

## Beroependagen 2001 "ontdek jouw prioriteit"

Na het succes van het afgelopen jaar worden ook dit jaar weer de Beroependagen in samenwerking met de VSAE georganiseerd. Deze dagen bieden financieel en kwantitatief economische studenten de perfecte mogelijkheid om een kijkje te nemen in de keuken van een aantal bedrijven.

De Beroependagen worden gehouden op 7 en 8 november in het Victoria Hotel te Amsterdam. Het bijwonen van deze dagen is geheel gratis. Bovendien ontvang je een chique organizer. Tijdens deze dagen kunnen studenten op verschillende manieren in contact komen met de deelnemende bedrijven.

's Ochtends is er de mogelijkheid om deel te nemen aan een workshop / training van werving & selectie bureau's. Hierbij valt te denken aan een sollicitatie training, een assessment game en een workshop over: "the do's and don't's of investment banking".

Na een koffiepauze volgt dan de eerste presentatieronde. Een select aantal gerenommeerde bedrijven zal dan bedrijfspresentaties houden.

Tijdens de lunch kan iedereen weer even op adem komen en bijpraten, maar daarna zullen de studenten weer stevig aan de bak moeten tijdens de workshops. Je kunt hierbij kiezen uit verschillende bedrijven die workshops geven op het gebied van: Accountancy, Investment Banking, Actuarial en ORM.

In de middag volgt daarna de tweede presentatie ronde waarbij ook hier weer een select aantal gerenom-

### Thomas Koelmeijer

meerde bedrijven hun bedrijfs-presentaties houden.

Aan het eind van de dag is er dan nog een borrel en daarnaast kun je je beide dagen inschrijven voor een diner met één van de deelnemende bedrijven.

Kom er tijdens een presentatie achter of je bij jouw toekomstige werkgever in de zaal zit. Laat tijdens een workshop zien in hoeverre jij in staat bent de geleerde theorie in de praktijk te brengen. Gebruik de professionele training van werving & selectie bedrijven om ervoor te zorgen dat je voortaan altijd goed uit de verf komt.

Mocht je na de Beroependagen 2001 graag met één van de deelnemende bedrijven in contact komen dan kun je met je cv langskomen bij de FSA of de VSAE. Je cv zal worden doorgestuurd aan het bedrijf en zij maken met jou een afspraak op hun kantoor.

Schrijf je nu in voor de Beroependagen 2001 via het inschrijfformulier op [www.beroependagen.nl](http://www.beroependagen.nl) of door langs te komen bij de FSA of de VSAE.

Reageer snel, want het aantal deelnemersplaatsen is beperkt.

De Beroependagencommissie 2001 hoopt je te ontmoeten tijdens deze dagen.

### Deelnemende Bedrijven:

#### Workshops

*Actuarial*  
- PricewaterhouseCoopers  
- Tillinghast-Towers Perrin

*ORM*  
- CQM  
- Ortec Consultants

*Investment Banking*  
- Fortis Bank Investment Banking  
- NIB Capital

*Accountancy*  
- Ernst & Young  
- PricewaterhouseCoopers

#### Presentaties

- ABN AMRO  
- Aon Consulting  
- Arthur Andersen  
- B&W Deloitte  
- De Nederlandsche Bank  
- Hot Item  
- IMC  
- ING Groep  
- Kempen & Co  
- KPMG  
- KPN  
- Philips  
- Shell  
- Swiss Re Life & Health  
- William M. Mercer  
- Zanders & Partners

#### Werving & Selectie

- Corinthe  
- 30 days  
- Financial Assets Executive Search  
- Tillinghast-Towers Perrin

## De Voorzitter Spreekt...



---

### Wouter Kolk

---

*Een nieuw bestuur, een frisse wind.* Het meest in het oog springend is het nieuwe uiterlijk van dit FSA & Beyond, maar het geldt op meerdere terreinen. Zowaar weer eens dames in het FSA bestuur, drie maar liefst, iets wat de afgelopen jaren helaas niet het geval was. Maar daar blijft het niet bij.

FSA & Beyond is niet alleen qua uiterlijk veranderd. Komend jaar zal ons katern niet vier keer, maar liefst zes keer per jaar uitkomen. Wij als bestuur zijn van mening dat FSA & Beyond duidelijk dient weer te geven wat er zich binnen de vereniging afspeelt. Het zal komend jaar in sterkere mate dan voorheen dienen als communicatiemiddel naar onze belanghebbenden.

Wij vinden het zeer belangrijk hoe onze leden over de vereniging denken, tenslotte vormen zij het bestaansrecht van de vereniging. Daarom organiseren wij komend jaar minimaal drie keer een 'leden-overleg'. Tijdens dit overleg is er gelegenheid om vrijuit met het bestuur en andere leden te brainstormen over de koers die de FSA vaart, maar ook over projecten en eventueel an-

dere zaken. Uiteraard zal er na het overleg nog gezellig nageborreeld worden.

Ook in onze projectportfolio zijn er komend jaar vernieuwingen te zien. Dit jaar zal het Research Project weer georganiseerd worden. Vanuit het bestuur wordt dit project door twee mensen aangestuurd en zij zijn momenteel vol enthousiasme bezig de commissie voor dit buitengewone project te vormen. Verder in deze editie is hierover meer te lezen. Daarnaast keert de beleggersactiviteit komend jaar weer terug. De commissie hiervoor is reeds gevormd, zij zijn momenteel in samenwerking met het bestuur bezig deze activiteit invulling te geven. Spoedig meer hierover.

Sinds begin september is het nieuwe bestuur keihard aan de slag gegaan met als doel de vereniging komend jaar naar een nog hoger niveau te tillen. Een blik op het activiteitenoverzicht zegt voldoende, de FSA heeft unieke projecten. London

Banking Tour, Consultation, Research Project, Congres, International Banking Cycle en de Accountancy Tour zijn projecten die landelijk gezien tot de absolute top behoren. Deze en andere projecten zijn in het verleden neergezet door actieve en enthousiaste leden, waarnaar de FSA altijd op zoek is. Het bekende motto: 'The urge to improve is what makes the difference' kenmerkt de houding van de mensen binnen de FSA. Dat is ook precies de reden waarom het actief zijn voor de vereniging zoveel toegevoegde waarde oplevert. Heb jij interesse om komend jaar actief lid te worden van de FSA, kijk dan even naar onze vacaturebank verderop in deze FSA & Beyond. Overigens wordt ten onrechte vaak gedacht dat de FSA alleen derde- en vierdejaars studenten nodig heeft, ook tweedejaars hebben bij ons de kans zichzelf te ontwikkelen en vooral een fantastische tijd te beleven.

Rest mij nog het oude bestuur hartelijk te danken voor hun inzet afgelopen jaar. Met voldoening enerzijds en pijn in hun hart anderzijds hebben zij dit succesvolle jaar afgesloten. Het is nu aan ons...



*Het nieuwe bestuur v.l.n.r.*

**Wouter Kolk**  
*Voorzitter*  
**Debbie Sonai**  
*Penningmeester*  
**John Verlinde**  
*Bedrijfscontacten*  
**Lisette Bosma**  
*Research Project*  
**Beril Kutluer**  
*Research Project*  
**Thomas Koелеmeijer**  
*Secretaris*

## Het nieuwe bestuur stelt zich voor...



**Naam:** Beril Kutluer  
**Functie:** Research Project  
**Studierichting:** Accountancy  
**Universiteit:** UvA  
**Interesses:** Sport, uitgaan, muziek  
**Lijfspreuk:** 'Carpe diem'



**Naam:** Thomas Koelemeijer  
**Functie:** Secretaris  
**Studierichting:** Accountancy & Fiscale Economie  
**Universiteit:** UvA  
**Interesses:** Muziek, sport, computers, zwemmen  
**Lijfspreuk:** 'Stille wateren hebben diepe gronden'



**Naam:** Wouter Kolk  
**Functie:** Voorzitter  
**Studierichting:** Accountancy  
**Universiteit:** UvA  
**Interesses:** Zaalvoetbal, mountainbiken, zwemmen, lezen  
**Lijfspreuk:** 'Geen woorden, maar daden'



**Naam:** Debbie Sonai  
**Functie:** Penningmeester  
**Studierichting:** Econometrie  
**Universiteit:** VU  
**Interesses:** Zwemmen, muziek  
**Lijfspreuk:** 'Dat kan ik niet!' 'Dat weet je niet totdat je het geprobeerd hebt!'



**Naam:** Lisette Bosma  
**Functie:** Research Project  
**Studierichting:** Internationale Financiële Economie  
**Universiteit:** UvA  
**Interesses:** Hockey, zwemmen, uitgaan, lezen  
**Lijfspreuk:** 'Je kunt je grenzen pas verleggen als je ze durft op te zoeken'



**Naam:** John Verlinde  
**Functie:** Bedrijfscontacten  
**Studierichting:** Accountancy  
**Universiteit:** UvA  
**Interesses:** Fietsen, autosport, zaalvoetbal, fotografie  
**Lijfspreuk:** 'Life is what happens while making plans'

Nobody can be perfect, but a team can be...

## International Banking Cycle 2001

[www.bankingcycle.com](http://www.bankingcycle.com)

Wil jij meer weten over de activiteiten van de beste Investment Banks ter wereld? Of wil je meer weten over hun zomerprogramma's en carrièremogelijkheden voor 2002? Bezoek dan de open presentatie van Citigroup/Schroder Salomon Smith Barney op 8 november om 15h30 in de Erasmus Universiteit, of op 15 november de open presentatie van Lehman Brothers om 15h30 in de Marinus Behrenszaal op de Universiteit van Amsterdam (Roetersstraat 11).

Op vier oktober is voor de zevende keer de International Banking Cycle (IBC) van start gegaan. De IBC is het grootste recruitment event voor Investment Banks in Nederland. Om de IBC dit jaar nog groter te maken hebben de FSR uit Rotterdam en de FSA de handen ineengeslagen om de zeven meest gerenommeerde Investment Banks ter wereld in de gelegenheid te stellen zich te pre-

### Robert van Overbeek

senteren in Rotterdam op de Erasmus Universiteit en in Amsterdam op de Universiteit van Amsterdam. De deelnemende Investment Banks dit jaar zijn: Merrill Lynch, Morgan Stanley, Credit Suisse First Boston, JP Morgan, Goldman Sachs, Citigroup/Schroder Salomon Smith Barney en Lehman Brothers.

Op dit moment is de IBC 2001 alweer over de helft. De inschrijvingstermijnen voor de laatste workshops zijn alweer verstreken. Veel studenten hebben de kans gehad zichzelf te presenteren tijdens de workshops, of deelgenomen aan een persoonlijk interview. Een aantal van hen zal volgende zomer een internationale carrière beginnen, veelal aanvangend met een intensieve training in Londen of New York. Hiermee wil de

organisatie van de IBC echter niet de indruk wekken dat de IBC alleen voor de laatstejaars studenten geschikt is. Michiel Post, associate bij Lehman Brothers: "Studenten kunnen niet vroeg genoeg beginnen met zich te informeren over de mogelijkheden. Voor hen hebben we bijvoorbeeld een zeer interessant zomerprogramma. De inschrijvingen daarvoor beginnen omstreeks december, januari". Becky Mills van Goldman Sachs: "We would like to advice both Undergraduate and Graduate students to visit our presentations, so they can inform themselves about Investment Banking and get to know our summer programs".

Op de International Banking Cycle website [www.bankingcycle.com](http://www.bankingcycle.com) staat de meest actuele informatie over de data, tijden en de locaties van de IBC.

Voor vragen kan je ook contact opnemen met Robert van Overbeek; [IBC@fsa.nl](mailto:IBC@fsa.nl).



*Een interessante presentatie en...*



*...een zeer leerzame en uitdagende workshop*

## Lehman Brothers en de FSA: 'Where vision gets built'

Dit jaar is Lehman Brothers één van de hoofdsponsors van de FSA. Om een duidelijk beeld te scheppen van de organisatie van Lehman Brothers en waarom zij de FSA als een geschikte partner zien, heeft recentelijk een gesprek plaatsgevonden met Michiel Post, Olaf Lenior en Diederik Kolschoten van Lehman Brothers, allen werkzaam op het kantoor in Amsterdam.

*Kun je in het kort iets over jezelf vertellen, met betrekking tot functie en opleiding?*

Olaf: "Ik ben werkzaam als analyst en dan met name in de sectoren Technology en Power. Ik heb Economie gestudeerd in Amsterdam en ben sinds juni vorig jaar werkzaam bij Lehman Brothers."

Diederik: "Ik ben ook werkzaam als analyst en de sectoren waar ik mij voornamelijk mee bezig houd zijn de Consumer Goods Sector en Financial Institutions. Ik ben eveneens werkzaam sinds de oprichting van ons kantoor in Amsterdam, vorig jaar juni. Mijn opleiding Economie heb ik in Groningen genoten."

Michiel: "Ik ben associate bij Lehman Brothers en ben vorig jaar juni hier gestart. Ik heb Bedrijfskunde aan Universiteit Nijenrode gestudeerd en vervolgens Economie in Rotterdam. Mijn sectoren zijn met name Technology en Telecom. Naast mijn banking activiteiten ben ik recruitmentcoördinator voor de Benelux."

*Hoe is de organisatie van Lehman Brothers opgebouwd?*

Michiel: "Wij hebben wereldwijd drie regionale hoofdkantoren, deze zijn in New York, Londen en Hongkong. Op deze kantoren zijn de specialisten actief binnen een bepaalde markt-of productsector. In de regio-

---

### Wouter Kolk Robert van Overbeek

---

nale hoofdkantoren bevindt zich dus een enorme concentratie van kennis en ervaring, die we ten gunste van onze klanten kunnen aanwenden. Verder zitten er in vele landen kantoren, die vanuit een bepaalde geografie de lokale klanten bedienen. In het algemeen hebben deze bankiers een bredere kennis over verschillende sectoren, met een specifieke kennis van de lokale markten."

Diederik: "Als wij een opdracht uitvoeren staan wij dus in nauw contact met onze kantoren in het buitenland. Wij onderhouden de contacten en hebben regionale expertise en de mensen op de regionale hoofdkantoren hebben een meer specifieke kennis van de wereldwijde markt."

Olaf: "Dat maakt het werken in Amsterdam ook zo bijzonder. Ondanks dat wij in principe eigen sectoren hebben, komen wij toch veel in aanraking met andere sectoren. Dit in tegenstelling tot de mensen die op één van onze drie hoofdkantoren werken."

---

### 'In de regionale hoofdkantoren bevindt zich een enorme concentratie van kennis en ervaring...'

---

*Hoe onderscheidt Lehman Brothers zich van de andere internationale investment banks?*

Michiel: "Met name door ons wereldwijde kantorennetwerk, lang niet alle banken hebben bijvoorbeeld een

kantoor in Nederland dat bovendien onderdeel is van een relatief omvangrijk kantorennetwerk in Continentaal Europa. Het voordeel voor ons is dus dat wij op lokaal gebied solide expertise in huis hebben en dicht op onze klanten zitten.

Diederik: "De laatste jaren is Lehman Brothers enorm gegroeid. Dat blijkt zowel uit het aantal mensen als uit onze financiële prestaties. We hebben de laatste jaren echt een enorme inhaalslag gemaakt ten opzichte van onze naaste concurrenten."

*Hoe is cultuur binnen Lehman Brothers het beste te karakteriseren?*

Olaf: "Onze strategie is gericht op grote multinationals. Wij proberen ons te onderscheiden door het innemen van een een agressieve en innovatieve opstelling. Je ziet dan ook dat de mensen bij ons zeer gedreven zijn. Iedereen moet zich steeds weer opnieuw bewijzen en dat merk je heel erg sterk in onze cultuur."

Diederik: "De manier waarop wij met de ramp in New York zijn omgegaan, is hier denk ik een mooi voorbeeld van. Ons hoofdkantoor bevond zich vlak naast de WTC torens en is sinds de ramp volledig onbruikbaar. Daags na de ramp waren onze mensen alweer grotendeels 'back in business' en waren 650 kamers van het Sheraton Hotel omgebouwd tot een nieuw kantoor."

Michiel: "De sterke groei die Lehman Brothers heeft doorgemaakt is overigens uitsluitend autonoom. Daar waar andere banken samen zijn gegaan, zijn wij vanuit de bestaande organisatie doorgegroeid."

*Hoe is de huidige markt voor studenten die een carrière binnen banking ambiëren?*

Michiel: "Het is duidelijk dat de markt voor ons momenteel niet optimaal

echter niet zeggen dat wij geen nieuwe mensen aannemen. Wij willen ook slagvaardig kunnen zijn wanneer de markt zich weer hersteld.

*Naar wat voor mensen is Lehman Brothers op zoek?*

Diederik: "Wij zoeken mensen die enorm gemotiveerd zijn en die heel erg duidelijk geïnteresseerd zijn in corporate finance."

Olaf: "Het is ook belangrijk dat de mensen die bij ons willen werken ook heel erg duidelijk weten of ze Investment Banking willen doen of Sales & Trading. Globaal gezien

---

### **'Wij proberen ons te onderscheiden door het innemen van een agressieve en innovatieve opstelling'**

---

houdt Investment Banking in: het adviseren van ondernemingen bij fusies en overnames en het begeleiden van kapitaalmarkttransacties zoals beursintroductions en obligatie emissies. Sales & Trading houdt zich bezig met de effecten- en obligatiehandel ten behoeve van institutionele beleggers en met research ter ondersteuning hiervan."

*Hoe kunnen studenten erachter komen wat zij precies willen?*

Olaf: "Door vroeg in contact te komen met een potentiële werkgever. Ideale gelegenheden hiervoor zijn de London Banking Tour en de International Banking Cycle die de FSA organiseert. Vergelijkbare activiteiten zijn er landelijk gezien eigenlijk niet. Tijdens deze activiteiten kunnen studenten meedoen aan workshops,

waarin cases worden behandeld die gebaseerd zijn op reële transacties. Voor ons een goede gelegenheid om de kwaliteiten van een student in te schatten en voor studenten de kans om met banking in aanraking te komen en te ontdekken waar hun voorkeur ligt. Als je bij ons komt solliciteren verwachten wij dat je weet wat je wilt."

Michiel: "Overigens geldt dit voor alle banken, iedereen zoekt mensen die er volledig voor gaan."

*Is het mogelijk om een internship bij Lehman Brothers te volgen?*

Michiel: "Jazeker, dit zijn onze Summer Analyst Programmes. Dit programma duurt ongeveer tien weken en vindt plaats in London in de maanden juli en augustus. Hier krijgen studenten de kans mee te draaien in een team. Goede stagiaires krijgen uiteindelijk ook een aanbieding om bij ons te komen werken. Naast de mogelijkheid om te laten zien wat je kunt, is dit ook de perfecte gelegenheid om jouw voorkeur binnen sectoren en productgroepen te leren kennen."

*Hoe denk je over de projecten van de FSA en dan met name de London Banking Tour en de International Banking Cycle?*

Olaf: "Ik vond de afgelopen London Banking Tour uiterst geslaagd. Wij zien toch dat mensen zich onderscheiden wanneer zij deelnemen aan casestudies. Voor beide projecten geldt dat het de gelegenheid biedt tot een ruime kennismaking. Ook studenten kunnen op deze manier zien of zij bij Lehman Brothers willen werken en zo ja, op welke afdeling. Deelnemers aan deze evenementen kunnen ook altijd informeel contact met ons opnemen."

Diederik: "Voor ons zijn de London Banking Tour en de International

Banking Cycle veel waardevoller dan een congres omdat wij hier in aanraking komen met de mensen die echt geïnteresseerd zijn in investment banking.

*Waarom is Lehman Brothers dit hoofdsponsor van de FSA?*

Olaf: "Het is eigenlijk een soort logisch vervolg, in het verleden hebben wij altijd goed samen kunnen werken met de FSA. Uit eigen erva-

---

### **'Als je bij ons komt solliciteren verwachten wij dat je weet wat je wilt'**

---

ring weet ik bijvoorbeeld dat de afgelopen London Banking Tour zeer strak en professioneel georganiseerd is. Uiteindelijk groei je dan vanzelf toe naar zo'n samenwerking."

Michiel: "Daarnaast willen wij ons onderscheiden van de andere banken, door ons iets meer te focussen op Amsterdam."

*Tot slot: wat zou je studenten die een carrière in banking ambiëren willen meegeven?*

Michiel: "In de eerste plaats dat zij zich tijdig oriënteren. De sollicitatieprocedures bij Lehman Brothers beginnen in oktober en eindigen in januari, het is dus zaak er tijdig bij te zijn. Zorg dus dat je tijdig met ons in aanraking komt, het is altijd jammer als mensen pas in het voorjaar bij ons aankloppen."

Olaf: "Daarnaast dus ook dat je duidelijk weet wat je wilt, bij twijfel zul je in deze business gewoon niet aan een baan komen."

Diederik: "Je kunt bij ons nooit te jong zijn, is de basis goed dan krijg je alle gelegenheid om je on-the-job verder te ontwikkelen."

*De FSA organiseert in samenwerking met de FSR de International Banking Cycle. Op donderdag 15 november geeft Lehman Brothers een presentatie in Amsterdam. Deze presentatie is voor iedereen toegankelijk. Na afloop is er een borrel en gelegenheid tot nadere kennismaking. Michiel Post, Olaf Lenior en Diederik Kolfshoten zullen hierbij ook aanwezig zijn. Voor meer informatie zie: [www.bankingcycle.com](http://www.bankingcycle.com)*

## London Banking Tour 2001

**Thomas Poos**  
**Willem Rodermond**

Van 16 tot en met 22 september heeft voor de achtste maal de London Banking Tour plaatsgevonden. Dit project is de uitgelezen mogelijkheid om intensief kennis te maken met de meest prestigieuze investment banks in Londen. Hieronder volgt een verslag van deze fantastische week.

Zaterdag 16 september 2001, 11.19u over vier minuten vertrekt de trein van Amsterdam Centaal naar Brussel. Toch zijn nog niet alle 24 deelnemers aanwezig. Een goed begin van een hectische week. Gelukkig komt op het laatste moment de laatkomer opdruven. Zijn vriendin had hij al vooruitgestuurd met de bagage!

Tijdens de treinreis naar Brussel stappen ook de deelnemers uit andere steden in. Ondanks de aanslagen van 11 september is er tijdens het inchecken voor de Eurostar niets te merken van verscherpte veiligheidsmaatregelen. De Belgische controleur staart wezenloos naar zijn monitor terwijl de 24 deelnemers zich haasten voor de trein. Een ritje door de kanaaltunnel en we zijn in de UK. Van London Waterloo de tube in naar Paddington Station, een stukje met de bagage zeulen en we arriveren bij The New Atlantic Hotel. De kamers worden verdeeld, snel douchen en richting pizzeria. Zoals ook de rest van de week is de avond vrij om London wat beter te leren kennen (en dan hebben we het natuurlijk over



de pubs en clubs; laat bij de deelnemers Tiger Tiger, Zoo Bar, All Bar One, Equinox, The Roadhouse etc.etc. vallen en duidelijk zal worden dat er weinig geslapen is...).

Maandagochtend 17 september zijn we welkom in het hoogste gebouw van Londen. Morgan Stanley ontvangt ons op de 50<sup>ste</sup> verdieping van One Canada Square in Canary Wharf



(het nieuwe financiële centrum van Londen dat in hoog tempo uit de grond wordt gestampt). Deze dag is een bijzondere omdat Wall Street voor het eerst weer zal openen na 11 september. Dit is duidelijk te proeven in de gespannen sfeer en gedurende de week zal blijken dat de aanslagen in New York in de hele financiële sector een grote invloed hebben gehad. 's Middags bezoeken we Goldman Sachs. We krijgen een heel leerzame en interactieve case over de IPO van Ralph Lauren.



Dinsdag staan UBS Warburg en Credit Suisse First Boston op het programma. Warburg heeft voor ons een case, een rondleiding over de trading floors en een top lunch (warm!) geregeld. Van de city naar Canary Wharf voor CSFB. Hier krijgen we meer over Fixed Income te horen, een afdeling die bij een slechte equity markt voor mooie winsten zorgt. We krijgen zowel de equity als fixed income trading floors te zien. Daarna wordt de



groep in vieren gedeeld voor een meer informele sessie met bankers. De dag wordt afgesloten met een fantastische borrel waar er een overvloed aan werknemers van CSFB aanwezig is. Hierna wordt er verder geborreld in de stad.

Woensdag beginnen we de dag met een goed ontbijt bij Lazard. Dit is een pure M&A boetiek. Top deals, top mensen. Een van de weinige Nederlanders geeft een hilarische presentatie. Hij is zijn carrière bij ABN AMRO begonnen zoals we de volgende dag zullen zien in de recruitment video van ABN waarin hij als een braaf schooljongentje in het 'klasje' zit. Hij klaagt wel dat hij zo hard moet werken in Londen. Dat er in de New York office een banker is overleden aan de 'killing hours' meldt hij met een glimlach. 's Middags bezoeken we Merrill Lynch. De meiden van recruitment zien er goed uit, maar blijken zeer fanatieke dames te zijn. Op veel deelnemers hebben deze dames een intrigerende indruk gemaakt. Toch zijn de IPO game, de bond trading game en het bezoek aan hun nieuwe kantoor erg leuk.

Donderdagochtend naar ABN AMRO. Een mooi gebouw en een warme ontvangst. Alles is tot in de puntjes geregeld: Dutch Pride! Een verbaasd recruitment toen we tijdens de recruitment video in lachen uitbarstten zodra de associate van Lazard voorbij kwam. Een dynamische bond game, rondleiding over de trading floors en een uitstekende warme lunch. 's Middags naar JPMorgan. We doen een M&A case study waarvoor elke groep een presentatie moet voor-

bereiden. De winnaars gaan met een heuse JPMorgan sweater naar huis. Natuurlijk ontbreekt het niet aan een druk bezochte borrel.

De vrijdagochtend worden we om 8.30u bij Lehman Brothers verwacht. Het was zoals iemand het in de evaluatie verwoordde een 'textbook example of a very good recruitment activity'. Voor dit bezoek hadden we in Nederland al een vierhonderd pagina's tellende case thuisgestuurd gekregen. Veruit de beste case study van de week waarvoor we onder andere een eigen valuation model moesten bouwen in Excel. Door de tijdsdruk om de winnende case te kunnen presenteren hebben we nauwelijks tijd om te kunnen genieten van de heerlijke warme lunch. De week wordt afgesloten bij Schroder Salomon Smith Barney met een quiz over Investment Banking, een tour door het gebouw en een borrel die tien etages lager in een adem in de All Bar One wordt voortgezet. De laatste avond worden er nog even flink wat ponden doorheen gejaagd in het Londense nachtleven.

Zaterdag vertrok de Eurostar weer naar de Europese vaste land. Nu was er wel extra beveiliging en helaas met wat vertraging kwamen we thuis in Nederland, waar alles weer heel relaxed is. Tien top-notch investment banks in vijf dagen, een enorme ervaring rijker. Hopelijk wordt de LBT 2002 net zo een succes!



November 2001

## Het leven na de FSA...



### Jokim Pluijmers

Onze jonge jaren staan vooral in het teken van leren en het opdoen van ervaringen. Naast het verwerven van theoretische en praktijk kennis op school ontdekken wie we eigenlijk zijn. Maar ook wie we *willen* zijn, en vooral wie we *kunnen* zijn. Je leert kennen waar je talenten liggen, welke vaardigheden je bezit en wat je beperkingen zijn. Zelfkennis helpt je jezelf verder te ontwikkelen en richting te geven aan je leven.

Met betrekking tot de carrière die je wilt maken is het misschien wel het belangrijkste om te weten wat je ware drijfveren zijn. Als geluk je doel is in het leven moet je weten wat je gelukkig maakt want anders zul je het niet gauw worden. Zo is het ook met werken en daarmee met de keuze die je maakt voor een loopbaan. Iemand die bijvoorbeeld zijn gezinsleven het belangrijkste vindt om voor te leven moet misschien wel helemaal geen carrière maken. En iemand die de beste wil worden in zijn vak zou kunnen kiezen voor een leven in de wetenschap.

*Mijn* drijfveren leerde ik voor het eerst echt kennen toen ik mijn eerste halve marathon liep toen ik veertien was. Ik wil het liefste de uitdaging aangaan, obstakels overwinnen en wat maken van het leven! Bij de FSA vond ik hiervoor de ideale omgeving. Hier kwam ik mensen tegen die ambitieus zijn en die ook gedreven zijn in wat ze doen. Geen genoeg nemen met we hebben het geprobeerd maar het is niet gelukt. Steeds verder kijken en altijd streven naar professionaliteit en verbeteringen. Of zoals wij dat in ons bestuursjaar noemden; *the urge to improve is what makes the difference*.

De prikkels die je leven zin geven moet je opzoeken. Deze prikkels vond ik zeker in mijn eerste jaar bij de accountants van PricewaterhouseCoopers. De grote afwisseling van klanten en het werken op projectbasis zorgde voor een boeiende en leerzame periode. Helaas blijven de uitdagingen van accountants veelal beperkt zijn tot het halen van de deadline en het indekken tegen risico's. Ik wilde meer.

Een organisatie die mij hierin op dit moment prima faciliteert is Yacht Finance. Zij bieden mij de mogelijkheid om afwisselende en uitdagende klussen te doen. Een belangrijk voordeel vind ik dat je bij de klant werkt waardoor je bedrijven van binnen uit leert kennen. De meeste opdrachten duren drie tot zes maanden en je hebt de mogelijkheid om je opdrachten zelf te selecteren. Hierdoor kan ik mij specialiseren in de richting die ik wil en het werk doen dat aansluit bij mijn drijfveren.

Zorg dat je ontdekt waar jij je inspiratie vandaan haalt en wat jou drijfveren zijn. Wellicht door het actief organiseren van activiteiten binnen een studievereniging. Het hebben van geluk is hemaal geen doel van het leven. Het is een manier van leven.

Jokim Pluijmers

Oud-voorzitter van de FSA in '96/'97

*De naam is Yacht. Voor professionals en bedrijven een ideale partner. Een internationaal netwerk van 5000 talentvolle collega's. Ieder met unieke ervaring, kennis en ambities.*

*Die diversiteit bepaalt ons karakter. Onze kracht. En dus stimuleren we dat waar we maar kunnen. Met opleidingen op de Yacht Academy en een kennisnetwerk. Met persoonlijke begeleiding en uitstekende arbeidsvoorwaarden. En met afwisselende opdrachten bij kleine en grote ondernemingen door heel Nederland.*

*Yacht kent veel specialismen. Daarbinnen streven we altijd naar blijvend resultaat. Niet alleen door samen met opdrachtgevers oplossingen te vinden voor hun vraagstukken. Maar door die vervolgens ook bij hen te implementeren. Te laten zien dat het werkt. En de opgedane kennis steeds over te dragen.*

YACHT

## Research Project 2002 zoekt commissie leden!

Komend collegejaar organiseert de FSA voor de achtste maal het research project. Twintig gemotiveerde studenten krijgen de kans om een (afstudeer-)onderzoek op gebied van business innovation uit te voeren in een emerging market in opdracht van het Nederlandse bedrijfsleven. Na voorbereiding onder begeleiding van docenten van de VU en de UvA zal het betreffende land bezocht worden. Gedurende vijf weken verzamel je in teams van twee onderzoeksdata, neemt interviews af, bezoekt bedrijven en maakt kennis met de taal en cultuur. De onderzoeken resulteren in rapporten en presentaties voor de opdrachtgevers.

### **Meindert Jansberg**

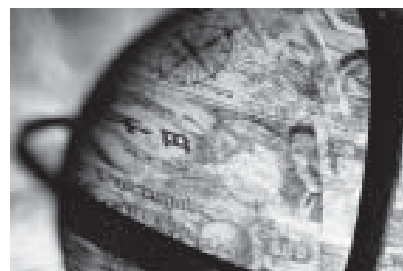
De afgelopen jaren zijn Israël (1994), Centraal Europa (1995), Argentinië (1996), Brazilië (1997 & 1999), Mexico (1998) en Zuid Afrika (2000) bezocht. Inmiddels hebben meer dan honderd studenten aan deze projecten meegedaan en een onvergetelijke ervaring opgedaan. Zij hebben opdrachten uitgevoerd voor onder andere: ABN AMRO, ABP, Corus, DNB, Grontmij, Philips, P&O Nedloyd, Rabobank, Stork, TPG, TNO en vele andere Nederlandse bedrijven.

Het Research Project 2002 is op zoek naar enthousiaste mensen die deze uitdaging durven aan te gaan. Wil jij graag naar het buitenland, onderzoek doen en deelnemen in de organisatie van dit leerzame en veelzijdige project neem dan contact op met Beril Kutluer of Lisette Bosma.

Namens het Research Project South Africa, deelnemers, opdrachtgevers en docenten, kan ik iedereen van harte aanbevelen om deze unieke kans te grijpen en een bijzondere ervaring op te doen!

Meindert Jansberg  
*Oud-voorzitter Research Project South Africa*

Voor meer informatie stuur een e-mail naar [rp@fsa.nl](mailto:rp@fsa.nl)



## Activiteitenoverzicht 2001-2002

### Consultation

28 oktober – 2 november 2001

Consultation is de landelijke business-course, die het gebied consultancy behandelt. Gedurende een week belichten zes vooraanstaande consultancy bureaus voor dertig studenten elk een aspect van consultancy. Dit wordt gedaan aan de hand van een doorlopende case.

### International Banking Cycle

oktober en november 2001

Samen met de Financiële Studievereniging Rotterdam (FSR) organiseert de FSA deze cyclus. Gedurende deze periode vinden bedrijfspresentaties van de grote Investment Banks plaats. De presentaties zijn verspreid over de steden Amsterdam en Rotterdam. Voor meer informatie kijk op: [www.bankingcycle.com](http://www.bankingcycle.com)

### Beroependagen

7 – 8 november 2001

Deze dagen worden, net als vorig jaar, georganiseerd in samenwerking met de Vereniging Studenten Actuarieel en Econometrie (VSAE). Tijdens deze twee dagen komen bedrijven en studenten samen door middel van workshops, promotie-stands, presentaties en een diner.

### Accountancy Week

februari 2002

Tijdens deze week krijgt een groep van 15-20 studenten de kans kennis te maken met verschillende accountantskantoren. Elk accountantskantoor zal een actief programma neerzetten, welke wordt afgesloten door een borrel of diner.

### Multinational Week

februari 2002

Gedurende een week worden een aantal multinationals bezocht door een groep van ongeveer 20 studenten. Inschrijving staat vrij voor iedereen.

### Congres

begin mei 2002

Jaarlijks organiseert de FSA een congres waarin een actueel financieel-economisch thema wordt behandeld aan de hand van lezingen, een paneldiscussie en workshops.

### Accountancy Tour

medio mei 2002

Twintig Amsterdamse accountancy studenten werken in een buitenlandse metropool aan het oplossen van een case. Bij terugkeer in Nederland worden de resultaten van de case gepresenteerd aan de deelnemende kantoren. In de voorgaande jaren is een bezoek gebracht aan Chicago, London en New York.

### Banking Week

eind mei/begin juni 2002

Tijdens de week krijgen studenten met een affiniteit voor banking de kans om op een informele wijze in contact te komen met toonaangevende (zaken-)banken en financiële consultants. De dagen zullen gevuld worden door workshops, casestudies en informele activiteiten.

### Research Project

zomer 2002

Het Research Project geeft studenten de kans om het schrijven van een scriptie te koppelen aan het uitvoeren van een onderzoeksopdracht voor een Nederlands bedrijf in het buitenland. In voorgaande jaren zijn onder andere Argentinië, Mexico en Brazilië bezocht voor onderzoek.

### London Banking Tour

september 2002

Gedurende een week worden een aantal exclusieve Investment Banks in London bezocht. Deze activiteit wordt landelijk gepromoot, via onze zusterverenigingen. De vierentwintig deelnemers zijn streng geselecteerd uit heel Nederland.

### Meeloopdagen

gedurende het gehele collegejaar

De FSA biedt studenten accountancy, controlling en finance de mogelijkheid om een dag mee te lopen met een manager van een van de deelnemende ondernemingen.

### Beleggersdagen

een aantal dagen gedurende een trimester

Hierover spoedig meer informatie, houd je via [www.fsa.nl](http://www.fsa.nl) op de hoogte van de ontwikkelingen op dit gebied. In de volgende FSA & Beyond meer hierover!

### Agenda

**november 2001 t/m januari 2002**

**7-8 november 2001**  
*Beroependagen*

**13 november 2001**  
*Actieve Leden Diner*

**15 november 2001**  
*International Banking Cycle: Lehman Brothers*

**half november**  
*Fiducie 1: De Euro*

**20 december**  
*Ledenoverleg + borrel*

**7 januari 2002**  
*FSA & Beyond 2*

**10 januari 2002**  
*Nieuwjaarsborrel*

**31 januari 2002**  
*Borrel*

## De FSA zoekt...

De FSA zoekt enthousiaste mensen voor het organiseren van verschillende projecten. Lijkt het jou wat om organisatorische ervaring op te doen in een gezellige werksfeer en spreekt één van de onderstaande projecten jou aan, neem dan contact met ons op

### **Accountancy, Multinational & Banking Week**

Voor onze 'weken' zoeken wij enthousiaste, creatieve tweede- en derdejaars studenten bedrijfseconomie met goed doorzettingsvermogen. Organisatorische ervaring is niet vereist. (*± 4 uur per week*)

### **Congres**

Voor het congres zijn wij op zoek naar tweede- en derdejaars studenten bedrijfseconomie. Organisatorische ervaring is niet vereist, maar wel een pré. (*± 4-8 uur per week, afhankelijk van de functie binnen de commissie*)

### **Accountancy Tour**

Voor de accountancy tour zijn we op zoek naar enthousiaste derde- en vierdejaars studenten Accountancy. Organisatorische ervaring is niet vereist, maar wel een pré. (*± 4-8 uur per week, afhankelijk van de functie binnen de commissie*)

### **Research Project**

Voor de commissie van het researchproject zijn wij op zoek naar studenten die zich in de laatste fase van hun studie bevinden. Organisatorische ervaring is een pré.

Tijdens het project zijn studenten op twee manieren actief:

**Commissieleden** (*vanaf 8 uur per week*)

De studenten die actief zijn in de commissie houden zich bezig met het rekruteren van deelnemers, acquisitie van opdrachten, begeleiding van de deelnemers en het organiseren van een seminar.

**Deelnemers** (*vanaf 4 uur per week*)

De deelnemers houden zich bezig met het assisteren van de commissie, daarnaast houden zij zich in teamverband bezig met het uitwerken van de onderzoeksopdrachten.

### **Redactie**

Voor onze redactie zijn wij op zoek naar:

- Hoofdredacteur Fiducie/FSA&Beyond
- Redactionele medewerkers
- Grafisch ontwerpers

---

FSA  
Roetersstraat 11, kamer E0.12  
1018 WB Amsterdam

T: 020 525 6512  
F: 020 5916  
E: [bestuur@fsa.nl](mailto:bestuur@fsa.nl)  
I: <http://www.fsa.nl>

---

---

## C O L O F O N

FSA & Beyond is een productie van de Financiële Studievereniging Amsterdam en wordt verspreid onder haar leden en begunstigers. De artikelen in deze uitgave zijn auteursrechtelijk beschermd.

---