen ervaringen is het is het vooral handig om gebruik te maken van je nevenactiviteiten."

Heeft u nog tips voor studenten die interesse hebben in een carrière bij PricewaterhouseCoopers?

Remko/Cato: "Wees niet te terughoudend en neem contact met ons op als je interesse hebt."

Nieuwjaarsborrel

10 januari 2002



'De H

Nieuwjaarsborrel



'De Heffer'



April 2002

13

Research Project Mexico

Beril Kutluer

De bestemming is gekozen, de commissie is compleet, de folder is klaar, de deelnemers zijn bekend, kortom het Research Project 2002 is in volle gang. Twintig gemotiveerde studenten krijgen de kans om een (afstudeer)onderzoek op gebied van business innovation uit te voeren in Mexico in opdracht van het Nederlandse bedrijfsleven.

Met twintig studenten starten we de voorbereiding voor het Research Project Mexico. De voorbereiding bestaat uit drie delen. Ten eerste hebben we een tiental werkcolleges die gericht zijn op Mexico. Hiertoe zullen verschillende onderwerpen aan de orde komen, zoals cultuur, politiek, economie, NAFTA enz. Elke week is een groepje van twee tot vier studenten verantwoordelijk voor dit college. De studenten zijn helemaal vrij in hoe ze het onderwerp willen bespreken. Ze kunnen zelf een presentatie houden, een gastspreker uitnodigen of een video bekijken. Op deze manier is iedereen zowel inhoudelijk als organisatorisch met het project bezig. Maar dit is alleen het eerste uur. Het tweede uur is bedoeld om iedereen op de hoogte te houden over de gang van zaken met bijvoorbeeld acquisitie. Het geeft de deelnemers de kans om hun eigen ideeën naar voren te brengen.

Promotie in de hal van de UvA eind januari.



De commissie v.l.n.r.: Dorien Molthof, Beril Kutluer, Lisette Bosma, Steven Evans en Jasper Cnossen

Tegelijkertijd start de Spaanse talencursus. Deze moet ervoor zorgen dat iedereen zich in Mexico een beetje kan redden met het afnemen van interviews en bij bedrijfsbezoeken. Voor de beginners bestaat deze cursus uit 15 weken, 2 uur per week les en 3-4 uur per week zelfstudie. De cursus waar wij voor gekozen hebben heet niet voor niks 'rapido!' Voor de (enkele) gevorderden worden conversatielessen gegeven. Zij krijgen hier de kans om hun Spaans weer op te frissen en met een uitstekend woordje Spaans naar Mexico te gaan. Na afloop van de cursus zullen we samenkomen met een aantal lokale Mexicanen om onze opgedane kennis te testen.

Ten derde, maar allerbelangrijkst, is natuurlijk de voorbereiding voor het echte onderzoek. Hiertoe zullen hoogleraren van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit ondersteuning verlenen. Zodra er opdrachten binnenkomen zal de inhoud van de werkcolleges steeds meer van Mexico naar de onderzoeken verschuiven. Zeker de laatste weken zal er voor honderd procent aandacht besteed worden aan de onderzoeken.

Er wordt hard gewerkt aan het werven van onderzoeksopdrachten. Ook hier zal een groep deelnemers bij betrokken worden. Tijdens de werkcolleges zal met zijn allen gesproken worden over de vorderingen van acquisitie. Tevens kan een groep studenten zich opgeven voor Reis & Verblijf. Samen met de commissie zorg je er dan voor dat het de hele groep aan niks ontbreekt gedurende de vijf weken in Mexico! Vind je beide commissies maar niks, dan kan je nog een werkcollege voor je rekening nemen.

Na de reis zal iedereen zijn onderzoeken moeten afronden en aan de betreffende bedrijven presenteren. Maar dan zijn we er nog niet, want in oktober is het Seminar. Ook het Seminar wordt georganiseerd door een groepje deelnemers in samenwerking met de commissie. Het doel van het Seminar is dat studenten, bedrijven en docenten kunnen samenkomen om de onderzoeksresultaten te bespreken.

Maar zover is het nog lang niet, we gaan nu met twintig man aan de slag om het Research Project Mexico tot een succes te maken. Lijkt het jou wat om dit project volgend jaar te organiseren neem dan contact met ons op. Je kunt mailen naar rp@fsa.nl.

Research Project Mexico

Donderdag 28 februari.



De mannen...



Salsa dansen!!!



De vrouwen...



Onze salsa docent.



De commissie wederom.

*De borrel in restaurant
'Vamos a Ver'.*



April 2002

15

Consultition 2001

Martijn Cox

Consultition is de business course op het gebied van consulting voor en door studenten. Voor deze course worden dertig studenten uit heel Nederland geselecteerd om gedurende één week en vijf dagen omvattende case zo goed mogelijk op te lossen. Hiertoe wordt vanuit Amsterdam een zestal bezoeken gemaakt aan de deelnemende kantoren. Deze kantoren hebben elk één dagdeel de tijd om een specifiek onderdeel van het consultancy traject (brainstorm – vraagstelling – interviews – strategie – implementatie – presentatie) te presenteren en te implementeren in de case. De zes groepen studenten presenteren aan het eind van de week hun oplossing aan een jury die bestaat uit afgevaardigden van de kantoren.

Na 8 maanden voorbereiding was het eindelijk zover. De laatste puntjes waren op de i gezet en op zondag 28 oktober 2001 verzamelden we om half een bij het Inner jeugdhotel te Amsterdam. De dertig deelnemers leken er allemaal behoorlijk zin in te hebben, en in het stralende zonnetje leerde iedereen elkaar vast een beetje kennen. Omdat we een nogal drukke week tegemoet gingen met het accent op samenwerking, hadden we besloten dit kennismakingsproces een beetje te bespoedigen. Daarvoor gingen we naar Spaarnwoude waar we ons lieten verrassen door een teambuilding activiteit. Het kwam erop neer dat de deelnemers in drie groepen naar buiten werden gestuurd met een kar verkleedartikelen en een camera. Elk team nam een aantal scènes op met steeds andere personen in de hoofdrol. Tijdens het barbecuen monteerde onze begeleider de film en het resultaat was een doorlopend moordverhaal van ruim een half uur. Tijdens het bekijken van de film bleek dat de sfeer er inmiddels goed in zat in de groep. Niet alleen kon je gewoon zien met hoeveel plezier de scènes waren opgenomen, onder het genot van een biertje werd ook om de film zelf hartelijk gelachen. De deelnemers kregen nu een formulier waarop de oplossing van de moord (die was namelijk nog steeds een mysterie) en de beste acteur konden worden ingevuld. Na de prijsuitreiking vertrokken we naar Amsterdam. Maandag zou in de vroege ochtend het serieuze deel van de week beginnen. Hieronder volgt van elk bezoek een kort verslag.

KPMG CONSULTING was het eerste bezoek van de week. Zij zouden de case inleiden en een brainstormsessie begeleiden. Na een interessante lezing over mobiele telefonie en mobiel internet waarin echt iedereen een en ander opstak over de techniek achter deze media gingen de teams ge-

scheiden aan de slag. Geruime tijd later liepen we weer naar buiten met zes kokers vol met 'brown papers' (recyclepapier waarop alle ideeën die naar voren kwamen genoteerd waren) die later in de week nog uitermate van pas bleken te komen.

Bij **BOOZ ALLEN & HAMILTON** werden de deelnemers bijgepraat over het analyseren van een brainstormsessie. Aan de hand van de volgeschreven vellen papier werden door elk team met behulp van een consultant uit de praktijk vragen die absoluut beantwoord moesten worden voor het welslagen van de case in verschillende categorieën ondergebracht. Op die manier werd een structuur uitgezet voor de volgende ochtend, wanneer de consultants in spe toegang zouden hebben tot het internet om informatie te verzamelen voor het oplossen van de case.

FOURCE CONSULTING zorgde voor de interviews. Hun consultants speelden het management van MediaMaker in een briljant rollenspel, terwijl de studenten de consultant waren. De groepjes kwamen bij de CEO, CFO en de marketingdeskundige



De Deelnemers

op bezoek om de nodige informatie los te krijgen. Ze leerden vooraf hoe een goed interview in principe in zijn werk gaat, maar bij de interviews toch wel dat oefening kunst baart. De CEO was namelijk een nogal zweverige dromer die overal mogelijkheden zag, maar weinig informatie verschafte. De CFO was daarentegen een moeilijke man die dicht tegen zijn pensioen aanzat en geen risico's wilde nemen om zijn opties maar 'in the money' te houden. Van de marketingman werd wel wat nuttige informatie verkregen over bijvoorbeeld concurrenten en mogelijkheden.

ARTHUR D. LITTLE had de taak op zich genomen om de studenten enige duidelijkheid te verschaffen over een strategie. Daartoe presenteerden zij het

Consultition 2001

model 'Scenarioplanning'. In het kort komt dat erop neer dat je twee assen maakt met onafhankelijke variabelen. Zodoende vormen zich vier kwadranten met elk twee karakteristieken. Door middel van plusjes en minnetjes kan dan worden aangegeven wat de positieve en negatieve kanten in elk scenario zijn van bijvoorbeeld geavanceerde technologie of een lagere prijs. Uiteindelijk kwamen de teams ook hier weer naar buiten met wat mooie plaatjes op de laptop. Wel werd er nu tussen de teams over de case niet meer gesproken: niemand wilde zijn bevindingen voor de andere teams openbaar maken.

ACCENTURE mocht uitleggen dat hoe mooi je strategie ook in elkaar zit en welke resultaten je ook denkt te behalen, je altijd moet denken aan de implementatie van je strategie in het bedrijf. Veel teams hadden bijvoorbeeld vergeten dat je wel mooie flashy nieuwsbrieven naar een GSM kan willen sturen en dat daar misschien best een markt voor is, maar dat het in de case gaat om een complete strategie en dus niet een oplossing voor over drie jaar als de technologie daar werkelijk klaar voor is. Zo kwamen er nog veel meer kleine en grotere problemen naar boven zodat de teams wijzer maar wel veel verwarder de Apollolaan verlieten.

DELOITTE CONSULTING mocht de week afsluiten door te laten zien hoe je ook een consultancy project normaal gesproken afsluit: met een presentatie. Je kon zien dat Deloitte dit onderwerp al meerdere keren tijdens Consultition had behandeld, want vakkundig werden er storyboards in elkaar gezet waarop de verschillende fases van de presentatie werden behandeld. Zodoende werd de structuur van de presentatie een stuk duidelijker en konden de teams tot laat op de avond werken aan de PowerPoint-presentatie.

En dan... Het moment suprême, de grande finale: de presentaties in de **INDUSTRIEEL GROOTE CLUB**. Iedereen had zich voor de gelegenheid in het net gestoken, de consultants arriveerden bijna allemaal op tijd om te jureren en de zenuwen begonnen een beetje op te spelen. Het was goed te zien dat de 'consultants' een week lang hard hadden gewerkt en vooral erg creatief waren geweest. De adviezen aan het bedrijf waren allemaal goed onderbouwd, maar varieerden door de strikte geheimhouding tussen de teams toch op veel punten wezenlijk. Zo wilde een team de hele operatie mobiel internet afblazen vanwege een te kleine markt, terwijl anderen juist een enorme markt voor ogen hadden. Maar omdat er maar weinig gegevens over de fictieve wereld beschikbaar waren, waren alle veronderstellingen geoorloofd, mits goed onderbouwd.

Terwijl de deelnemers de week in een nabijgelegen café afsloten met (alweer) een biertje, was de jury nog hevig in overleg en kwam er uiteindelijk niet uit. Twee teams werden tot winnaar uitgeroepen. Nadat de prijsuitreiking had plaatsgevonden zat de week er in principe op. Veel deelnemers hadden er echter nog geen genoeg van en zijn (met bagage en al) nog even downtown Amsterdam ingedoken.

Dat iedereen, Carlo en mijzelf zeker niet uitgezonderd, een fantastische week heeft gehad is denk ik wel duidelijk. Zeker omdat het programma naast het bovenstaande ook nog een paar keer uit eten en twee borrels omvatte. Al met al een verschrikkelijk leuke week, waarin de deelnemers een heel duidelijk beeld hebben kunnen vormen van het werk van een consultant.



De jury

Het leven na de FSA...

Bofai Huynh

"Time flies when you are having fun" is een correcte uitspraak voor de tijden die ik heb meegeemaakt tijdens mijn FSA jaren.

Ik ben Bofai Huynh en heb bedrijfseconomie gestudeerd aan de UvA met als afstudeervariant Accountancy. Ik heb met veel genoegen het bestuursteam van '98/'99 mogen bijstaan als secretaris. Momenteel ben ik werkzaam binnen de AABS praktijk van Ernst & Young.

FSA en "The urge to improve"

Gedurende mijn studententijd ben ik steeds op zoek naar nieuwe en uitdagende ervaringen gegaan om het toch wat saaie "collegebank" leven wat op te vrolijken. Als voormalig Apeldoornier viel er nog veel te ontdekken in het bruisende (nachtlevens van) Amsterdam. Zo heeft menig kroeg gemerkt dat deze ietwat brave (lees: groene) Apeldoornier op ontdekkingsstocht door Amsterdam was....

Naast deze 'ontspanning' moest er natuurlijk ook tijd worden gereserveerd voor de studie, aangezien ik aan de temponorm moest voldoen. Toch begon ik me na drie jaren feesten en "universiteitsbibliotheken" af te vragen of er misschien nog iets anders was waarmee ik mijn opgedane theoretische kennis kon verrijken met praktijkervaring. De kans kwam toen ik tijdens een bedrijvendag borrel een actief FSA lid sprak over de activiteiten van deze vereniging. Het leek me een gezellige club en ben vervolgens de volgende dag langsgeslagen om me uitgebreid te laten informeren over de activiteiten van de FSA. Op dat moment werd het me pas echt duidelijk dat de FSA niet zomaar een studievereniging is, maar een vereniging die continu streeft naar professionaliteit en verbeteringen; een club die telkens haar targets hoger stelt dan het voorgaand jaar. De passie om telkens iets beters neer te zetten trok me aan en ik ben vervolgens namens de FSA commissielid geworden voor een landelijke accountancy congres. Het daaropvolgend jaar kreeg ik de mogelijkheid om in te stappen op een nog uitdagender project, namelijk de toetreding tot het bestuursteam van de FSA.

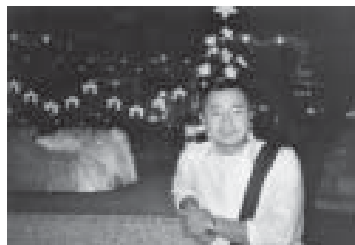
Achteraf gezien een jaar vol spanning (deadlines van diverse projecten), gezelligheid (tijdens de borrels van de FSA) en vooral kennisverrijking (contacten met bedrijven en met eigen actieve leden).

Mede dankzij de opgebouwde contacten met de diverse bedrijven heb ik de mogelijkheid gekregen een internationale stage te doorlopen bij een accountantskantoor met een klinkende naam: Ernst & Young.

Met een ingepakte koffer begaf ik me richting Airport om vervolgens een tien uur durende reis te maken naar het zonnige Antillen (eerst Curaçao, daarna een maand in Aruba). Natuurlijk beseft ik dat het een luxe is voor zo'n internationaal bedrijf stage te lopen in de met zon overgoten Antillen. De nachten zijn zwoel en wat is nou heerlijker dan koud biertje te nuttigen aan het strand onder een palmboom?! Hoewel de feesten ongelooflijk waren, maakte juist de match met het inhoudelijke deel van de stage deze periode tot een voor mij onvergetelijke levenservaring.

Gedurende mijn stage is duidelijk gebleken dat de praktijkervaring, die ik heb opgedaan tijdens mijn bestuursjaar een kostbaar bezit is naast de theoretische kennis van de collegebanken. Team spirit is een belangrijke eigenschap voor een professional. Samen met het team iets neerzetten waar jezelf en je team trots op mogen zijn en wat de verwachtingen van de cliënt overtreft is de juiste spirit. Deze spirit gecombineerd met gezellige collega's vond ik bij Ernst & Young en daarom heb ik na het afronden van mijn studie ook geen minuut getwijfeld om bij Ernst & Young te tekenen. Het belangrijkste bij de keuze van de toekomstige werkgever is de match van de uitdaging die de werkgever biedt gecombineerd met de spirit en sfeer van de werknemers.

Weten waar je ambities liggen en ontdekken hoe en waar je die ambities kan waarmaken is op zijn minst even belangrijk als de studieboeken doorspitten. Wellicht kan je die ambities waarmaken door zelf actief mee te doen aan het organiseren van diverse activiteiten bij een studievereniging als de FSA. Het continu streven naar perfectie, dat is the urge to improve...



De FSA Zoekt...

De FSA zoekt enthousiaste mensen voor het organiseren van verschillende projecten. Lijkt het jouw wat om organisatorische ervaring op te doen in een gezellige werksfeer en spreekt één van de onderstaande projecten jou aan, neem dan contact met ons op.

Bestuur

De FSA is voor volgend jaar op zoek naar nieuwe bestuursleden. Gedurende een collegejaar ben je samen met de andere bestuursleden bezig om de projecten op te zetten, commissieleden te begeleiden en contact te onderhouden met het bedrijfsleven. We zijn op zoek naar derde- en vierdejaars studenten die gemotiveerd zijn, om een jaar lang verantwoordelijk te zijn voor de performance van de FSA. Organisatorische ervaring is een pré. Het bestuur van de FSA zal ongeveer 3 dagen per week in beslag nemen.

Ben je geïnteresseerd in het bestuur van de FSA en voldoe je aan bovenstaande eisen neem dan contact met ons op voor een afspraak.

London Banking Tour / Beroependagen / International Banking Cycle

De FSA zoekt voor de bovenstaande projecten gemotiveerde en enthousiaste studenten die deze projecten zouden willen organiseren. Lijkt een van deze projecten je interessant en wil je meer informatie maak dan een afspraak met een van de bestuursleden.

Redactie

Voor onze redactie zijn wij op zoek naar:

- Hoofdredacteur Fiducie / FSA & Beyond
- Redactionele medewerkers
- Grafisch ontwerpers

Agenda

25 april	<i>FSA Borrel in "De Heffer"</i>
2 mei	<i>Ledenoverleg</i>
11 mei	<i>Accountancy Tour New York</i>
23 mei	<i>FSA Borrel in "De Heffer"</i>
12 juni	<i>Informatiemiddag Amsterdamse Beleggingcompetitie</i>
20 juni	<i>Actieve Leden Dag</i>

FSA
Roetersstraat 11, kamer E0.12
1018 WB Amsterdam

T: 020 525 6512
F: 020 525 5916
E: info@fsa.nl
I: <http://www.fsa.nl>

C O L O F O N

FSA & Beyond is een productie van de Financiële Studievereniging Amsterdam en wordt verspreid onder haar leden en begunstigers. De artikelen in deze uitgave zijn auteursrechtelijk beschermd.
